



ці та представники дорпрофсожу брали участь в атестації посадових осіб, у комісії з перевірки знань з охорони праці.

Дорожній комітет профспілки разом із технічною інспекцією праці постійно контролюють виконання комплексних заходів колективного

договору за 2012 рік становила 3,4 млрд грн. Саме через механізм колективного регулювання профспілкові організації контролюють стан дотримання норм чинного законодавства, надання пільг та соціальних гарантій залізничникам.

Профспілка вважає заробітну

# 4 серпня – День профспілки залізничників і транспортних будівельників!

**Н**апередодні профспілкового свята ми традиційно підсумовуємо зроблене, оцінюємо реальний стан соціально-економічного захисту прав та законних інтересів членів профспілки, визначаємо пріоритети на майбутнє. Цей день сприяє згуртованості залізничників у виконанні виробничих завдань і спонукає профспілкові та господарські органи, зокрема й Раду профспілки та Укрзалізницю, до пошуку найоптимальнішого шляху розвитку колективів і галузі.

У складних фінансово-економічних умовах профспілка спонукала владу до конкретних дій на користь людей праці – вступила в колективний спір з Укрзалізницею та Кабінетом Міністрів України. Завдяки проведеній переговорній роботі багато вимог нашої профспілки виконано. Зокрема фінансовим планом залізниць України передбачено підвищення у цьому році годинних тарифних ставок та посадових окладів працівників на 15,8%. Профспілки України не погоджуються підписувати нову генеральну угоду, якщо в ній не буде враховано основну вимогу профспілок – підвищення заробітної плати протягом року не менше, як на 10%.

Основними завданнями у роботі дорожнього комітету профспілки на цей рік є об'єднання зусиль профспілкових організацій для збереження робочих місць, підвищення зарплати, збереження здоров'я працівників через охорону праці, соціальне страхування.

Наприкінці минулого року ми підбивали підсумки виконання колективного договору залізниці. Позиції дорожнього комітету з керівництвом залізниці узгоджуються колегіально, спірні питання вирішуються в рамках повноважень і можливостей, однак у жодному разі не ігноруються проблеми. Усе, що вдалося зробити для працівників, спонукає до подальшої конструктивної співпраці із керівництвом залізниці.

Ми здолали серйозні проблеми, досягли успіхів, тому що діяли системно, не роздаючи порожніх обіцянок. Упродовж двох років після звітно-виборної конференції дорожньої профспілкової організації ми не втратили жодної позиції у питаннях соціально-економічного захисту працівників. Сьогодні в умовах низьких державних соціальних стандартів галузева угода та колективні договори залишаються єдиними нормативними документами, що гарантують забезпечення належного рівня найманих працівників.

Попереду – непростий етап реформування галузі. І завдання профспілки у цьому – захистити працівників у питаннях оплати праці, охорони праці та зайнятості.

Упродовж попередніх років од-

служби локомотивного господарства, серед структурних підрозділів кращими визнано станцію Стрий, Бродівську дистанцію колії, Ужгородську пасажирську вагонну дільницю.

У попередні роки запроваджено ще одну дієву форму профспілкової роботи – проведення Днів Ради профспілки у залізничних вузлах. У 2012 році такий захід відбувся на Закарпатті, а нещодавно – в Івано-Франківському, Коломийському та Чернівецькому вузлах. Працівники Ради вивчають стан виконання колективних договорів, оплати і охорони праці, інші питання профспілкової роботи. Профспілковий актив схвально оцінює такі заходи.

Щоб посилити мотивацію до членства у профспілці, Рада профспілки запровадила дисконтну програму, завдяки якій кожен член профспілки, скориставшись дисконтною картою, може придбати товари та послуги за нижчою ціною. На сьогодні укладено вже 32 договори з підприємствами, закладами торгівлі регіону на обслуговування членів профспілки.

Профспілкові органи очолюють працівники переважно високого професійного рівня, які із досвідом роботи, які уважно та терпляче ставляться до залізничників. Від того, наскільки захищені інтереси залізничників, залежить оцінка якості роботи профкомів. На професійній основі головами первинних профспілкових організацій працює лише 33 особи, і нема жодної серед голів цехових організацій. Абсолютна більшість профспілкових лідерів очолюють первинні організації за покликанням. Їм доводиться бути і юристами, й економістами, адвокатами, соціологами, психологами, мати такі моральні якості, як витримка, чуйність, милосердя, неупереджене ставлення.

## Технічна інспекція праці

Створення належних санітарно-побутових та безпечних умов праці, контроль за дотриманням вимог законодавства про охорону праці, забезпечення працівників спецодеждою, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту – пріоритетні напрямки діяльності технічної інспекції праці.

Упродовж I півріччя технічна інспекція праці перевірила 24 відокремлені підрозділи та надіслала адміністрації подання і висновки про усунення виявлених недоліків.

Питання охорони праці регулярно розглядаються на засіданнях президії дорпрофсожу, теркомів. Головний технічний інспектор пра-

договору залізниці: своєчасне забезпечення працівників спецодеждою та спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами. Спецодеждою, який придбано через службу матеріально-технічного постачання, залізничники забезпечені повністю, а спецвзуттям – ще у недостатній кількості.

Технічна інспекція праці брала участь у розслідуванні випадків виробничого травматизму та смертей на виробництві.

## Правова інспекція праці

Дотримання законодавства про працю, захист трудових прав та інтересів членів профспілки – основні напрямки роботи правової інспекції праці. У I півріччі проведено перевірки у 38 відокремлених підрозділах, де зафіксовані порушення режимів праці, оплати та відпочинку, виконання колективних договорів не в повному обсязі, порушення графіка надання щорічних відпусток тощо. Правова інспекція надала адміністрації пропозиції про усунення недоліків.

Головний правовий інспектор праці брав участь у роботі комісії з перевірки знань залізничників із питань трудового та профспілкового законодавства, у комісії з присвоєння класу кваліфікації машиністам локомотивів і моторвагонних поїздів.

Членам профспілки, головам профспілкових комітетів, кадровим працівникам, господарським керівникам надавалися юридичні консультації про трудові взаємовідносини між роботодавцями і працівниками підприємств та про відповідність таких взаємин вимогам трудового законодавства України й іншим нормативно-правовим актам. Упродовж I півріччя юридичну консультацію загалом отримали 130 членів профспілки.

Правова інспекція праці розробила для профспілкових комітетів методичні рекомендації про здійснення громадського контролю за станом додержання вимог законодавства про працю.

## Соціальний захист

Основним барометром стану соціального забезпечення залізничників є виконання адміністрацією зобов'язань із забезпечення соціального пакета, який гарантовано отримує кожен член профспілки та пенсіонер залізниці.

У жовтні 2012 року колективний договір між адміністрацією та дорпрофсожем продовжено до 2015 року, із нього не вилучено жодної пільги чи соціальної гарантії. За підрахунками профспілки, "вартість" дорожнього колективного

плату основною соціальною гарантією. Упродовж 2012 року тарифні ставки та посадові оклади підвищувалися двічі: на 5% з травня та на 5% з жовтня. У 2013 році – один раз на 5% у червні.

Середня заробітна плата за перше півріччя 2013 року становить 3510 грн, а прожитковий мінімум на одну працездатну особу з 1 січня 2013 року – 1147 грн. Це означає, що середня заробітна плата залізничника на Львівській залізниці за I півріччя становить 3,06 прожиткового мінімуму.

Проаналізувавши середню зарплату на залізниці за червень 2013 року (3847 грн), зазначимо, що сьогодні понад 48 тис. залізничників (96%) отримують заробітну плату в обсязі понад 2 тис. грн, понад 28 тис. працівників (56%) – більше 3500 грн (більше трьох прожиткових мінімумів), а майже 19 тис. працівників (37,6%) – понад 3847 грн (більше за середню заробітну плату за I півріччя).

Особливу увагу дорожня профспілка звертає й на організацію процесу оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей. У пансіонаті "Львівський залізничник" у Судаку від початку оздоровчої кампанії відпочило вже понад 3 тисячі залізничників (триває 6-й заїзд зі 16-ти), у пансіонаті "Галичина" – понад 700 осіб (6-й заїзд із 9-ти). Прийнято постанову президії дорпрофсожу про забезпечення безкоштовними путівками у пансіонат "Львівський залізничник" двадцяти трьох пар молодят-залізничників.

Успішно працює Лікарняна каса Львівської залізниці. За I півріччя зареєстровано 7023 випадки госпіталізації членів Лікарняної каси. Загалом на лікування та придбання медичного обладнання за цей період витрачено 9,6 млн грн.

Усі члени профспілки застраховані від нещасних випадків на виробництві. Упродовж минулого року за цією програмою потерпілим відшкодовано 51,5 тис. грн, у 2011 році – 129,5 тис. грн. Із липня цього року запроваджено страхування членів профспілки від випадків природної (раптової) смерті на виробництві.

**Щиро дякую всім профспілковим активістам за їхнє віддане служіння людям праці, за розвиток профспілкового руху. Усі ми і надалі працюватимемо для кращого майбутнього кожного залізничника і всієї залізничної галузі.**

**Зі святом Вас, дорогі залізничники та ветерани магістралі!**

**Андрій СЕНИШИН,**  
голова дорожньої профспілкової організації

(Продовження "Вісника профспілки" на 4-6 стор.)