



Підсумки галузевої угоди

На засіданні Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України підбито підсумки виконання в 2012 році галузевої угоди. В обговоренні взяли участь генеральний директор Укрзалізниці **Сергій Болоболін** та голова профспілки залізничників і транспортних будівельників **Вадим Ткачов**.

Генеральний директор Укрзалізниці **Сергій Болоболін** зазначив, що попередній рік був важким через значне падіння обсягів вантажних і транзитних перевезень, однак на виконання галузевої угоди було закладено більше коштів, ніж у 2011 році. Кошти були спрямовані на проходження медоглядів, медичне страхування працівників і пенсіонерів залізничної галузі, матеріальну допомогу, придбання і будівництво житла, надання позик працівникам на такі цілі, фізкультурну і культмасову роботу тощо. Продовжувалася діяльність із працевлаштування, підвищення кваліфікації, навчання, перепідготовки працівників.

Генеральний директор Укрзалізниці зазначив, що у 2013 році адміністрація ставить собі завдання виконати всі положення галузевої угоди і колективних договорів, продовжити роботу з надання соціальних пільг і гарантій у повному обсязі, їх збереження і за можливості зростання.

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельни-



ків **Вадим Ткачов** зауважив, що на виконання своїх зобов'язань за галузевою угодою Рада профспілки сприяла Укрзалізниці у вирішенні питань збереження зайнятості працівників в умовах реформування галузі, зміцнення трудової і технологічної дисципліни, гарантування безпеки руху, конструктивно співпрацювала з Укрзалізницею щодо опрацювання проектів нормативно-правових актів, пов'язаних із реформуванням галузі.

Працівники користувалися правом на безоплатний проїзд залізничним транспортом за особистими потребами, їм надавалися додаткові відпустки за стаж роботи у галузі, ненормований робочий день, особливий характер роботи тощо.

Правова і технічна інспекції праці Ради профспілки контролювали дотримання на залізничному транспорті трудового законодавства та законодавства з охорони праці, виконання умов галузевої

угоди та колективних договорів, надавали безоплатну юридичну допомогу працівникам.

За словами **Вадима Ткачова**, були й недоліки, які стосувалися незабезпечення зростання заробітної плати згідно з темпами, визначеними генеральною та галузевою угодами; оплати понаднормових годин; своєчасного забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям, засобами індивідуального захисту. Не у повному обсязі виконується умова щодо забезпечення працівників форменим одягом. Трапляються випадки невиконання пунктів галузевої угоди із залучення профспілкових комітетів до вирішення питань реорганізації структурних підрозділів залізниць.

Із пропозиціями про покращення виконання пунктів колективного договору та галузевої угоди на засіданні Ради профспілки виступив завідувач відділу організаційно-кадрової роботи дорпрофсожу **Анатолій Яким**:

– У попередні роки однією з проблем виконання колективних договорів відокремлених підрозділів стало забезпечення працівників спецвзуттям. Ця проблема стає постійною і посилює соціальну напругу в трудових колективах. Якщо спецодегдою наша залізниця забезпечена, то зі спецвзуттям, яке постачається централізовано, виникають постійні проблеми із недовиконанням запланованого. Саме тому пропоную розглянути можливість передачі функції придбання спецвзуття залізницям. Турбує й питання вчасного постачання спецвзуття відповідно до сезону, адже, наприклад, гумові чоботи не потрібні в кінці листопада. Вони потрібні нам сьогодні, щоб залізничники були готові до робіт, пов'язаних із можливими весняними паводками і у період дощів.

У галузевій угоді треба передбачити заходи з обмеження запровадження режиму неповного робочого часу і максимального збереження зарплати тим залізничникам, яким залишилося три роки до пенсії.

Залізниця вважається основою транспортної галузі, однак за рівнем заробітної плати ми ледве дотягуємо до середньої заробітної плати на транспорті. Заробітна плата працівників, зайнятих у промисловості, є значно вищою, ніж на залізниці. Тому я вважаю, що доцільно було б підвищити заробітну плату вже з квітня на 10 відсотків. Тоді це можна буде назвати справедливим соціальним партнерством.

Понад третина працівників нашої залізниці – жінки. Найбільше праця жінок використовується на посадах провідників пасажирських вагонів, касирів, прийомоздавачів, чергових станцій та переїздів, а також прибиральників.

У зв'язку зі змінами у технології робіт зменшується потреба у провідниках, таксувальниках перевізних документів, квиткових касирах, товарних касирах та

приймоздавальників вантажів, у комерційних агентах.

Пропоную, можливо, тимчасово, на період процесу реорганізації передбачити в галузевій угоді для жінок, які звільняються на пенсію до досягнення встановленого пенсійного віку (тобто з 55 років) з правом призначення пенсії, встановити додаткові соціальні пільги, а саме: виплачувати при такому звільненні додаткового до виплат, передбачених галузевою угодою, одноразову грошову допомогу в розмірі 2-х середньомісячних заробітних плат, а також щомісячні компенсації до настання права на пенсію за віком, розмір яких можна продумати і визначити. Таке рішення позитивно вплине на морально-психологічний клімат, і не лише цієї категорії працівників, але й молоді, адже для неї відкриються нові вакансії, молодь матиме можливість належного кар'єрного росту.

Рада профспілки постановила:

- Значити, що зобов'язання сторін за галузевою угодою в 2012 році в основному виконувалися.

- Запропонувати керівництву Укрзалізниці, начальникам залізниць, керівникам підприємств, організацій і установ залізничного транспорту вжити належних заходів для виконання положень галузевої угоди в повному обсязі, зокрема вжити дієвих заходів щодо зростання заробітної плати залізничників відповідно до темпів зростання, визначених галузевою угодою;

- Запропонувати керівництву Укрзалізниці у зв'язку з невиконанням зобов'язань передати функції придбання, комплектування, видачі та утримання спецвзуття на залізниці і підприємства та вжити невідкладних заходів щодо своєчасного забезпечення працівників галузі спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Галина КВАС

В управлінні Міністерства внутрішніх справ на Львівській залізниці створили первинну профспілкову організацію. Спільну ініціативу дорожнього комітету профспілки та начальника управління Міністерства внутрішніх справ на Львівській залізниці **полковника міліції Володимира Дитюка** одногосно підтримали всі присутні на зібранні працівники транспортної міліції.

Заступник голови дорпрофсожу **Олег Тхір** на перших установчих зборах поінформував нових членів профспілки про принципи її роботи та переваги соціального захисту. Зокрема він наголосив, що основна функція профспілки залізничників і транспортних будівельників – представництво та захист соціальних і трудових прав усіх, хто стане її членами, а також укладання і контроль за дотриманням колективного договору. "Вступаючи у члени профспілки, ви користуватиметесь багатьма пільгами та компенсаціями, які ми можемо запропонувати. Це й Лікарняна каса, яка за три роки набула хорошої репутації, і соціальна програма страхування від нещасних випадків на виробництві, і переваги дисконтної програми. Крім цього, ми проводимо масштабну спортивну і культмасову роботу: щорічні спартакиади з різних видів спорту, святкові акції тощо. Велику увагу приділяємо відпочинку членів профспілок – працівники відпочивають у



пансіонатах "Львівський залізничник" та "Галичина". У нас діють технічна та правова інспекції, які можуть надати допомогу з питань трудового законодавства та охорони праці", – резюмував **Олег Тхір**.

Обговорили на зборах й організаційні та робочі моменти новоствореної організації. Першочергово, згідно з процедурою, обрали голову первинної профспілкової організації і профспілковий комітет. Попередньо **Олег Тхір** наголосив, що головою профкому повинен бути працівник "з досвідом громадської роботи та який би у перспективі сприяв збільшенню членства організації". Після цього одногосним рішенням усі присутні підтримали кандидатуру **Сергія Єсімова**.

При формуванні профспілкового комітету вирішили, що на першому етапі роботи первинної профспілкової організації достатньо п'яти осіб.

На закінчення зборів **Олег Тхір** зазначив, що посади голови первинної профспілкової організації та інших членів профспілкового комітету – виборні та підзвітні профспілковим зборам або конференції; крім цього, їх роботу контролюватиме ревізійна комісія.

Новопризначений голова первинної профспілкової організації **Сергій Єсімов** у коментарі "Львівському залізничнику" зазначив, що, згідно з законом про міліцію, створення профспілок у її лавах передбачено, але зазвичай у специфічній роботі

правоохоронних органів це не практикується. Однак зараз через зміну соціально-економічної ситуації проблема соціального захисту працівників міліції особливо загострилась. Відтак виникла необхідність її розв'язати, і одним із кращих методів обрали створення профспілкової організації. "В ефективності профспілкової організації Львівської залізниці ми переконалися наочно, тому сподіваємося, що вона й нам допоможе створити такі умови для працівників, за яких можна було б зупинити плинність кадрів у структурі. А найважливіше, що усе це – офіційно і в рамках закону", – підсумував **Сергій Єсімов**.

Оксана ЛОЇК
Фото автора

Міліціонери об'єдналися у профспілку