



Діалог на користь спільної мети



Вісімнадцятого січня цього року у Міністерстві інфраструктури України відбулася зустріч міністра інфраструктури Володимира Козака з головою Федерації профспілок транспортників України, головою профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадимом Ткачовим за участю першого заступника генерального директора Укрзалізниці Сергія Болоболіна. На зустрічі учасники обговорили актуальну тему, яка стосувалася виконання вимог, висунутих профспілкою до Укрзалізниці із вирішення в галузі нагальних соціально-трудова проблем.

Нагадаємо, що 9 січня цього року президія Ради профспілки затвердила "Вимоги профспілки до Державної адміністрації залізничного транспорту України щодо вирішення соціально-трудова проблем у галузі". Серед іншого вимоги стосувалися підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту, забезпечення гарантії зайнятості працівників, достовірного обліку робочого часу, у т.ч. часу роботи надурочно та у вихідні дні, безумовного дотримання законодавства про працю та ін.

На зустрічі з керівництвом Міністерства інфраструктури та Укрзалізниці Вадим Ткачов наголосив, що вимоги профспілки стосуються проблем, які нині викликають найбільше занепокоєння у трудових колективах і потребують комплексного вирішення.

У цілому дискусія велася в конструктивному руслі, про її результати учасники зустрічі поінформували представників ЗМІ. Голова ФПТУ, голова профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим Ткачов зокрема повідомив, що тривалі та непро-

сті переговори з Укрзалізницею профспілка вела ще з жовтня 2012 року, на початку січня сторони вийшли на завершальний етап, коли адміністрації було висунуто 14 конкретних питань соціально-економічної спрямованості – вимоги до Укрзалізниці. На даний час приблизно 80 відсотків із висунутих профспілкою вимог адміністрація Укрзалізниці задовольнила, з окремих питань тривають інтенсивні консультації, під час яких профспілка принципово відстоює інтереси спілчан. Головне, що досягнуто в процесі роботи над виконанням вимог профспілки, – це підвищення заробітної плати залізничників на 15,8 відсотка. Крім того, досягнуто домовленостей про виділення коштів на будівництво житла, фінансування в повному обсязі зобов'язань адміністрації за Галузевою угодою та колективними договорами, у т.ч. на недержавне пенсійне забезпечення залізничників. Укрзалізниця також розробила заходи для посилення контролю за дотриманням трудового законодавства, налагодження ефективного контролю за

обліком та оплатою надурочних годин роботи, надання компенсації працівникам, зайнятим у важких і шкідливих умовах праці, встановлення оптимального режиму праці локомотивних бригад на підставі вивчення науковими організаціями умов їхньої праці та ін. Підтримано пропозицію профспілки про створення в структурі АТ "Укрзалізниця" Департаменту соціального розвитку. Усе це, на переконання Вадима Ткачова, дасть можливість вирішити соціально-економічні проблеми і захистити трудові права та інтереси залізничників.

У свою чергу міністр інфраструктури Володимир Козак подякував очільнику профспілки залізничників і транспортних будівельників за конструктивний діалог і плідну співпрацю з Державною адміністрацією залізничного транспорту України у рамках чинного законодавства, спрямовану на досягнення єдиної спільної мети – покращення умов роботи залізничників та підвищення рівня соціального захисту громадян, а також забезпечення якісної організації вантажних та пасажирських перевезень цим найпопулярнішим в Україні видом транспорту.

За словами Володимира Козака, Укрзалізниця провела результативні переговори з найчисельнішою з усіх профспілок, що захищають інтереси трудових колективів підприємств залізничного транспорту.

Міністр інфраструктури заповнив, що в процесі реформування залізничної галузі будуть збережені соціальні та трудові права і гарантії залізничників у відповід-

ності з вимогами законодавства. Зокрема Володимир Козак зазначив, що реформування галузі жодним чином не повинно негативно вплинути на дотримання встановлених законом прав працівників залізничного транспорту.

– Реформування залізниці відбулося у всіх європейських країнах та країнах СНД, окрім України, і заробітна плата залізничників там зросла удвічі й навіть більше, – підкреслив Володимир Козак. Він також зазначив, що всі дії на етапах проведення реформ обговорюватимуться та погоджуватимуться з профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

– Мінінфраструктури та Укрзалізниці у першу чергу зацікавлені у забезпеченні належного соціального захисту залізничників, їх трудових прав та в ефективному вирішенні всіх проблемних питань, адже саме працівники є основним рушієм розвитку будь-якої галузі, у т.ч. залізничної. Тому Мінінфраструктури та

Укрзалізниця дотримуються політики максимальної відкритості та постійного конструктивного діалогу у вирішенні питань, що турбують залізничників, – зазначив міністр інфраструктури. – Із цією метою профільне міністерство та Укрзалізниця вже тривалий час тісно співпрацюють із профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

Володимир Козак наголосив, що Мінінфраструктури і надалі тісно співпрацюватиме з профспілкою залізничників та з іншими профспілковими організаціями працівників транспортних галузей – моряків, автомобілістів, працівників дорожнього господарства.

У рамках зустрічі Володимир Козак та Вадим Ткачов досягли домовленості про організацію та проведення найближчим часом низки зустрічей із представниками транспортних профспілкових організацій для обговорення найактуальніших питань роботи та розвитку відповідних підгалузей транспорту.

▼ ДО ТЕМИ

Політика Державної адміністрації залізничного транспорту спрямована на збереження кадрового потенціалу галузі. Тож у кадровій політиці Укрзалізниці не передбачається проведення заходів із вивільнення працівників шляхом скорочення чисельності чи штату працюючих, – інформує прес-центр Укрзалізниці.

Разом із тим у галузі з розвитком сучасних технологій відбувається вдосконалення технологічних процесів, модернізація виробництва, впроваджуються нові системи управління, що підвищують продуктивність праці та природно призводять до оптимізації чисельності працюючих. Однак Укрзалізниця запевнила Раду профспілки, що ті працівники, посади яких підлягатимуть вивільненню у зв'язку з удосконаленням технологічних процесів, за рахунок залізниць та підприємств залізничного транспорту будуть скеровуватися на перепідготовку для оволодіння іншими професіями з метою забезпечення їхньої зайнятості відповідно до умов Галузевої угоди, що укладена між Укрзалізницею та профспілками, які діють у галузі.

Укрзалізниця спільно з профспілкою залізничників та транспортних будівельників цілеспрямовано працюють над гідними стандартами умов праці, зокрема вирішення питань безпеки праці, придбання якісного спецодягу та взуття для залізничників, забезпечення якісного медичного обслуговування та страхування, посилення правового захисту залізничників тощо.

Як приклад, у відповідь на одну із висунутих профспілкою залізничників і транспортних будівельників вимог Укрзалізниця вирішила посилити роботу юристів із неухильного дотримання та запобігання порушень трудового законодавства, що стосуються прав і законних інтересів залізничників. Прийняте рішення переглянути застарілі по окремих професіях нормативи чисельності працівників для вдосконалення штатних розписів, посилити контроль за забезпеченням достовірного обліку відпрацьованого робочого часу і його оплати, а також посилити роботу юристів щодо неухильного дотримання вимог трудового законодавства, запобігання його порушенням в частині норм, що стосуються прав і законних інтересів залізничників.

Крім того, Укрзалізниця прийняла рішення за участю галузевої профспілки розробити пропозиції до вдосконалення контрактної форми трудового договору з окремими категоріями працівників залізничного транспорту. Впровадження контрактної форми трудового договору для працівників залізничного транспорту обумовлено насамперед прагненням Укрзалізниці посилити рівень відповідальності працівників, які безпосередньо обслуговують пасажирів, та підвищити якість обслуговування. Застосування контрактної форми трудового договору з працівниками пасажирського господарства визначається Законом України "Про залізничний транспорт".

За пропозицією профспілки проект Закону України "Про залізничний транспорт" доповнено пунктом: "На підприємствах залізничного транспорту на роботах, пов'язаних з перевезеннями і забезпеченням безпеки руху, не допускається застосування нетипових форм зайнятості (аутсорсинг, аутстафінг, лізинг персоналу)".

Для більш ефективного вирішення питань, які стосуються ведення соціального діалогу на галузевому рівні, контролю за виконанням Галузевої угоди та колективних договорів, як це ініціює профспілка, у ході реформування галузі у структурі новостворюваного акціонерного товариства планується утворення Департаменту соціального розвитку, який сконцентрує управління усією соціальною сферою.

Таким чином, одне з основних завдань, яке має бути реалізоване в процесі реформування, – соціальна захищеність залізничників, забезпечення соціальних гарантій для працівників та пенсіонерів – буде враховане у майбутній структурі АТ "Укрзалізниця".