



Цим заходом організатори турніру популяризували заняття спортом серед молодих залізничників Рівненської дирекції та визначили кращих спортсменів для участі в аналогічних змаганнях на першість Львівської залізниці.

До Дня молоді на базі відпочинку залізничників, що на березі озера Пісочне (поблизу Ковеля), відбувся I Молодіжний фестиваль Рівненського територіального комітету профспілки. У ньому взяли участь молодіжні колективи станцій Рівне, Здолбунів та Ковель, апарату Рівненської дирекції, медпрацівники Рівненської залізничної лікарні, молоді залізничники з Рівненської дистанції водопостачання та вагонного експлуатаційного депо Ковель.

Наша Молодіжна рада долучається і до культурних подій. Влітку ми побували у Рівному на концерті народної артистки України Лілії Сандулеси.

Найпроблемнішим питанням для молоді є незабезпеченість житлом.

На 2014 рік плануємо турнір "Кубок Рівненського теркому профспілки" провести в Ковелі, організувати для молоді триденний сплав по річці Случ та дводенну поїздку в Білорусь у місто Брест.

Юрій Петришин, спеціаліст об'єднаного комітету профспілки Львівської дирекції залізничних перевезень, голова Молодіжної ради дирекції:



– Молодіжна рада дирекції спільно з Молодіжною радою дорпрофсожу навчає молодий профактив, інформує про діяльність профспілки та хід реорганізації залізничного транспорту, формує засади

свідомого профспілкового членства серед молоді, всіляко підтримує рух за здоровий спосіб життя, організує оздоровчі, спортивні та культурно-масові заходи. Молодь бере участь у різноманітних турнірах, спартакіадах трудових колективів, конкурсах народної творчості та займає у них призові місця. Організуємо походи на концерти, вистави, екскурсії історичними місцями західного регіону. Зазначу, що молодь активно цікавиться соціальними програмами, що реалізуються на залізниці – роботою професійного недержавного фонду "Магістраль", страхуванням від нещасних випадків на виробництві, медичним страхуванням у Лікарняній касі, дисконтною програмою, корпоративною мережею мобільного зв'язку.

На високому рівні інформування молоді про роботу профспілки – щорічно проводимо адресну передплату на газету "Вісник профспілки" для молоді, висвітлюємо інформацію на профспілкових стендах, однак у час розвитку інформаційних технологій актуальним є онлайн-спілкування в мережі Інтернет через офіційну сторінку дорпрофсожу, на фо-

румі сайта Ради профспілки.

Потребує вирішення проблема працевлаштування в повному обсязі випускників вишів, які готують працівників для залізничного транспорту. Зарплата, яку отримує молодий спеціаліст, – це відображення загального стану оплати праці на залізниці, а саме рівень оплати праці є одним з основних мотиваційних чинників для молоді. Набравшись досвіду на залізниці, молоді люди через деякий час звільняються, бо заробітна плата не задовольняє їхні мінімальні потреби.

Молодіжний актив спільно з Молодіжною радою дорпрофсожу та профорганами всіх рівнів працюватиме над вирішенням проблеми молодих спілчан та виконанням покладених на нас обов'язків.

Роман Свінчук, начальник виробничо-технічного відділу пасажирського вагонного депо Ковель, заступник голови Молодіжної ради:



– У Молодіжній раді нашого депо – 247 осіб, із них 114 (46%) – мають вищу освіту. На сьогодні актуальним для нас є покращення умов праці. За сприяння

голови профкому вже облаштовано 3 куточки для прийому їжі. Є проблема, яка гостро позначається на реалізації потенціалу молодих спеціалістів, зокрема – недостатнє забезпечення комп'ютерною технікою. Іншою проблемою є відсутність будівлі для резерву провідників, що підвищує рівень захворюваності працівників. Із 560 провідників депо 150 осіб – молодь. Хвилює нас і питання обмежених можливостей для кар'єрного росту та невисокої заробітної плати.

Деякі роки не проводиться спартакіада Львівської залізниці, а молоді люди прагнуть реалізувати себе у спорті, тому прошу керівництво дорпрофсожу за можливості допомогти у цьому.

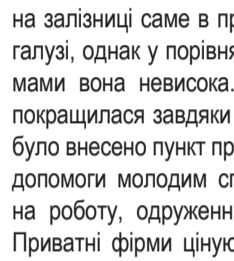
Серед молодіжних заходів, які ми провели, відзначу Форум молоді на озері Світязь, який пройшов за підтримки профкому до Дня молоді. "Дні сімейного відпочинку" на тому ж озері зібрали майже 50 сімей залізничників. Група девочан, що їздила на екскурсію в Карпати, на дві третини складалася з молоді. Наприкінці минулого року ми організували новорічний вечір "Для тих, хто вважає себе молодим". До Дня молоді та Дня профспілки 8 молодих фахівців отримали матеріальне заохочення. Із 55 путівок на оздоровлення, які одержали наші працівники, 16 надано молодим людям до 28 років.

Ірина Яремків, інженер інформаційно-обчислювального центру:

– Під керівництвом голови Молодіжної ради ІОЦ Ярослава Середи ми організували збір матеріальної допомоги для дітей із дитячих будинків, збір речей для малозабезпечених. До Дня молоді придбали для молодих

працівників квитки в кінопалац та в театри.

У час автоматизації процесів, пов'язаних із перевезенням та наданням послуг, залізниця має велику потребу в спеціалістах програмного забезпечення, складанні відповідних програм для покращення усіх напрямків роботи. На сьогодні найвища зарплата у молоді



на залізниці саме в програмістів залізничної галузі, однак у порівнянні з приватними фірмами вона невисока. Свого часу ситуація покращилася завдяки тому, що в колдоговір було внесено пункт про виплату одноразової допомоги молодим спеціалістам при вступі на роботу, одруженні, народженні дитини. Приватні фірми цінують добрих фахівців із досвідом роботи і пропонують їм такий самий соціальний пакет, окрім того, доплачують за курси підвищення кваліфікації. Щоб зменшити плінність молоді, пропонуємо надавати молодим спеціалістам безвідсоткові кредити, які дали б можливість або придбати житло, або покращити свої житлові умови.

Майбутнє – за молоддю

Перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхір:



– Робота з молоддю – один із пріоритетних напрямків діяльності дорожнього комітету профспілки. Особливу увагу звертаємо на соціально-економічний та правовий

захист молодих спеціалістів. Правова та технічна інспекції, які діють у дорожній профспілковій організації, дають достатньо можливостей для захисту ваших прав та інтересів.

На майбутнє плануємо сформувати у колдоговірі окремі розділ, у якому будуть записані всі пільги та гарантії для молоді. У профспілкових органах формуємо резерв молодих працівників для роботи у профспілці. Сьогодні майже 20% голів профспілкових комітетів – у віці до 30 років. Середній вік працівників виконавчого апарату дорпрофсожу – 38 років.

Якби молодь не втілювала свої ідеї у життя, суспільство застаріло б. Молодь – це прогрес залізниці. Коли я очолював молодіжну організацію, ставлення до молоді було інше. Зараз ми живемо в час складної ситуації в державі, у світі, залізниця теж відчуває фінансову кризу.

Проте за будь-яких обставин молодь повинна виявляти ініціативу, організовувати молодіжні зустрічі, під час яких ділитися думками та враженнями, пропонувати нові ідеї для дозвілля. Голови Молодіжних рад мають звернути увагу на молодих працівників, які

тільки прийшли на роботу у підрозділ. Варто запровадити урочисте посвячення молодих залізничників, прийом у члени профспілки. Це будуть приємні моменти, які кожна молода людина запам'ятає надовго. Закликаю молодь не бути пасивною, звертатися за допомогою до голів профкомів. Будьте активнішими, адже ви – наше майбутнє.

Делегати форуму обрали нову голову Молодіжної ради. Більшість голосів віддали за Ірину Карпу – оператора комп'ютерного набору господарської служби. Заступником голови Молодіжної ради обрали Юрія Петришина – спеціаліста об'єднаного комітету профспілки Львівської дирекції залізничних перевезень, голову Молодіжної ради дирекції.

Голова Молодіжної ради дорпрофсожу Ірина Карпа:



– У своїй роботі на посаді голови Молодіжної ради врахую всі пропозиції та побажання молоді. Серед першочергових заходів, які здійснить Молодіжна рада, – відвідини оди-

ноких пенсіонерів залізничного транспорту. Не можна забувати про старше покоління, яке колись узяло на себе відповідальність за майбутнє залізничної галузі і успішно виконало найтяжчі завдання. Наша увага стане для них свідченням того, що про них пам'ятають, їх цінують і поважають. Це буде для них найкращим подарунком до свята. Пропонуватиму й проведення благодійних акцій, наприклад, до свята Миколая – дітям, які цього потребують. Бажання працювати у мене є, сподіваюся на підтримку усіх молодих залізничників.

Форум молодіжного профспілкового активу постановив:

1. **Роботу Молодіжної ради дорожньої профспілкової організації визнати задовільною.**

2. **Молодіжній раді затвердити план роботи на 2014 рік; акцентувати увагу голів Молодіжних рад на необхідності роботи молодих членів профспілки у громадській роботі профспілкових організацій усіх рівнів; проводити просвітницькі заходи з питань охорони праці та здоров'я, правових питань, розвитку лідерських якостей, формування свідомого профспілкового членства; узагальнити пропозиції та критичні зауваження делегатів Форуму та підготувати план заходів із їхньої реалізації.**

3. **Головам Молодіжних рад вивчити досвід первинної профспілкової організації локомотивного депо Львів-Захід щодо урочистого прийняття молодих спеціалістів у члени галузевої профспілки.**

4. **Головам Молодіжних рад спільно з профспілковими організаціями всіх рівнів активно долучатися до проведення культурно-масових заходів.**