



Нещодавно в інформаційно-обчислювальному центрі (ІОЦ) залізниці відбулася конференція трудового колективу про підсумки виконання колективного договору за 2012 рік та звітна конференція профспілкового комітету.

Про виконання колдоговору за минулий рік доповів начальник ІОЦ Орест Смолий:

– Ефективне функціонування усіх підрозділів залізниці неможливе без широкого використання автоматизованих систем керування, у зв'язку з чим постійно збільшується кількість впроваджених нових автоматизованих систем та розширюються функції систем, що вже експлуатуються.

ІОЦ забезпечує безперебійність роботи всіх автоматизованих систем управління, впроваджених на Львівській залізниці, обробку статистичної, економічної і фінансової інформації, нарахування і стягнення платежів за перевезення та послуги залізниці.

Основна діяльність ІОЦ є складовою частиною загальної діяльності галузі, спрямованої на забезпечення перевізного процесу, впровадження передових автоматизованих методів праці, переходу на вищий технологічний рівень роботи залізниці для здійснення управління і забезпечення максимальних доходів із мінімальними затратами. Допоміжна діяльність пов'язана з наданням інформаційних та інших послуг підприємствам залізничного транспорту та стороннім організаціям задля отримання прибутку.

За умовами колективного договору ІОЦ, залізничникам відшкодовано витрати за роз'їзний характер роботи, на відрядження, виплачено премію за основні результати роботи, одноразові заохочення за виконання особливо важливих виробничих завдань, премії до ювілейних дат, за сприяння впровадження раціоналізаторських пропозицій, надбавку за вислугу років, доплати за виконання обов'язків за тимчасово відсутнього працівника, за суміщення професій, за розширення зони обслуговування та збільшення обсягів виконуваних робіт, за роботу у вечірній та нічний час, у святкові дні, за почесні звання, доплату водіям легкових автомобілів за ненормований робочий день, доплату працівникам, що мають вчений ступінь, виплати на оздоровлення, матеріальну допомогу молодим спеціалістам.

У 2012 році ряд працівників нагороджені галузевими нагородами за вагомий внесок у розвиток обчислювальної техніки і передових технологій.

Адміністрація ІОЦ і надалі використовуватиме всі можливості для виконання зобов'язань колдоговору та покращення матеріального і соціального становища працівників нашого підрозділу.

Зі звітом про виконання колдоговору від профспілкового комітету виступила голова профкому ІОЦ Зоряна Поліщук:

– Упродовж минулого року профспілковий комітет вжив усі заходи для виконання колективного договору в повному обсязі.

## Жодна пільга чи соціальна гарантія не вилучена з колдоговору



Зазначу, що повністю виконані умови надання грошової допомоги дітям померлого працівника Дмитра Шпагіна; передплати газети "Львівський залізничник" на 2013 рік; аналізу стану та причин захворюваності з тимчасовою втратою працездатності та проведення профілактичних заходів для зниження захворювань працівників. У 2012 році спостерігалось зниження захворюваності з тимчасовою втратою працездатності у випадках – на 19% та у днях – на 9,7% порівняно з 2011 роком. Зазначу, що з кожним місяцем зростає кількість лікарняних листків непрацездатності з відсутнім діагнозом хвороби та шифром захворювання. Це ускладнює аналіз захворюваності на виробничтві за рік за видами хвороб та пошуком шляхів їх зниження.

За рішенням профкому надано матеріальну допомогу членам профспілки на лікування, при народженні та похованні. Профком провів акцію до Дня матері, надав матеріальну допомогу багатодітним матерям, самотнім, вдовам, матерям, які мають дітей-інвалідів. П'ять клопотань про надання матеріальної допомоги передані в дорпрофсож і вирішені позитивно.

До Свята Миколая дорпрофсож надав квитки для дітей на новорічно-різдвяні вистави в Палац залізничників. Для дітей віком до 16 років профком закупив додаткові новорічні подарунки. До дня захисника Вітчизни та 8 Березня в ІОЦ та РІОЦ відбулися урочисті заходи та організовані дводенні екскурсійні поїздки. Профком вважає за необхідне залучати до організації проведення різних заходів більше членів профспілки, особливо увагу необхідно звернути на молодь.

Зауважу, що, незважаючи на складну економічну ситуацію, із 2009 року жодна пільга чи соціальна гарантія з колдоговору не була вилучена, а щороку додаються нові пункти.

Профком спільно з адміністрацією проводив скоординовану роботу зі зміцнення трудової дисципліни, заохочення працівників за сумлінну працю, підвищення ефек-

тивності роботи.

Сподіваюсь, що висловлені на конференції рекомендації для профактиву сприятимуть покращенню роботи ІОЦ та зростанню авторитету нашої профспілкової організації.

**Інженер з організації та нормування праці Вікторія Филипова** запропонувала внести зміни до пунктів колдоговору, що стосуються умов праці, надання відпусток, матеріальної допомоги непрацюючим пенсіонерам, нагородженим знаком "Почесний залізничник" та "Залізнична слава" III ступенів, матеріальної допомоги до 100-річчя.

**Голова цехкому Рівненського регіонального інформаційно-обчислювального центру Ігор Кравчук** зазначив, що у 2012 році ряд працівників покращили своє здоров'я у пансіонаті "Львівський залізничник", 19 працівникам профком надав матеріальну допомогу на лікування, 2 жінкам надав допомогу до Дня матері, згідно із заявами надані путівки на оздоровлення дітей, організовано екскурсії на вихідні за маршрутом Рівне–Умань–Вінниця–Рівне.

**Заступник начальника відділу ІОЦВП Світлана Воронцова** акцентувала увагу на проблемах, що стосуються придбання нових меблів, встановлення кондиционерів у робочих кабінетах, виділення додаткових робочих приміщень.

Конференція постановила: вважати, що зобов'язання колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом за 2012 рік в основному виконані, та запропонувати адміністрації і профкому вжити заходи для виконання умов колективного договору в повному обсязі. Особливу увагу зосередити на покращенні умов виробничого побуту та дотриманні норм трудового законодавства.

Після виступів і обговорень виконання пунктів колективного договору делегати заслухали звіт про роботу профспілкового комітету впродовж минулого року.

**Голова ревізійної комісії профкому Тарас Андрухів:**

– Упродовж звітної періоду

ревізійна комісія контролювала фінансово-господарську діяльність профспілкового комітету, правильність розподілу та використання путівок, терміни розгляду скарг і заяв, що надходили до профкому, ведення протоколів, зберігання документації, стан обліку працівників і пенсіонерів, сплату профспілкових

культузу на Львівській залізниці".

**Завідувач відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Денис Булгаков:**

– Незважаючи на важкий фінансовий стан залізниці, галузевий профспілковий комітет вдалося зберегти усі пільги та гарантії, передбачені колективним договором, та уникнути



внесків та інші напрямки профспілкової роботи.

За 2012 рік кошти з профспілкового бюджету були використані на фінансове забезпечення фізкультурно-масової роботи, оздоровлення членів профспілки та їхніх сімей, матеріальну допомогу членам профспілки тощо. Путівки у відомчі пансіонати та дитячі путівки були надані згідно зі спільним рішенням адміністрації і профкому. За звітний період були видані путівки у пансіонати "Галичина" та "Львівський залізничник". Зокрема надано 19 путівок пенсіонерам, 20 – дитячих путівок та 12 – санаторно-лікувальних для працівників.

**Скарбник профкому Любов Даниленко:**

– У 2012 році бюджет профкому був сформований за рахунок надходження членських профспілкових внесків, надходження від адміністрації на фізкультурну та культурно-масову роботу, добровільних пожертв від інших осіб. Витрачено кошти на фінансове забезпечення фізкультурної, культурно-масової роботи з урахуванням організації відпочинку та оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, оздоровлення дітей, забезпечення інформаційної діяльності профкому, матеріальну допомогу членам профспілки.

**Голова молодіжної ради ІОЦ Ярослав Середа:**

– Станом на травень цього року у нас працює 212 молодих людей віком до 35 років. Для покращення умов праці молодих спеціалістів внесені деякі пункти до колективного договору, а саме: збільшення одноразової матеріальної допомоги молодим працівникам при прийнятті на роботу, доплата за вислугу років, матеріальна допомога при вступі у шлюб, надання путівок у пансіонат молодій сім'ї тощо.

До Дня захисту дітей у 2011 та 2012 роках з допомогою дорпрофсожу і молодіжної ради ІОЦ ми організували збір та вивіз канцтоварів для дитячих притулків у Львові. Двоє працівників ІОЦ як тренери брали участь у проекті "Профілактика ВІЛ/СНІДУ та тубер-

суттєвого зменшення контингенту працівників. Вартість дорожнього колективного договору щороку зростає. Минулий рік, на мою думку, ми завершили з невеликим збільшенням розміру середньої заробітної плати по залізниці, яка склала у 2012 році 3554 грн, притому, що у 2011 році вона становила 3211 грн.

Львівська залізниця була на останньому місці за рівнем середньої заробітної плати серед усіх залізниць України. Через запровадження режиму скороченого робочого тижня упродовж попереднього року наші працівники не відпрацювали повну норму годин. Це пов'язано, безперечно, зі зменшенням обсягів перевезень і відповідно зменшенням фінансових надходжень. Цього року ми змушені були погодити рішення про зменшення граничного розміру премії, хоча саме завдяки преміюванню за основні результати роботи ми "підтягували" показник середньої заробітної плати Львівської залізниці до рівня інших залізниць. При збільшенні надходжень ми повернемося до вищих показників преміювання. Стосовно змін, запропонованих у колективному договорі, то вони мають в основному редакційний характер. Ми доопрацюємо окремі пункти, щоб уникнути їхнього подвійного тлумачення, не відмінюючи пільги та гарантії. Важливою є зміна розрахунку середньомісячної заробітної плати для виплати одноразової грошової допомоги при звільненні працівника на пенсію з урахуванням повної середньомісячної норми робочих днів (годин).

До того ж збільшено розмір матеріальної допомоги пенсіонерам з нагоди 100-річчя. Люди, які дожили до такого поважного віку, заслуговують на увагу та турботу від залізниці.

Щодо очікуваного підвищення тарифних ставок та посадових окладів, зазначу, що це питання залишається і надалі актуальним та пріоритетним у переговорах галузевої профспілки з адміністрацією Укрзалізниці.

**Підготувала Тетяна БАЛЛА**  
Фото автора