

Нещодавно на засіданні дорожнього комітету профспілки розглянуто питання дотримання трудового законодавства в підрозділах залізниці.

Про результати проведених перевірок та організацію громадського контролю за захистом трудових прав працівників поінформував головний правовий інспектор Ради профспілки Володимир Шрамко:



– Трудові відносини з працівниками на залізниці регулюються Кодексом законів про працю України та чинними нормативними актами, затвердженими Кабінетом Міністрів України, Міністерством транспорту України, Укрзалізницею і Управлінням Львівської залізниці.

З метою дотримання законодавства при залученні працівників до роботи у вихідні дні на залізниці діяла єдина система залучення працівників залізниці до роботи у вихідний день, яка передбачала прийняття президією дорпрофсожу відповідної постанови, керівництвом залізниці – вказівки, отримання від профспілкового комітету відповідного дозволу і підписання керівником структурного підрозділу наказу. Таким чином вирішувалося питання з оплатою праці за роботу у вихідний день.

Відповідно до плану роботи дорожнього комітету профспілки Львівської залізниці було вивчено стан справ із дотримання трудового законодавства з порядку надання відпусток у підрозділах залізниці і розглянуто на президії дорпрофсожу 12 грудня 2012 року. Встановлено, що на залізниці надання відпусток працівникам у цілому проводиться відповідно до вимог трудового законодавства, галузевої угоди та колективного договору залізниці.

У повному обсязі виконуються пункти галузевої угоди, колективного договору залізниці, які регулюють питання додаткових відпусток за вислугу років на залізничному транспорті, у зв'язку зі смертю рідних, при вступі у шлюб, членами громадських формувань. На залізниці виконується колективний договір у частині надання матеріальної допомоги на оздоровлення в розмірі не менше 30% тарифної ставки (посадового окладу). В основному дотримуються вимоги ст.10 Закону України "Про відпустки" щодо порядку надання, у т.ч. як основної, так і додаткових відпусток, відрегульовані питання надання соціальних відпусток та відпусток без збереження заробітної плати.

Водночас у структурних підрозділах залізниці є недоліки в організації цієї роботи. Основні порушення – невивплата заробітної плати за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку, недотримання графіка відпусток, заборгованість відпусток за попередні роки.

У більшості підрозділів нема системи повідомлення працівників про дату початку відпустки не пізніше як за два тижні до встановленого графіком терміну.

Аналізуючи показники трудової дисципліни у порівнянні з 2011 роком, простежуємо тенденцію до зменшення кількості зафіксованих прогулів та випадків появи на робочому місці в нетверезому стані.

Під час перевірок підрозділів залізниці виявлено, що на виробничі та оперативні наради, на яких розглядаються випадки браку в роботі залізничників, не завжди запрошують представників виборних профспілкових органів.

Накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності не завжди повідомляють працівникам під розписку, відсутні

Захист трудових прав потребує постійного контролю



дати ознайомлення з ними. До ознайомлення працівника з наказом під розписку або актування про відмову розписатися про ознайомлення з наказом його не можна вважати таким, що набрав законну силу.

Територіальні, профспілкові комітети впродовж року відповідно до затверджених планів контролювали стан дотримання трудового законодавства України, що стало невід'ємною складовою при плануванні роботи профспілкових комітетів і дозволило своєчасно реагувати на порушення чинного законодавства та контролювати виконання прийнятих рішень із запланованих питань. На засіданнях регулярно розглядалися питання трудового законодавства у дотриманні режиму праці і відпочинку залізничників, виконання Закону України "Про відпустки", оплати праці, дотримання трудового законодавства при притягненні працівників до дисциплінарної відповідальності. Із метою посилення контролю за дотриманням законодавства про працю України територіальним комітетам профспілки Рівненської та Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень пропонується продовжити роботу з реалізації в повному обсязі положень Системи здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженої постановою президії Ради профспілки від 28.03.2002 р. При здійсненні громадського контролю за додержанням законодавства про працю посилювати вимогливість до керівників, повністю використовуючи законодавчі норми щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників.

Для усунення недоліків пропонуємо службі кадрової та соціальної політики спільно з юридичною службою та службою організації праці та заробітної плати організувати навчання та забезпечити контроль за дотриманням трудового законодавства України. Профспілковим комітетам варто встановити постійний контроль за дотриманням трудового законодавства; щоквартально на засіданнях коміте-

ту профспілки розглядати одне з питань щодо режиму праці і відпочинку, надання відпусток, виплати заробітної плати, дотримання трудової дисципліни, законність притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.



ту профспілки розглядати одне з питань щодо режиму праці і відпочинку, надання відпусток, виплати заробітної плати, дотримання трудової дисципліни, законність притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.



лучати фахівців та спеціалістів на вузлах. Роман Морда також наголосив на потребі функціонування виробничих їдалень, які слід розглядати як невід'ємну частину залізничних підрозділів.



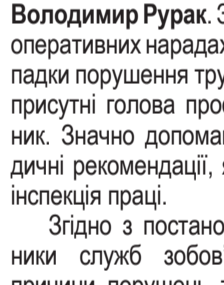
лучати фахівців та спеціалістів на вузлах. Роман Морда також наголосив на потребі функціонування виробничих їдалень, які слід розглядати як невід'ємну частину залізничних підрозділів.

циплінарні стягнення, позбавлення або зменшення премії.



циплінарні стягнення, позбавлення або зменшення премії.

Голова профкому Тернопільської дистанції електропостачання Святослав Бугай зауважив, що у підрозділі зменшилася у порівнянні з 2011 роком кількість працівників, які мали заборгованість із відпусток. Члени профкому контролюють дотримання графіка відпусток і виплати відпускних.



циплінарні стягнення, позбавлення або зменшення премії.

Про суттєве зменшення у 2012 році кількості осіб, притягнутих до дисциплінарної відповідальності у порівнянні з 2011 роком, зазначив голова профкому локомотивного депо Чернівці Володимир Рурак. За його словами, на всіх оперативних нарадах, де розглядаються випадки порушення трудового законодавства, присутні голова профкому та його заступник. Значно допомагають у роботі і методичні рекомендації, які розробила правова інспекція праці.

Згідно з постановою пленуму, начальники служб зобов'язані проаналізувати причини порушень трудового законодавства і спільно з керівництвом підрозділів вжити заходів із запобігання їх повторення; своєчасно інформувати дорпрофсож про призначення оперативних нарад, на яких розглядаються випадки браку в роботі залізничників, для участі в них. Про результати роботи інформувати президію дорпрофсожу до 1 травня 2013 року. Службі кадрової та соціальної політики спільно з юридичною службою та службою організації праці та зарплати організувати навчання та забезпечити контроль за дотриманням трудового законодавства України. Правовій інспекції праці продовжити роботу з удосконалення методично-правових форм, активізувати діяльність позаштатної інспекції праці дорпрофсожу, своєчасно і дієво реагувати на факти порушень, систематично інформувати про найхарактерніші порушення трудового законодавства та прийняті рішення щодо їх усунення. Профспілковим комітетам структурних підрозділів залізниці на засіданнях комітету профспілки щоквартально розглядати питання дотримання трудового законодавства, причини порушень, що сталися, із заслуховуванням керівника підрозділу. Особливу увагу звернути на дотримання порядку притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, оплати праці за відпрацьований час, графіки надання відпусток і їх оплату, залучення працівників до роботи у вихідні дні.