

У доповіді голова дорожньої профспілкової організації поінформував делегатів про сучасний стан справ на залізниці і загалом у галузі, підбив підсумки роботи профспілкової організації за звітний період.



заходи. Завдяки тривалій і непростій переговорній роботі багато вимог нашої профспілки були враховані і виконані.

Зокрема у кадровій політиці Укрзалізниці не передбачається заходів із вивільнення працівників шляхом скорочення чисельності або штату працюючих, чисельність працюючих регулюється насамперед за рахунок природного відтоку. За 2012 рік на Львівській залізниці на пенсію звільнено 1656 осіб. За 8 місяців 2013 року на заслужений відпочинок вийшло 1360 працівників. Для підвищення соціальної захищеності цієї категорії працівників передбачена відповідна виплата грошової допомоги, що стала для них стимулом для звільнення за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію. Разом із тим продовжено роботу з омолодження кадрів.

Значну увагу дорожня профспілкова організація приділяє роботі з молоддю. Практично в усіх первинних профспілкових організаціях для залучення молоді у профспілкове життя створено молодіжні ради, а напрямки діяльності в питаннях молодіжної політики відображені в колективному договорі залізниці. У 2012 році на залізницю прийнято 300 випускників навчальних закладів різних

понад 3211 грн.

Аналізуючи експлуатаційні витрати залізниці, слід відзначити, що частка фонду оплати праці і надалі залишається високою, але й надходження до бюджету у вигляді податків та зборів – теж не малі. Питомо вага основної заробітної плати у фонді оплати праці у 2012 році на залізниці становила 53,2% і утримується на цьому ж показнику в I півріччі поточного року.

Упродовж 2012 року двічі зростали тарифні ставки та посадові оклади працівників залізниці: по 5% у травні та жовтні. Тобто сумарний показник підняття тарифних ставок склав 10% (10,25% – із наростаючим). У 2013 році також двічі піднімалися тарифні ставки та посадові оклади: по 5% у червні та серпні.

За розрахунками дорпрофсожу, вартість зобов'язань дорожнього Колективного договору за 2011 рік становила понад 2,8 млрд грн, а за 2012 рік – понад 3 млрд грн. Щорічно зростає розмір соціального пакета кожного працівника і пенсіонера. За соціальним пакетом залізничники перебувають на першому місці серед галузей економіки України та другому – серед країн СНД (після залізничників Російської Федерації). Лише 38% працюючих українців мають соціальний пакет, що надається роботодавцем. Серйозний соціальний пакет сьогодні має кожен залізничник, його родина та ветерани транспорту. За минулий рік на соціальні пільги і гарантії Львівська залізниця витратила майже 9 тисяч гривень на кожного працюючого, тоді як у промисловості

рішення про страхове відшкодування в розмірі 6 тис. грн у випадку природної смерті працівника на виробництві.

Упродовж 12 років дорожній комітет профспілки організує святкові вистави для дітей працівників, присвячені празнику святого Миколая. Із приємністю відзначаємо, що торік встановлено своєрідний рекорд відвідуваності: упродовж семи днів – із 17 по 24 грудня – 23 сеанси святкового дійства в Палаці залізничників відвідали понад 11 тис. дітей.

Значну увагу профспілкова організація залізниці приділяє оздоровленню дітей під час літніх канікул. Зокрема на узбережжі Чорного моря у смт. Лазурне Херсонської області. До речі, у 2012 році місцевий дитячий табір "Чайка" змінив статус з оздоровчого на санаторний, тож разом із відпочинком діти мають змогу пройти різні оздоровчі процедури. Окрім того, друга "залізнична" зміна у таборі проходить під гаслом "Літо з англійською". Під час цієї зміни з дітьми працюють волонтери корпусу миру США та викладачі Бериславського педагогічного коледжу.

Проте найбільша кількість дітей залізничників щорічно відпочиває у наших дитячих оздоровчих таборах "Експрес" на Рівненщині і "Трембіта" на Закарпатті. Із метою створення належних умов для оздоровлення та відпочинку дітей дорожній комітет профспілки спрямовує значні кошти для підготовки оздоровниць до літнього сезону. Хоча відзначити, що цього року особливо добре підготувалися і прекрасно провели сезон відпочинку у "Трембіті" на

## Стабільна робота і висока зарплата – основна соціальна гарантія та стимул до продуктивної праці

### Підсумки 30-ї звітної конференції дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці

– Період, що минув від попередньої звітної-виборної конференції дорожньої профспілкової організації, яка відбулася в травні 2011 року, був сповнений багатьма подіями. Серед головних – VI з'їзд залізничної профспілки, на якому визначено першочергові завдання в роботі профспілкових організацій в умовах реформування галузі. Серед головних завдань дорожнього комітету профспілки – об'єднання зусиль профспілкових організацій для збереження робочих місць, збільшення зарплати, збереження здоров'я працівників. Критично оцінюючи пройдений шлях, можемо впевнено сказати, що ми вистояли в умовах економічної кризи, хоча результати роботи залізничного транспорту за підсумками 2011 та 2012 років невтішні. Соціальні наслідки кризи в українській економіці мають руйнівний характер. Це – і значне падіння промислового виробництва, і зниження обсягів вантажних перевезень, – значив **голова дорожньої профспілкової організації Андрій СЕНИШИН**.

Після понад двох років від часу проведення звітної-виборної конференції можемо констатувати, що профспілка не втратила жодних позицій у питаннях соціально-економічного захисту працівників. Сьогодні в умовах низьких державних соціальних стандартів Галузева угода та колективні договори залишаються єдиними джерелами забезпечення належного рівня життя працівників.

Усі наші профспілкові органи конструктивно співпрацюють з керівництвом залізниці та відокремлених підрозділів. Профоргани залізниці виконали стабілізуючу роль у трудових колективах, забезпечивши відповідний морально-психологічний клімат, належний соціально-економічний захист працівників і ветеранів. Як свідчення високої довіри, профспілковим членством на Львівській залізниці охоплено 99,6% працівників і ветеранів. Станом на 1 січня 2013 року дорожня профспілкова організація налічувала у своїх лавах 71125 членів, об'єднаних у 176 первинних профспілкових організацій.

Для виправлення непрості ситуації, що склалася на залізничному транспорті, керівництво галузі передбачило низку заходів, у тому числі "оптимізацію" чисельності працівників. Рада профспілки, дорожні і територіальні комітети та профкоми первинних організацій оперативно відреагували на ці непопулярні

різнів акредитації та 136 осіб, що повернулися зі служби в Збройних Силах України. Торік магістраль надала 702 перші робочі місця для молоді.

У звітному періоді дорожня профспілкова організація Львівської залізниці здійснювала свою діяльність у відповідності з основними напрямками діяльності Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2012-2016 роки та головними напрямками роботи дорожньої профспілкової організації. Зокрема щодо принципового підходу до питань запобігання вивільненню працівників, збереження робочих місць, соціальних гарантій і пільг, передбачених у Галузевій угоді і колективних договорах. Як результат, 31 жовтня 2012 року делегати конференції трудового колективу ДТГО "Львівська залізниця" визнали, що зобов'язання колективного договору на 2012 рік на Львівській залізниці в цілому виконуються. За рішенням конференції дію колективного договору продовжено до 2015 року. Таким чином збережено всі пільги та гарантії для працівників і поетапно підвищення заробітної плати у 2013-2014 роках.

Варто зауважити, що спільною постановою Державної адміністрації залізничного транспорту і Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України від 9 вересня 2013 року також продовжено дію Галузевої угоди на 2014-2015 роки. Тож норми Галузевої угоди будуть діяти в період реформування галузі, і це дасть можливість включити їх до Галузевої угоди чи колективного договору нового акціонерного товариства.

Питання організації й оплати праці на залізниці перебувають на постійному контролі дорожнього комітету профспілки, адже саме заробітна плата є основною соціальною гарантією, запорукою стабільної діяльності галузі та стимулом до продуктивної праці.

Середня заробітна плата на залізниці в 2012 році становила 3553,9 грн, що дало можливість втримати її на рівні, утричі вищому за прожитковий мінімум (станом на 01.01.2013 р. прожитковий мінімум в Україні становив 1147 грн). За I півріччя 2013 року показник середньої заробітної плати по залізниці становив 3501,2 грн. Сьогодні понад 50 тис. працюючих, а це майже 94% від загальної кількості, отримують заробітну плату більшу, ніж 2000 грн, а майже 36 тис. працівників (понад 67%) – заробляють

ця сума не перевищує 900 гривень на особу.

Оздоровлення членів профспілки щороку проводиться в пансіонатах "Львівський залізничник" (АР Крим) та "Галичина" (Херсонська обл.). Для проведення додаткового оздоровлення на літній період за кошти дорпрофсожу та профкомів було придбано додаткові путівки на базу відпочинку "Прибой" в м. Саки, де оздоровилося 145 залізничників, у т.ч. 10 студентів залізничного коледжу.

Загалом за оздоровчий період 2013 року на відпочинку в "Галичині" побувало 1163 залізничники та члени їхніх сімей, у пансіонаті "Львівський залізничник" оздоровилося та відпочило 5005 осіб.

За ініціативи дорпрофсожу впродовж оздоровчого періоду надано 35 безкоштовних путівок залізничникам, які одружилися. Крім того, безкоштовно оздоровлено 6 працівників залізниці, що послили призові місця у VIII Спартакіади Укрзалізниці.

Турбота про здоров'я, як основу працездатності, є одним із головних завдань профспілки на майбутнє. Тому важливе значення дорпрофсож надає питанню медичного обслуговування працівників залізниці і особливо через діяльність Громадської організації "Лікарняна каса Львівської залізниці", у керівних органах якої є представники профспілки. Сьогодні членами Лікарняної каси (ЛК) є 49210 осіб, у тому числі 43963 працівники залізниці та члени їхніх сімей (89,3%). За 8 місяців поточного року ЛК профінансувала 9387 випадків лікування у відомчих медичних закладах на загальну суму понад 9 млн грн.

Із метою покращення медичного обслуговування членів ЛК у 2013 році понад удвічі було збільшено ліміти витрат на медикаменти, проведення обстеження та інтенсивну терапію, а граничний розмір допомоги збільшено до 40 тис. грн. Зменшено та спрощено систему оформлення документів на компенсацію витрат, укладено договір із Лабораторним центром на залізничному транспорті на вірусологічні та бактеріологічні дослідження, укладено договір із Центром здоров'я жінки на проведення мамографії.

Одним із важливих напрямків роботи дорпрофсожу в соціальній сфері є страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві. Ця робота активно провадиться з 2010 року. А з 1 липня 2013 року прийнято

Закарпатті.

Дорожній комітет профспілки продовжив роботу із удосконалення профспілкової структури. За звітний період до складу дорожньої профспілкової організації увійшла первинна профспілкова організація Управління Міністерства внутрішніх справ на Львівській залізниці, яка вже набула статусу юридичної особи. Подано документи на державну реєстрацію ще однієї утвореної первинної організації відокремленого підрозділу "Перший загін воєнізованої охорони". Хоча щиро подякувати профактиву, який активно долучився до цього непростого процесу, довівши право працівників правоохоронних та охоронних структур транспорту на належний соціально-економічний захист.

Фінансово-економічна криза – це час серйозних випробувань. Нема гарантій, що ситуація з вантажними перевезеннями зміниться на краще вже завтра, але питання збереження кваліфікованих кадрів гостро стоїть уже сьогодні. Тому наше завдання – зберегти максимум робочих місць. За таких умов набуває гостроти не менш важливе питання – продуктивність праці. За співвідношенням теперішніх обсягів роботи і чисельністю персоналу на залізниці його кількість необхідно було б скоротити на 2322 особи. Профспілка рішуче виступила на захист інтересів працівників у сфері зайнятості, тому профспілковим комітетам необхідно здійснювати контроль та домагатися організації навчання, перепідготовки і перекваліфікації працівників, які підпадають під скорочення чисельності або штату, із метою працевлаштування їх на вакантні посади в структурних підрозділах залізниці, що знаходяться в даному регіоні.

Забезпечення повної зайнятості – основне наше завдання на перехідний період до утворення ПАТ "Укрзалізниця".

Реформування – складне і в багатьох питаннях нове. Створення вертикально-інтегрованих структур, філій, реорганізація підприємств тощо – це лише перші його кроки. Утворення нової структури поставить перед профспілкою нові завдання, і ми повинні бути готові їх вирішувати, відстоюючи законні права та гарантії членів нашої профспілки і працівників галузі, які очікують на позитивні зміни, на покращення життя, на хороші соціальні результати реформування галузі.