

(Закінчення. Поч. на 4 стор.)

Щодо питання путівок на відпочинок у Судак та Лазурне, хочу звернути увагу на одній особливості: на наше переконання, виробничі лікарі недостатньо працюють із пацієнтами, адже за медичними показниками багатьом працівникам краще їхати на відпочинок не в Судак, а, наприклад, пройти оздоровчий курс та лікування грязями у Саках. Але цю рекомендацію повинен висловити виробничий лікар, бо путівки у такі заклади надає за медичними показниками Фонд соціального стра-

хування, якому Львівська залізниця щорічно сплачує чималі кошти. Нам необхідна інформація з підприємств про те, скільки коштів переказано у цей фонд і скільки одержано від нього путівок на оздоровлення. Ця інформація буде узагальнюватися по всій залізниці. Тільки у 2011 р. залізниця оплатила тимчасову непрацездатність в обсязі 21 млн грн, а вже у 2012-му ці виплати склали 23 млн грн.

У нас багато хворих, яких необхідно оздоровлювати. Тому профспілкові комітети повинні працювати разом із виробни-

ми лікарями. Виробничий лікар зобов'язаний запросити залізничника до себе і повідомити, яка саме путівка необхідна йому для покращення здоров'я. Вважаю, що при такому підході до вирішення цього питання ставлення кожного залізничника до власного здоров'я серйозно зміниться.

Важливе значення має і робота Лікарняної каси. Члени Лікарняної каси не витрачають власні кошти на ліки, лікування та харчування, а раніше ці витрати були дуже суттєвими. Тож їх компенсацію покладено на Лікарняну касу. Крім

того, далеко не всі члени трудових колективів знають, що вони застраховані від виробничого травматизму, і якщо виникає така ситуація, залізничник отримує від страхової компанії відповідну виплату. На виробництві у нас збільшилася кількість смертей, що сталися не від виробничих травм. Профспілка веде переговори зі страховою компанією про додаткове страхування для залізничників, щоб у разі смерті підтримати родину.

Забезпечення спільчандисконтними картками – один із соціаль-

них проектів, який нині активно реалізує профспілка. У Здолбунові сьогодні діє лише одна торгова мережа, що надає знижки власникам карток, однак залізничник може використати картку не лише у Здолбунові, а й у Ковелі чи Львові, де таких мереж більше. Крім того, тривають переговори про здешевлення послуг перукарень та аптек у Здолбунові. Зараз профспілка веде перемовини про участь у дисконтній програмі мережі автозаправних станцій.

Підготував Олександр GERШУНЕНКО
Фото автора

Профспілкові навчання: акцент на практику

Минулого тижня дорожній комітет профспілки Львівської залізниці провів семінар-навчання для голів профспілкових комітетів. Цього разу організатори вирішили змінити формат зустрічі і зробити її більш інтерактивною, доповнивши інформаційно-роз'яснювальну частину практичними заняттями.

Перед початком семінару-наради голова дорпрофсожу Андрій Сенишин розповів про питання, які нині найбільше турбують залізничників. Зокрема з початком сезону відпусток актуальним стає правильне оформлення путівок у пансіонат "Львівський залізничник" у Судак. Особливо це стосується залізничників, які хочуть поїхати на відпочинок з дітьми до 5 років. Голова дорожнього профспілкового комітету Андрій Сенишин нагадав головам профкомів про непристосованість ідальні пансіонату до приготування дитячої їжі і можливі несприятливі наслідки для дітей від перебування у пансіонаті.

Торкнулась розмова і питання, яке завжди на часі – підвищення заробітної плати. Як наголосив голова дорожнього профспілкового комітету, двома індикаторами підвищення зарплати нині є не-



конференції Лікарняної каси, під час зустрічей представників організації з трудовими колективами збільшено ліміти компенсації на медикаменти та обстеження. "Раніше ситуація була такою, що у близько 36% випадків писали заяви на понадлімітні витрати. Сподіваємось, зі збільшенням лімітів цей відсоток знизиться", – зазначив Іван Сельменський.

Другим важливим моментом, який спрощує процес компенсації витрат на лікування, є зменшення кількості документів, що необхідно подати для прийняття рішення про

половини випадків лікування, укладені договори з двома аптеками на закупівлю медикаментів. Таким чином людина може обирати, в яку аптеку звернутися, і, крім того, не потрібно збирати документи на компенсацію, оскільки ліки видають за спеціальними рецептами. А Лікарняна каса економить кошти: адже у випадку, коли хворий самостійно купує ліки, організації не потрібно сплачувати податки.

Ще однією пріємною для членів Лікарняної каси новиною є укладення договору з Лабораторним центром на залізничному транспорті



ти стан свого здоров'я.

На початку семінару-наради усіх присутніх розділили на чотири групи, кожна з яких працювала окремо з власним лектором із числа фахівців дорпрофсожу. Лекторами виступили головний правовий інспектор Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Шрамко, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Анатолій Яким, завідувач відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Денис Булгаков і головний технічний інспектор Ради профспілки на

ниці. У четвертій – проаналізували розгляд профспілковими комітетами питань забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту.

Заняття у групах поділили на дві частини – теоретичну і практичну. Робота у всіх групах велася по-різному, залежно від теми семінару. Наприклад, у теоретичній частині лектор другої групи, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи дорожнього профспілкового комітету Анатолій Яким, ознайомив присутніх із документами у роботі профкому та наголосив на важливості активної профспілкової роботи, проведенні інформаційних днів. У практичній частині голови профкомів другої групи склали тести на правильність тих чи інших рішень, які доводиться приймати під час профспілкових конференцій. Третя група під час семінару отримала від свого лектора, завідувача відділу соціального захисту, праці та зарплати Дениса Булгакова, два завдання. Спочатку голови профкомів опрацювали тексти наказів і намагалися знайти помилки або невідповідності чинному законодавству. Згодом переглядали таблицю обліку робочого часу, у яких шукали неточності.

Всі групи мали можливість запитати про те, як вирішити конкретну спірну ситуацію, що виникла в процесі роботи, і одразу отримати відповідь від фахівців дорпрофсожу.

Згодом лектори помінялися групами. Таким чином у день проведення семінару кожна з груп розглянула по два питання. А незабаром голови профкомів зберуться на другу частину семінару-навчання, щоб обговорити ще по дві теми, озвучені у першій частині.

Лілія ХОМИШИНЕЦЬ
Фото автора



збитковості процесу перевезень і показник продуктивності праці.

Одне з важливих питань – медичне обслуговування та відшкодування коштів на лікування залізничникам. До слова запросили заступника голови правління – виконавчого директора ГО "Лікарняна каса" Івана Сельменського, який у своєму виступі розповів про зміни, що відбулися в програмі діяльності організації. Зокрема за пропозиціями залізничників на звітно-виборній

відшкодування коштів, які хворий витрачав на придбання медичних засобів або оплачував медичні обстеження. Якщо раніше потрібно було 9 обов'язкових документів для всіх і 3 – для тих, хто платно обстежуватиметься в інших медичних закладах, то зараз загальна кількість становить 7 документів і 2 – для обстеження в інших медичних закладах. Крім того, документи тепер не потрібно завіряти.

У Львові, де припадає близько

для вірусологічних та бактеріологічних обстежень. Виконавчий директор ГО "Лікарняна каса" Іван Сельменський наголосив, що вартість аналізів у цій лабораторії удвічі і навіть утричі нижча, аніж у комерційних лабораторіях. Також Лікарняна каса уклала договір із дорожнім Центром здоров'я жінки – тепер тут можна безкоштовно пройти обстеження і тим жінкам, які перебувають на лікуванні, і тим, хто з власної ініціативи хоче перевіри-

Львівській залізниці Богдан Нечай. Відповідно кожна група отримала і свою тему семінару. Перша група детально вивчила питання надання згоди на звільнення працівника за скороченням чисельності або штату. Друга група працювала над тим, яким має бути порядок підготовки та проведення профспілкових конференцій та конференцій трудового колективу. Третя група працювала над питанням обліку робочого часу у підрозділах заліз-