



Профспілка та адміністрація: в інтересах справи і трудового колективу

Минулого вівторка відбулося спільне засідання президії дорожньої профспілкової організації, у якому взяли участь начальник Львівської залізниці, його заступники, керівники служб. Учасники засідання заслухали інформацію, обговорили та затвердили спільними постановами рішення з ряду важливих для залізниці питань.

Насамперед відбулося обговорення змін і доповнень до Колективного договору Львівської залізниці на 2009-2012 роки, дію якого продовжено до 2015 року.

Зміни та доповнення до Колективного договору залізниці озвучив та прокоментував начальник служби організації праці, заробітної плати та структур управління Олександр Федорович. Зміни та доповнення стосувалися в основному збереження гарантій соціального захисту працівників та ветеранів транспорту. З урахуванням побажань і зауважень остаточно редакція змін і доповнень до Колективного договору

залізниці затверджена спільною постановою керівництва залізниці та президії дорпрофсожу.

Начальник служби кадрової та соціальної політики Олександр Копик зосередив увагу на важливості інформування залізничників про заходи з реформування залізничного транспорту України.

– Найперше хотів би привести приклад будь-якого приватного підприємства, якому для успішної роботи нині необхідно подбати про основні складові – високотехнологічне обладнання, професійний персонал, кваліфікований менеджмент, а також про формування позитивного іміджу підприємства.



Остання складова є не менш великі приватні підприємства в кампанію у різних засобах масової важливою за три попередні, тому Україні виділяють на інформаційну інформації солідні кошти.

Голова дорожньої профспілкової організації Андрій СЕНИШИН:

“Кожен працівник повинен знати, як реформування торкнеться його посадових обов’язків та роботи його відокремленого підрозділу”



– Серед найважливіших питань, які ми розглянули на засіданні президії дорожнього комітету профспілки, – зміни і доповнення до Колективного договору залізниці, хід виконання критичних зауважень та пропозицій, висловлених на Конференції трудового колективу 31 жовтня 2012 року

з питань виконання зобов’язань колективного договору, затвердження заходів з інформування працівників залізниці про хід реформування залізничного транспорту України.

У Колективний договір залізниці внесено напрацьовані зміни і доповнення, які відповідають вимогам часу і посилюють соціальний захист наших працівників.

На Конференції трудового колективу, яка відбулася 31 жовтня 2012 року, її делегати висловили свої зауваження та пропозиції з виробничих питань, актуальних для їхнього підрозділу чи залізниці загалом. Усі виступи були узагальнені, розроблено заходи з їх виконання. Кожен, хто виступив на конференції, одержав вичерпну відповідь від служби чи керівництва залізниці з приводу можливості врахувати зауваження або довідався про причини, з яких це зробити поки що неможливо.

Залізниця вступає у фазу реформування – це складний період, який, на жаль, супроводжується різноманітними, часто непідтвердженими версіями, чутками про подальшу роботу магістралі. Саме тому профспілка спільно з адміністрацією ініціює поглиблення інформативності наших працівників про всі процеси реформування, які зараз на часі. 24 квітня минулого року Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України прийняла постанову “Про стандарти інформаційної діяльності”, якими профспілка керується у роботі. Крім того, 18 січня цього року у Міністерстві інфраструктури відбулася зустріч, на якій керівництво міністерства, залізничної профспілки та представники Укрзалізниці обговорили та напрацювали низку узгоджених рішень про вимоги профспілки залізнични-

ків і транспортних будівельників, висунуті Державній адміністрації залізничного транспорту України, з вирішення нагальних соціально-трудовах проблем у галузі. За підсумками цієї зустрічі ми розширили спектр інформаційної діяльності і розробили комплекс організаційних заходів з роз’яснення та інформування працівників Львівської залізниці та громадськості про шляхи утворення АТ “Укрзалізниця”, заходи, які передують реформуванню залізничного транспорту і які будуть проводитися безпосередньо під час реформування у 2013 році.

Комплексом інформаційних заходів передбачені зустрічі керівництва залізниці, служб, дирекцій залізничних перевезень із трудовими колективами з метою роз’яснення шляхів реформування галузі в соціальній сфері. Упродовж першого півріччя

– щомісяця в кожній із дирекцій – за участю територіального комітету чи об’єднаного профкому, первинних профспілкових організацій відбуватимуться зустрічі з трудовими колективами відокремлених підрозділів різних господарств залізниці. Підсумки таких зустрічей будуть узагальнені у газетних публікаціях, в електронних повідомленнях та телевізійних сюжетах про роботу залізничників вузла, проблеми та здобутки діяльності, про особливості реформування галузі на прикладі конкретних підрозділів.

Кожен працівник повинен знати, яким чином реформування торкнеться його посадових обов’язків, роботи його відокремленого підрозділу. Профспілка і надалі захищатиме інтереси кожного працівника, без нашої участі не відбудеться жодного заходу не буде прийнято жодного рішення.