

На Прикарпатті відбувся День Ради профспілки

В Івано-Франківській дирекції залізничних перевезень відбувся День Ради профспілки за участю першого заступника голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України Михайла Сінчака та фахівців апарату Ради. Гості побували у підрозділах Івано-Франківського регіону, поспілкувалися з профактивом та спілчанами.

На зустрічі з профактивом були присутні голова дорпрофсожу Львівської залізниці Андрій Сенишин, перший заступник Олег Тхір та голова Івано-Франківського теркому Богдан Грицак.



Побувавши у багатьох підрозділах та ознайомившись із роботою їхніх профспілкових комітетів, гості підсумували побачене в актовому залі дирекції, де проаналізували позитивні показники роботи та акцентували на недоліках. Як зауважив Михайло Сінчак, якщо не звертати увагу на недоліки, то не буде позитивних результатів у роботі.

Завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Ради профспілки Олександр Мушенко ознайомився з виконанням колективного договору у моторвагонному депо Коломия, станції Івано-Франківськ та Івано-Франківській дирекції залізничних перевезень:

– Приємно констатувати, що колективні договори на цих підприємствах у нормі, внесені зміни після конференцій записані в колективний договір, із ними може ознайомитися кожен спілчанин, – зазначив Олександр Миколайович. – Однак не завжди на висловлені на конференціях трудових колективів зауваження є конкретні дії.

На жаль, ситуація із забезпеченням форменим одягом у вас погіршилася, на інших залізницях вона краща. Трапляються випадки, коли працівники змушені його купувати за власні кошти.

Щодо зайнятості працівників в умовах реформування залізничного транспорту, приємно відзначити, що профкоми контролюють недопущення скорочень працівників. Позитивний приклад роботи в цьому напрямку відзначу в

обідньої перерви визначається графіком роботи, це – порушення положення Кодексу про працю. Маю зауваження і до положення про преміювання працівників. Не слід забувати, що положення визначає всі показники роботи, що дають право на преміювання, зменшення чи позбавлення премії в повному обсязі. Звичайно, значно простіше позбавити працівника премії повністю, ніж на певний відсоток за конкретне порушення. Тому прохання – звернути увагу на ці зауваження, розробити окремі положення про преміювання для кожної професії і відповідно проводити нарахування чи відрахування.

Завідувач відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці Ради профспілки Володимир Дорошенко проаналізував стан охорони праці у Колійній машинній станції №124 та на Івано-Франківському локомотиворемонтному заводі:

– Маю зауваження до розділу “Охорона праці” в колективному договорі Колійної машинної станції №124, де нема запису про те, що атестація робочих місць, медогляд повинні проводитися за кошти підприємства. Має бути розмежування окремо переліків шкідливих умов праці, особливо характеру праці, додаткових відпусток.

На Івано-Франківському локомотиворемонтному заводі побутові умови добрі – у цехах чисто,



мання трудового законодавства в оплаті праці:

– Найкраще враження у мене залишилося від ознайомлення зі станом справ в Івано-Франківській дистанції колії. Усі документи – колективний договір, графіки роботи, правила внутрішнього трудового розпорядку, положення про преміювання та інші – у зразковому стані. Щодо вокзалу та станції Івано-Франківськ, то тут є деякі порушення правил внутрішнього трудового розпорядку. Неправильним є твердження про те, що початок і закінчення

охайно, на підприємстві працює їдальня. Розділ “Охорона праці” в колдоговорі також варто доопрацювати у деяких питаннях. Маю зауваження до бухгалтерії, зокрема до фінансових звітів працівників. Рекомендую переробити розрахунок зарплати так, щоб працівник міг візуально побачити, який саме відсоток він отримує за шкідливі умови праці.

Завідувач відділу організації і кадрової роботи Ради профспілки Олександр Гнатюк поспілкувався з членами профспілки про організаційно-кадрову

та молодіжну політику профспілки у вагонному ремонтному депо Коломия та оцінив роботу Івано-Франківського територіального комітету профспілки.

– Спілчани цікавилися перспективами забезпечення житлом, розвитку молодіжного руху, соціальних інноваційних проектів профспілки, пільгами та гарантіями, підвищення заробітної плати, – зазначив Олександр Гнатюк. – Вивчаючи роботу первинних профспілкових комітетів, звернув увагу на матеріали звітно-виборних конференцій. До планування роботи первинної профорганізації зауважень не було. Гірша ситуація у питанні роботи з молоддю. Молодий спеціаліст думає, писати йому заяву на вступ до профспілки чи ні? Молодь треба аргументовано мотивувати, щоб вона була з нами. Добре, що в первинних профспілкових організаціях структурних підрозділів утворені молодіжні ради, голови цих рад є членами виборних профспілкових організацій і можуть ефективно відстоювати молодіжні питання під час прийняття певних рішень.

захисту інтересів залізничників. Під час спілкування неодноразово звучали пропозиції, щоб підшивка “Вісника профспілки” була в тих місцях, де завжди буває багато працівників, наприклад, у кімнатах прийому їжі тощо. Тоді кожен зможе прочитати свіжий номер, пригадати, про що писала газета, наприклад, півроку тому, знайти у ній відповідь на своє запитання тощо. Для більш оперативного інформування працює веб-сайт профспілки, на якому багато різноманітних повідомлень профспілкової тематики. Щоправда, не всі наші спілчани, навіть голови профкомів мають доступ до Інтернету. А нам треба дивитися вперед і активніше використовувати сучасні засоби комунікації.

Разом із профпрацівниками та спілчанами ми шукали шляхи підвищення ефективності інформаційних стендів. Дійшли висновку, що доречно було б розміщувати актуальну інформацію на відомому місці якнайчастіше і до цього залучати молодих активістів: побачив хтось актуаль-



Однак ефективність молодіжних рад ще недостатня. Значний резерв активізації діяльності молодіжної ради є на Коломийському та Івано-Франківському вузлах. Загалом проблеми та пропозиції, що висловлюються на профспілкових конференціях, варто розглядати і на засіданнях профкомів.

На мою думку, потребує підвищення рівень навчання профактиву. Дорожній комітет профспілки має стратегію зміни якості навчання, упевнений, що нові технології дійдуть і до цих вузлів.

Олександр Гнатюк запропонував спробувати поєднати облік членів профспілки, членських квитків та інші профспілкові обліки в одному журналі і таким чином зекономити час у питаннях документообігу.

Завідувач відділу інформації Ради профспілки, головний редактор газети “Вісник профспілки” Ольга Артем’єва зупинилася на питанні інформування спілчан про події профспілкового життя через газету “Вісник профспілки” та веб-сайт.

– Приємно бачити, що наша газета є в кожному підприємстві, а в Івано-Франківській дистанції електропостачання на прохання членів профспілки на 2013 рік передплачено більше примірників, ніж планувалося. На читачській конференції та зустрічах зі спілчанами ми обговорили ефективність газети. Читачі хотіли б бачити на її сторінках більше конструктивного позитиву насамперед щодо

ну інформацію на тому ж сайті профспілки – запропонуйте її голові профкому для розміщення на стенді. Це буде справді оперативно і корисно для всіх спілчан, які звикнуть, що на профспілкових стендах постійно з’являється нова інформація.

Важливо, щоб спілчани були впевнені, що профспілка на всіх рівнях піклується про них, надійно захищає їхні трудові права та інтереси. У цьому контексті дуже сподобалися щирі слова івано-франківських колійників: “Коли профспілковий лідер, як наш, так добре захищає людей, то й спілчани за таким головою горою стоять”.

Добрий приклад для досвіду – в Івано-Франківському територіальному комітеті профспілки є окремий інформаційно-довідковий кабінет, у якому кожен охочий знайде необхідну інформацію, отримає від фахівців корисну для себе консультацію тощо.

Перший заступник голови Ради профспілки Михайло Сінчак зазначив, що невдовзі буде готова інструкція для користування інформаційним сайтом профспілки. Михайло Григорович поінформував і про інші важливі проблеми, до вирішення яких долучається профспілка:

– Насамперед – це заробітна плата. Ми ставили вимогу підняти тарифні ставки та посадові оклади до кінця року на 15,8%, поки що з червня тарифні ставки та посадові оклади підвищені на 5%.

(Закінчення на 3 стор.)