



Спецодяг і спецвзуття: є проблеми з постачанням і якістю

Президія дорожнього комітету профспілки розглянула стан забезпечення залізничників у відокремлених підрозділах спецодягом, спецвзуттям, миючими засобами та хімікатами.

Як доповів головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Богдан Нечай, забезпечення працівників спецодягом здійснюється шляхом закупівлі безпосередньо через службу матеріально-технічного постачання, спецвзуття постачається централізовано і купується Укрзалізничпостачем. Станом на кінець 2012 року залізничники були забезпечені спецодягом на 100%, а спецвзуттям – недостатньо. Зокрема рівень забезпечення чоботами утепленими становив 99,6%, черевиками – 73,4%, чоботами кирзовими – 47,5%. Дорпрофсож звертався до генерального директора Укрзалізниці, у Раду профспілки за сприянням у вирішенні питання забезпечення спецвзуттям, але ситуація не покращилася. Якість спецодягу і спецвзуття погіршується. Наприклад, минулого року багато комплектів спецодягу, спецвзуття стали непридатними ще до закінчення термінів носіння, зокрема – 227 пар черевиків, 113 пар чобіт кирзових, 58 пар чобіт утеплених, 31 костюм утеплений, 103 бавовняні костюми. Є претензії до роботи комісії з приймання спецодягу і спецвзуття та інспекції з якості.

У цьому році працівники залізниці знову недостатньо забезпечені спецодягом та спецвзуттям. За потреби на рік більше 20823 пар



шкіряних черевиків на складі служби матеріально-технічного постачання надійшло лише 2700 пар, за потреби 17678 пар кирзових чобіт – лише 900 пар.

За вказівкою №Н-04/3-162в від 13.05.2013 р., на залізниці організовано 14 пунктів хімічності, прання і ремонту спецодягу. Зокрема у локомотивних депо Львів-Захід, Ковель, Мукачєво, ремонтному вагонному депо Дрогобич, ремонтному вагонному депо Здолбунів, пасажирських вагонних депо Львів, Тернопіль, Ковель, моторвагонних депо Тернопіль, Коломия, Здолбунів. Основне завдання пунктів – хімічність, прання і ремонт спецодягу.

За планом на 2013 рік, хімічності мають потребу в 23,3 тонни перхлоретилену, 2,260 тонни порошку. Хімікати постачаються через службу

матеріально-технічного постачання, пральний порошок – централізовано через Укрзалізничпостач. Станом на 1 червня отримано 3300 кг перхлоретилену (14% від плану), 570 кг порошку (101% від запланованої потреби на цей час).

Пункти очищення і прання спецодягу, які не отримали хімікатів, працювали на минулорічних залишках.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин гостро розкритикував недостатнє забезпечення працівників спецодягом та спецвзуттям, зазначивши, що це питання регулярно розглядається на засіданнях президії, пленумах дорпрофсожу, однак, незважаючи на обіцянки відповідальних за постачання, залізничники і далі відчують нестачу у найнеобхіднішому – спецодязі та спецвзутті.

Андрій Сенишин поцікавився роботою хімічності, зауваживши, що керівники підрозділів, голови профкомів, інженери з охорони праці звертають недостатню увагу на організацію прання спецодягу в обладнаних для цього пунктах, а відтак залізничники змушені самостійно прати одяг в домашніх умовах. Голова дорпрофсожу вказав на потребу забезпечення залізничників двома комплектами спецодягу – тоді кожен матиме підмінний одяг, а забруднений зможе здати в пункт прання. Особливо це питання актуальне для працівників колійного та локомотивного господарств, які працюють в умовах високої замазученості.

Начальник служби охорони праці Олександр Левицький зазначив, що для того, аби залізничники мали два комплекти спецодягу, це питання спершу потрібно передбачити у фінансовому плані. На залізниці є розбіжності у заявках на закупівлю спецодягу, навести лад у цій ситуації можливо при допомозі програми АСУ Спецодяг, однак поки що вона – на стадії вдосконалення. Всі хімічності та пральні на залізниці – атестовані і готові працювати, однак не вистає хімікатів. Стан забезпечення милом – 30% від потреби, найгірша ситуація у господарствах колійному, будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд, приміських пасажирських перевезень, локомотивному.

Як розповів **заступник начальника служби матеріально-технічного постачання Володимир Самборський**, наразі не в повному обсязі працівники забезпечені бавовняними костюмами (із необхідних 30 тисяч є лише 2 тисячі, наприкінці червня – на початку липня буде закуплено ще 7 тисяч); бавовняними халатами (потреба виконана наразі лише на 5%, у липні буде забезпечено повністю); плащів та напівплащів потрібно 11 тисяч – поки що закуплено і роздано 3600, решта буде закуплено за результатами тендеру. Брезентових костюмів потрібно 720 штук, видано – 94, на складі є ще 1089, які видадуть підрозділам. Сигнальні жилети станом на початок червня закуплені в обсязі 73% від річного плану, рукавиці – 47%. Щодо

забезпечення милом, то, як зазначив Володимир Самборський, за результатами конкурсу у липні відбудеться його закупівля. Тоді ж буде придбано і 20 тонн перхлоретилену.

Головний інженер служби колії Михайло Сім'яновський зауважив, що через специфіку роботи колійних підрозділів зібрати весь спецодяг у залізничників з лінії та доставити його до місця прання і зворотно складно, для цього потрібно кілька днів і відповідно підмінний комплект одягу для працівників на цей час. Забезпечення спецодягом здійснюється за затвердженими нормами, а відтак нема можливості замовити більшу їх кількість. У підрозділах практикують збільшення норми видачі мила для працівників, які перуть одяг у домашніх умовах. Служба колійного господарства постійно проводить роз'яснювальну роботу з керівниками підрозділів з метою забезпечення прання спецодягу у відповідних пунктах.

Президія дорпрофсожу постановила:

– Начальникам служб зобов'язати керівників структурних підрозділів за необхідності хімічної чистки чи прання спецодягу, його ремонту направляти листи-замовлення в пункти хімічності відповідно до закріплення за вказівкою "Про організацію роботи пунктів хімічності та ремонту спецодягу і спецвзуття на залізниці".

– Начальнику служби матеріально-технічного постачання забезпечити пункти хімічності засобами хімічного очищення згідно з поданими заявками на 2013 рік. Потребу у хімічних речовинах на 2014 рік передбачити не менше за потреби на 2013 рік. До 15.09.2013 р. надати президії дорпрофсожу розширену інформацію про забезпечення спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, засобами хімічного чищення.

– Начальнику служби охорони праці встановити контроль за виконанням п.6.2 колективного договору щодо створення умов роботи хімічності, своєчасної чистки і ремонту спецодягу; надавати щоквартально президії дорпрофсожу довідку про роботу пунктів прання та хімічного чищення спецодягу на залізниці.

Дитячий відпочинок вимагає максимальної уваги

Дорожній комітет профспілки провів інформаційний день для голів профспілкових комітетів, під час якого присутніх ознайомили з підготовкою до початку дитячого відпочинку та перебігом оздоровлення залізничників у відомчих пансіонатах.

Завідувач фінансового відділу дорпрофсожу Стефанія Семак ознайомила голів профкомів з особливостями цього горічного сезону дитячого відпочинку та акцентувала увагу на питаннях оподаткування вартості путівок та оподаткування профспілкових доходів і виплат.

– Із початком літнього оздоровчого періоду знову стає актуальним питання оподаткування доходів фізичних осіб вартості путівок.

Згідно з Податковим кодексом України, до складу загального місячного (річного) оподаткованого доходу не включається вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування, у т.ч. на реабілітацію інвалідів, на території України платника податку та/або його дітей до 18 років, які надаються йому безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої знижки) професійної спілки, до якої зараховуються профспілкові внески платника податку – члена такої професійної спілки, створеної відповідно до законодавства України або за рахунок коштів відповідного фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування.

За Податковим кодексом, до складу загального місячного оподаткованого доходу платника податку входить дохід, отриманий як додаткове благо. Тобто вартість профспілкової путівки, яка надається платнику податків на оздоровлення членів сім'ї віком після 18 років, оподатковується

податком на доходи фізичних осіб як додаткове благо за ставкою, встановленою п.167.1 ст.167 ПКУ (15% та/або 17% залежно від розміру отриманого доходу). Сімейна профспілкова путівка, надана платнику податків, до якої входить і вартість оздоровлення члена сім'ї у віці після 18 років, оподатковується у розмірі частини отриманого доходу на оздоровлення такого члена сім'ї.

Стефанія Семак також розповіла про зміни у Податковому кодексі, що стосуються оподаткування доходів профспілок, їхніх виплат та відшкодувань членам профспілки.

Як зауважив голова дорпрофсожу Андрій Сенишин, голови профспілкових комітетів повинні звернути особливу увагу на оздоровлення дітей із багатодітних сімей та дітей, батьки яких загинули на виробництві. За словами Андрія Сенишина, інколи батьки відправляють на відпочинок дітей із хронічними хворобами, які загострюються через зміну клімату. За наявності таких захворювань батьки повинні обов'язково інформувати про них осіб, що супроводжують дітей.

Голова профкому моторвагонного депо Львів Роман Морда, який минулого року супроводжував дітей у "Чайку", охарактеризував найпоширеніші проблеми, що виникають під час відпочинку. Зокрема трапляються випадки психологічної невідповідності наймолодших дітей 7-річного віку до тривалого перебування поза батьківським домом, їх невміння елементарно самостійно обслужити себе в деяких побутових питаннях; некоректної поведінки дітей підліткового віку.

Мобільний тариф "Профспілковий"

Перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхір поінформував про утворення профспілкової мережі користувачів мобільних послуг.

– Наприкінці травня Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників разом із компанією мобільного зв'язку "Лайф" прийняли рішення про утворення профспілкової мережі корпоративного мобільного зв'язку. Створення такої мережі допоможе у непростий фінансовий час суттєво зекономити кошти членів профспілки, які вони витрачають на мобільний зв'язок, та водночас якнайширше інформувати про всі аспекти профспілкового життя.

Організація корпоративної профспілкової мережі користувачів мобільних груп "Лайф" надасть змогу отримати 10% знижку на абонплату; сформувати структуровану та організовану базу профспілкових працівників та членів профспілки із незалежним каналом зв'язку; органі-

зувати електронний облік членів профспілки, у т.ч. сформувати бази даних за різними категоріями (молодь, чоловіки, жінки, за основними господарствами, за професіями, по залізницях, областях, містах тощо); забезпечити ексклюзивним вигідним зв'язком керівництво профспілкових організацій та членів профспілки, що входять до корпорації; самостійно інформувати смс-повідомленнями членів профспілки через спеціальний веб-сайт; передавати членам профспілки стартові пакети "Лайф" безкоштовно; об'єднати цю програму з дисконтною програмою та розвивати її далі; безкоштовно спілкуватися всередині корпорації та в мережі "Лайф"; оперативно інформувати членів профспілки про нових партнерів дисконтної програми.

Для участі у корпоративній мережі голови профкомів повинні надати списки складу профспілкового комітету, прізвища профгрупів, складу молодіжної ради, голів цехових комітетів.