



Приміське господарство: акцент на трудову дисципліну

На засіданні президії дорожнього комітету профспілки проаналізували питання дотримання трудового законодавства у відокремлених структурних підрозділах служби приміських пасажирських перевезень.

За словами начальника служби приміських пасажирських перевезень Ігоря Войціховського, середньооблікова чисельність працівників господарства – 2970 осіб, штатна – 3239 осіб.

Трудові відносини з працівниками керівництво відокремлених підрозділів будує на основі Кодексу законів про працю України та чинних нормативних документів уряду України, Укрзалізниці, Львівської залізниці. Робочий час і час відпочинку працівників у підрозділах регулюються правилами внутрішнього трудового розпорядку, які затверджені на конференціях трудових колективів, та графіками змінності, які затверджують керівники підрозділів та погоджують голови профкомів. Основна увага зосереджена на виконанні колективних договорів, які укладені між адміністрацією і трудовим колективом. Майже в повному обсязі виконується Положення щодо забезпечення соціальних гарантій та пільг працівників, закон України "Про відпустки". Щоправда, трапляються випадки недотримання графіка та наявності заборгованості з відпусток. Заборгованості майже нема у працівників локомотивних бригад, провідників, а здебільшого є у слюсарів (через великий обсяг роботи у підрозділах унаслідок старіння рухомого складу та недоукомп-



лектування штату працівниками цієї професії), інженерно-технічних працівників. Не завжди дотримуються терміни виплати відпустки за 3 дні до початку відпустки, хоча заявки у фінансову службу надаються своєчасно.

Вважаю, що в питанні вчасного надання відпусток та уникнення їх заборгованості варто посилити роботу кадровим працівникам підрозділів.

Що стосується притягнення провідників до дисциплінарної відповідальності через невиконання плану, зазначу, що, згідно з проведеним аналізом, наприклад, у моторвагонному депо Львів виручка від продажу квитків 6 липня становила 34 тис. 745 грн, 13 липня – 35 тис. 348 грн, 20 липня – 37 тис. 30 грн, 3 серпня – 37 тис. 969 грн, натомість коли провідники працювали зі супроводом – 10 серпня – 45 тис. 250 грн, 17 серпня – 40 тис. 242 грн. До прикладу, у поїзді Львів–Трускавець–Львів виручка зі супроводом 9 серпня становила 3 тис. 436 грн, 10 серпня – 4 тис. 75 грн, а раніше, 26 липня, без су-

проводу – 2 тис. 306 грн, 19 липня – 2 тис. 501 грн, 12 липня – 1 тис. 923 грн, 5 липня – 2 тис. 392 грн. У поїзді №6505 за плану 225 грн зі супроводом зібрано 664 грн, у поїзді №6506 за плану 350 грн без супроводу зібрано 246 грн, іншого дня у поїзді №6505 за плану 225 грн зі супроводом зібрано 669 грн, без супроводу за плану 350 грн зібрано 236 грн.

План виручки, який встановлений депо, розраховується як загальний фонд оплати праці працівників, помножений на коефіцієнт два.

Як поінформував **головний правовий інспектор Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Шрамко**, під час перевірок встановлено порушення п.2.20 колективного договору: були укладені контракти з провідниками, які мають стаж роботи на залізниці більше десяти років, на термін менше, ніж на один рік:

– Під час переведення на іншу постійну роботу траплялися випадки незбереження середнього заробітку впродовж двох тижнів.

При оформленні наказів із виробничої діяльності виявлені недоліки щодо відсутності підстави для надання наказу, із наказами не ознайомлюються, відсутній виконавець. Оплата службових відряджень працівникам нерідко проводиться із запізненням разом із виплатою заробітної плати. Трапляються випадки недотримання черговості відпусток згідно з графіком, заборгованості з відпусток. Порушуються терміни виплати коштів за три дні до початку відпус-

ково премії у 1027 випадках, що становить 52,8% від кількості усіх працівників.

Профспілкові комітети моторвагонних депо у своїй діяльності використовують надані законодавством і статутом права щодо захисту трудових прав працівників.

Зокрема профспілковий комітет моторвагонного депо Тернопіль за перше півріччя на своїх засіданнях прийняв п'ять подань про відміну доган працівникам. Комісія профкому моторвагонного



депо Коломия зі соціального захисту, праці і зарплати у 2012 році провела 5 перевірок, під час яких виявила порушення щодо оплати праці, притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності. За поданням профспілкового комітету відмінено 5 наказів про дисциплінарні стягнення, 9 працівникам повернуто кошти. У 2013 році у підрозділі відмінено накази про притягнення до відповідальності 4 працівників.

Водночас зазначу, що локомотивним бригадам та провідникам за I півріччя 2013 року чергові відпустки надані в повному обсязі. Відпустки без збереження заробітної плати в підрозділах надаються відповідно до законодавства. Встановлення неповного робочого часу з січня 2013 року у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці приведено відповідно до законодавства.

У повному обсязі виконуються положення колективного договору щодо соціальних пільг і гарантій працівників. Соціально-економічні питання, що стосуються і трудового колективу загалом, і окремих його працівників, вирішуються спільно з профспілковими комітетами.

За 6 місяців цього року у господарстві приміських пасажирських перевезень оголошено 466 доган, застосовано інші засоби впливу, позбавлено повністю або част-

ково до депо Коломия зі соціального захисту, праці і зарплати у 2012 році провела 5 перевірок, під час яких виявила порушення щодо оплати праці, притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності. За поданням профспілкового комітету відмінено 5 наказів про дисциплінарні стягнення, 9 працівникам повернуто кошти. У 2013 році у підрозділі відмінено накази про притягнення до відповідальності 4 працівників.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин розкритикував високий показник кількості притягнених до відповідальності провідників, зазначивши, що у цій ситуації активніше повинні працювати голови профкомів підрозділів служби, зокрема бути присутніми на нарадах, на яких розглядаються випадки притягнення до відповідальності, та не допускати несправедливих доган і позбавлення працівників премії. Андрій Сенишин також звернув увагу на необхідність контролю профспілкових комітетів за вчасним наданням відпусток працівникам.

Покращились умови проживання у турних вагонах

Виконання постанови президії дорпрофсожу від 6 листопада 2012 р. щодо Програми ремонту і утримання турних вагонів служби колії розглянули на нещодавньому засіданні президії дорпрофсожу.

Як зазначив заступник начальника служби колії **Ростислав Адамович**, у колійному господарстві залізниці на балансі колійних машинних станцій, центру механізації колійних робіт, мостобудівельних поїздів №61 Львів та №63 Стрий і рейкозварювального поїзда РЗП-16 Дубляни перебуває 218 вагонів, із них – 154 турні, зокрема 72 вагони використовуються для перевезення та проживання працівників, 82 – для перевезення та проживання обслуговуючого персоналу колійної техніки. За перше півріччя різними видами ремонту відремонтовано 98 вагонів. Ремонтують вагони у пасажирському вагонному депо Тернопіль. Претензій до якості ремонту нема.

Для забезпечення вагонів електроживленням для колійно-машинних станцій №№123, 125, 198 та Львівського центру механізації колійних робіт закуплено 21 переносну електростанцію.

За словами **головного технічного інспектора Ради профспілки на Львівській залізниці Богдана Нечая**, наприкінці минулого року президія дорпрофсожу запропонувала керівництву служби колії продовжити

роботу з приведення турних вагонів до належного стану, покращення умов проживання і відпочинку працівників. Якщо у 2012 році було відремонтовано 75 вагонів, то за I півріччя 2013 р. – 98 вагонів.

У 2012 році зі складу служби матеріально-технічного постачання для вагонів отримано 780 комплектів нової постелі. Від пасажирського вагонного депо Львів одержано по 50 матраців, подушок, ковдр. Незважаючи на це, забезпечення постіллю менше за потребу у колійно-машинній станції №124 Чернівці, у рейкозварювальному поїзді №16 Дубляни, у мостобудівельному поїзді №63 Стрий.

Із 2008 по 2012 роки в підрозділах служби введені в дію 3 санітарно-побутові поїзди, які використовуються під час виконання колійних робіт, а також під час ремонту вокзалів та інших об'єктів залізниці.

Оскільки служба колійного господарства провела значну роботу зі створення належних умов проживання працівників у житлових вагонах, вирішено це питання зняти з контролю президії дорпрофсожу.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин поцікавився умовами проживання в турних вагонах та функціонуванням санітарно-побутових поїздів, зазначивши, що ініціатором створення таких поїздів була дорожня профспілкова організація.

Тарифи профспілкового корпоративного зв'язку

Наприкінці травня Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників разом із компанією мобільного зв'язку "Life" започаткували створення профспілкової мережі корпоративного мобільного зв'язку для членів профспілки.

Як поінформував на президії дорпрофсожу провідний спеціаліст відділу організаційно-кадрової роботи дорпрофсожу **Артем Корольков**, мобільний оператор пропонує залізничникам на вибір тарифні плани, які дозволять забезпечити безкоштовне спілкування між номерами корпорації, а також зі всіма номерами мережі Life, мати спеціальну вартість дзвінків на номери інших операторів України, смс та інші послуги; знижки 10% на абонплату та дзвінки по Україні; безкоштовний стартовий пакет Life для себе та близьких з новим номером Life; можливість збереження особистого номера Life при переході до мобільної сім'ї; комфортний "перехід" із номерів інших операторів мобільного зв'язку; можливість отримання оперативної інформації про життя профспілки та нових партнерів дисконтної програми.

Компанія пропонує тарифний план "Вигідний", який передбачає щомісячну абонентну плату (з урахуванням 10-відсоткової знижки) 15 грн, безкоштовно на номери мережі Life щомісяця 5000 хвилин, вартість хвилини розмови після використання нарахованих хвилин становитиме 50 копійок. У тарифі "Business Life 35" абонентна плата становитиме 31,5 грн, безліміт на кількість безкоштовних хвилин у мережі, 100 безкоштовних хвилин на номери інших операторів України. Тариф "Business Life 75" передбачає абонентну плату у розмірі 67,5 грн, безлімітне спілкування в мережі та 300 безкоштовних хвилин на номери інших операторів України.