

говування членів Лікарняної каси у 2013 р. більш ніж удвічі збільшено ліміти витрат на медикаменти, обстеження та інтенсивну терапію, а граничний розмір допомоги збільшено до 40 тис. грн. Зменшено кількість і спрощено систему оформлення документів на компенсацію витрат, укладено

ся питання, які потребують вирішення, зокрема це можливість кар'єрного росту, працевлаштування та адаптування до умов праці, для студентської молоді – працевлаштування на час літніх канікул та умови виробничої практики. Гострою є проблема забезпечення житлом та оплати

# “Від молоді чекаємо більшої ініціативи”

## На залізниці відбувся Форум молодих профактивістів

**Форум молоді зібрав 26 вересня у конференц-залі вокзалу станції Львів понад 70 делегатів з усіх куточків Львівської залізниці. Молодь підбила підсумки роботи Молодіжної ради дорпрофсожу за період 2011-2013 років, внесла свої пропозиції щодо вирішення актуальних молодіжних проблем та обрала нових голіву, заступника та склад Молодіжної ради, делегатів від Львівської залізниці на IV Форум молоді у Києві.**

### Молодь повинна вчитися та вдосконалюватися

Про роботу з молоддю на залізниці поінформував начальник служби кадрової та соціальної політики **Олександр Копик:**



– Упродовж попередніх років на залізниці спостерігається тенденція до збільшення кількості молодих людей. Якщо в 2010 році на залізниці працювало 12 тисяч молоді віком до 35 років, то на сьогодні – понад 15 тисяч. Середній вік працівників на залізниці становить біля 39 років, це – хороший показник.

Сьогодні залізниця у непростій ситуації – продовжується падіння обсягів перевезень і до рівня минулого року, і до плану. Нам потрібно втримати кадровий потенціал на тому рівні, який є, а розвивати його, на жаль, не вдається. Незважаючи на труднощі, щороку приймаємо на роботу майже 200 випускників із технікумів та вищих навчальних закладів. Цього року на залізницю працевлаштовано 206 молодих людей. Джерелом поповнення робітничих кадрів є професійно-технічні училища, щороку близько трьохсот їхніх випускників поповнюють лави залізничників. Цього року на роботу прийнято майже 100 спеціалістів робітничих професій.

Робота з молоддю починається зі шкільних років. Багато з вас, молодих людей, якщо ви проживали у регіоні, де є потреба в працівниках для залізниці, після закінчення школи мали цільове скерування на навчання у залізничний навчальний заклад. Цього року було надано 200 скерувань, а це означає, що через 4-5 років на залізницю прийде 200 молодих спеціалістів. Щодо пільг для молоді, зазначу, що Львівська залізниця – єдина серед залізниць, яка після прийняття на роботу виплачує молодим спеціалістам так звані “підйомні” у розмірі окладу. Якщо випускник закінчив навчальний заклад із червоним дипломом, то він отримує додатково 2500 гривень після закінчення технікуму і 4000 гривень після закінчення вищого навчального закладу.

Намагаємося для молоді організувати виробничу практику на оплачуваних робочих місцях. Цього року на такі заходи виділено 600 тисяч гривень, а відтак студенти вищих навчальних закладів, які були на практиці, отримали за свою роботу гроші. Влітку на залізниці працював студентський загін у складі майбутніх провідників, колійників та зв'язківців.

Звісно, хотілось би, щоб молоді люди, які приходять працювати на залізницю, отримували вищу зарплату, забезпечувалися житлом, але важкий фінансово-економічний

стан не дозволяє усе це реалізувати, і нам доводиться допомагати молоді лише в силу своїх можливостей. Молодим фахівцям створюємо умови для кар'єрного росту. На сьогодні 84 працівники віком до 30 років є керівниками структурних підрозділів та заступниками начальників, 16 молодих людей – начальники служб та їхні заступники.

Для молоді у нас одне побажання – постійно вчитися та самовдосконалюватися. Рівень освіти, на жаль, щороку знижується, трапляються випадки, коли випускники технікуму на співбесіді під час працевлаштування не можуть відповісти на запитання зі шкільної програми або ж написати заяву без помилок. Отримати диплом і прийти на роботу – це тільки початок. Щоб досягти вагомих здобутків у роботі, потрібно постійно вдосконалювати свою професійну майстерність.

### Лікарняна каса інформує

Продіяльність Лікарняної каси Львівської залізниці поінформував її виконавчий директор **Іван Сельменський:**



– Лікарняна каса Львівської залізниці – неприбуткова громадська організація, яка надає матеріальну підтримку членам каси, що перебувають на стаціонарному лікуванні у залізничних та територіальних медичних закладах, зокрема у питаннях забезпечення їх медикаментами, діагностичним обстеженням, а також харчуванням та м'яким інвентарем.

Найвищим керівним органом Лікарняної каси є конференція, на якій присутні представники від кожного підрозділу, члени правління, наглядової ради, ревізійна комісія. Конференція визначає напрямки роботи, затверджує статут, програму надання медичної допомоги, порядок використання коштів, обирає склад правління, наглядової ради і ревізійної комісії. Наглядова рада контролює діяльність Лікарняної каси, її правління. Ревізійна комісія здійснює перевірку фінансово-економічної діяльності.

Сьогодні членами Лікарняної каси (ЛК) є 49210 осіб, у т. ч. 43963 особи (89,3%) – залізничники і члени їхніх родин. Іншими членами ЛК є працівники локомотивної та вагоноремонтного заводів, медичних та навчальних закладів, а також працівники, що вийшли на пенсію і продовжують сплачувати членські внески.

Лікарняна каса щомісяця аналізує свою роботу. Зазначу, що за місяць у відомчих медзакладах стаціонарно лікується більше тисячі членів ЛК, ще приблизно 100 осіб – у територіальних медзакладах. Лікування одного випадку в наших лікарнях коштує в середньому близько 1 тис. грн, в інших, зокрема й спеціалізованих, дорожче – до 2,5 тис. грн на випадок. Суми відшкодувань, які здійснює ЛК, бувають і до 20-40 тис. грн, був випадок, коли за рішенням конференції відшкодовано понад 100 тис. грн допомоги на лікування. Йдеться про складні операції в спеціалізованих медичних закладах. Правлінню спільно з наглядовою радою дозволяється надавати допомогу до 40 тис. грн.

Із метою покращення медичного обслу-

дження членів Лікарняної каси у 2013 р. більш ніж удвічі збільшено ліміти витрат на медикаменти, обстеження та інтенсивну терапію, а граничний розмір допомоги збільшено до 40 тис. грн. Зменшено кількість і спрощено систему оформлення документів на компенсацію витрат, укладено

договір із Центром здоров'я жінки на мамографічні обстеження, що дає можливість кожній жінці – члену Лікарняної каси – безкоштовно пройти обстеження.

За 8 місяців цього року Лікарняна каса оплатила 9387 випадків лікування у відомчих та територіальних медичних закладах на суму понад 9 млн грн.

За 4 роки, відколи діє Лікарняна каса, для лікарень закуплено діагностичне обладнання більш ніж на 6 млн грн.

Із приводу діяльності Лікарняної каси проводяться зустрічі з трудовими колективами за участю членів правління каси, головних лікарів медичних закладів. На зборах, конференціях, у газеті “Львівський залізничник” висловлені позитивні відгуки про діяльність Лікарняної каси. Інформаційні матеріали систематично друкуються у газеті “Львівський залізничник”, на стендах Лікарняної каси у структурних підрозділах.

Продовжується робота з удосконалення діяльності Лікарняної каси, що сприяє покращенню медичного обслуговування залізничників.

### Профспілка – за розвиток молодіжного руху

Зі звітом про роботу Молодіжної ради виступив її голова, провідний спеціаліст дорпрофсожу **Артем Корольков:**



– У дорожній профспілковій організації Львівської залізниці – понад 11 тисяч молодих працівників віком до 28 років, що становить 17% від загальної кількості працівників.

У дорожньому колективному договорі є чимало пунктів, які стосуються молоді Львівської залізниці. Зокрема про надання безвідсоткових позик у межах коштів, визначених фінансовим планом залізниці, для навчання залізничників і їхніх дітей у закладах освіти, виплату одноразової матеріальної допомоги у разі призову та повернення з військової служби, особам, що прийняті на роботу вперше після закінчення вищих та професійно-технічних навчальних закладів державної форми власності упродовж одного року (не враховуючи час перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, дійсної строкової служби в армії) на посаду, відповідно до здобутої спеціальності та кваліфікації, виплачується матеріальна допомога в розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки), за місцем роботи, згідно з укладеним трудовим договором, надається одноразова допомога.

3 ініціативи дорпрофсожу впродовж оздоровчого періоду надано 29 безкоштовних путівок на відпочинок залізничників, які вступили в шлюб.

Упродовж року з ініціативи дорпрофсожу та за підтримки керівництва залізниці безкоштовно оздоровлено 6 працівників, які зайняли призові місця на VIII Спартакіаді залізничників.

Однак у молодих людей залишають-

ся питання, які потребують вирішення, зокрема це можливість кар'єрного росту, працевлаштування та адаптування до умов праці, для студентської молоді – працевлаштування на час літніх канікул та умови виробничої практики. Гострою є проблема забезпечення житлом та оплати

за проживання, а для працівників, які не мають власного житла, – його придбання на пільгових умовах.

Молодіжні ради, що діють у кожному підрозділі, є своєрідною базою для формування резерву профспілкових кадрів. Робота, яку виконує Молодіжна рада, базується на виконанні положень Статуту профспілки, постанові III Форуму молоді, плані заходів із реалізації програми підтримки молодих членів профспілки.

Минулий 2012 рік був проголошений Роком молоді у профспілці. Відзначу, що суспільна робота з молоддю поживалась. Молоді активісти беруть участь у семінарах, тренінгах, соціально важливих проектах. У 2011-2012 рр. на залізниці діяв проект “Профілактика ВІЛ/СНІДу та туберкульозу серед працівників залізниці”. 19-21 червня 2012 року на Львівській залізниці відбувся Форум молоді профспілки. Значну увагу профспілка звертає на роботу з учнівською та студентською молоддю. Для майбутніх залізничників проводяться лекції-тренінги про здоровий спосіб життя.

Робота Молодіжної ради регулярно висвітлюється в галузевих засобах масової інформації, розвивається сторінка Молодіжної ради на офіційному сайті профспілки, користується популярністю сторінка Молодіжної ради в соціальній мережі Facebook.

Проте варто зазначити, що не у всіх підрозділах на належному рівні координується робота між профкомом та Молодіжною радою. Реалізацію молодіжної політики не слід тлумачити як конфлікт між молодим і старшим поколіннями профспілкових активістів. Гармонізація управління профспілковими та адміністративними справами може й повинна здійснюватися лише на засадах наставництва з урахуванням сьогоденних потреб спілчан.

Профспілка розвиває молодіжний рух, підтримує всі ідеї та ініціативи молоді. Для посилення мотивації профспілкового членства серед молоді започатковані проекти: пенсійний недержавний фонд “Магістраль”, страхування від нещасних випадків на виробництві, розвиток дисконтної програми профспілки, реалізуються масштабні проекти, спрямовані на формування здорового способу життя. У кожному з цих проектів бере участь молодь.

### Про роботу Молодіжних рад

**Ігор Губін, начальник штабу цивільного захисту станції Рівне, голова Молодіжної ради профкому:**



– Із метою залучення молоді до профспілкового життя територіальний комітет профспілки спільно з Молодіжною радою Рівненської дирекції залізничних перевезень провели відкритий турнір із міні-

футболу “Кубок Рівненського теркому профспілки” між командами Рівненської дирекції та командами міста Рівне. Змагання відбулися на території дитячого реабілітаційно-навчального закладу “Особлива дитина”. Завдяки спонсорській допомозі дітям вручили солодкі подарунки.