

Голова територіального комітету профспілки Ужгородської дирекції залізничних перевезень Ярослав АФТАНАС:



– За звітний період дорожній комітет профспілки провів велику роботу, однак залишаються питання, над вирішенням яких нам спільно ще потрібно працювати. Одне з найактуальніших – середня заробітна плата наших працівників, яка, на жаль, у першому півріччі дещо зменшилася у порівнянні з 2012 роком. Насамперед нам необхідно думати про шляхи підвищення продуктивності праці. На пленумі Ради профспілки я піднімав це питання, прозвучала обіцянка, що з 1 липня буде змінена інструкція з обліку робочого часу та з обліку роботи, яку виконують наші праців-

ники. На жаль, цього не сталося. Сьогодні навантаження на наші дирекції облікують по вагонах, які перевантажуються з вузької колії на широку, а це на сьогоднішній день здебільшого перекачування газу у цистерни вузької колії, то ці вагони потрібно подати під навантаження, потрібно, щоб туди заїхала бригада складачів разом із локомотивом, а ці операції в рахунок не беруться. Так само не враховується робота з оформлення передаточних відомостей за кордон, яку виконують не тільки наші працівники, а й залізничники Львівської, Рівненської дирекцій. Ми працювали над цим питанням, організували робочі поїздки, перевірки, робили хронометраж робочого часу, але питання залишається невирішеним. Це й оформлення імпортованих вантажів, і декларування, і митно-санітарні та ветеринарні послуги. Більше того, у прикордонних протоколах зафіксовано, що всю роботу на кордоні по 23 прикордонних передаточних пунктах виконує УТЛЦ.

Ще одна гостра проблема стосується робітничих ідалень. Вважаю, що профспілка повинна аналізувати це питання перед тим, як його розглядає керівництво залізниці. Ми повинні знати думку голів профспілкових організацій відокремлених підрозділів. Погоджуюся, що сьогодні на нашому вузлі не потрібно три-чотири ідальні – хай буде одна, але для

всіх працівників. Сьогодні постало питання закриття ідальні у вагонному депо Чоп, оскільки їжа довозиться з харчоблока, що забезпечує харчуванням містечко ветеранів. Та якщо нині у містечку ветеранів проживає небагато літніх людей, то в депо є потреба одного дня забезпечити харчуванням 20 осіб, а іншого, скажімо, 50 працівників. Якщо кухарі цього не врахують, то люди просто розвернуться і підуть. Тому потрібно враховувати думку профспілкового активу вузлів, а дорожньому комітету профспілки необхідно відстоювати її перед керівництвом залізниці.

Ще одне питання стосується організації відпочинку та оздоровлення дітей. Присмно відзначити, що сьогодні наш дитячий табір користується популярністю. Скажу навіть, що не всім бажаним цього сезону вдалося побувати у "Трембіті". Аби уникати таких неприємних моментів, необхідно разом із президентом дорпрофсожу чітко визначитися, скільки нам потрібно дитячих таборів, і акцентувати на них увагу та адресну допомогу. Хочу висловити подяку дорожньому комітету профспілки за допомогу, завдяки якій під час підготовки до сезону відпочинку ми змогли повністю перекрити дах третього корпусу. Далі власними силами будемо виконувати внутрішні роботи для того, щоб підвищити комфорт дитячого побуту у нашому таборі.

Голова профспілкового комітету станції Ковель Галина ОЛЕКСЮК:



– Нині у всіх трудових колективах триває процес омолодження. Тож молодь потребує належної підтримки та мотивації, щоб залишитися працювати на залізниці. Одна з таких мотивацій – житло. Пропоную переобладнати непотрібні службово-технічні приміщення на станціях на гуртожитки чи службові малосімейні квартири для працівників. Такі приміщення є на станціях Здолбунів, Рівне, на кожному залізничному вузлі і на багатьох лінійних станціях.

Трудові колективи нашого регіону доручили мені особливо відзначити організаторську роботу членів дорпрофсожу у питанні оздоровлення нашої малечі в таборах, а також подякувати за добре організовану поїздку до Львова на святкування Дня святого Миколая. Із Ковельського вузла до Львова в минулому році відправлено 10 вагонів із дітьми. У всіх без винятку ці поїздки і участь у святі залишили яскраві враження, а батьки надзвичайно задоволені доброю організацією дитячого дозвілля.

Нині керівництво залізниці та дорпрофсожу приділяє багато уваги колективу та господарству станції Ковель. Наприкінці 2009 року тут введено в дію електричну централізацію стрілок і сигналів. Велику роботу проведено зі створення на-

лежних санітарно-побутових умов. Зараз на часі питання другої черги електричної централізації групового комплексу у зв'язку зі збільшенням вагонопотоку в напрямку прикордонних переходів Ізов, Ягодин та Брест і повернення порожніх вагонів у зворотному напрямку. Переробити такий потік поїздів сьогодні не дозволяє колійний розвиток станції.

Після введення 2-ї черги ЕЦ на гірці буде влаштовано гірочну автоматичну централізацію з улаштуванням уповільнювачів на слусковій частині гірки, буде приведено до нормативного профіль гірочного комплексу та корисну довжину колій Передгірочного та Здолбунівського парків, що у свою чергу дозволить формувати поїзди без осаджування на стрілочну горловину. Звичайно, при цьому з небезпечної зони будуть вивільнятися регулювальники швидкості руху вагонів та чергові стрілочних постів, виникнуть певні проблеми з працевлаштуванням, але цього вдосконалення роботи вимагає сьогодення.

Керівники та голови профспілкових комітетів підприємств вузла просять посприяти у вирішенні питання облаштування штучним покриттям спортивного майданчика, що розташований на Ковельській дільниці Рівненської дистанції електропостачання. На даний час виконані всі роботи з ремонту приміщень, роздягалень, встановлене освітлення, огорожі, водовідведення, а спортивний комплекс розташований у мальовничому куточку, де можна проводити спортивні змагання на високому рівні.

Вважаю, що сьогодні головним завданням профспілкових органів є щоденне формування у трудових колективах нової ідеології та мотивації профспілкового членства зі зміною пріоритетів від профспілкових благ та пільг до профспілкового захисту на всіх рівнях, коли членство у профспілці фактично стає соціальним "страховим полісом" перед суворими викликами сьогодення.

Голова територіального комітету профспілки Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень Богдан ГРИЦАК:

– Хочу звернути увагу на діяльність Громадської організації "Лікарняна каса Львівської залізниці", яка успішно працює саме з ініціативи дорожньої профспілкової організації та принципової позиції голови дорпрофсожу Андрія Сенишина. Лікарняна каса добре зарекомендувала себе серед залізничників Львівської магістралі.

Нещодавно відбулася VI регіональна конференція Міжнародної конфедерації профспілок транспортників, на якій були присутні делегати із понад 40 профспілок, що представляли 16 країн СНД та Західної Європи. Учасники конференції з-за кордону ставили у при-



клад Лікарняну касу нашої залізниці. Присмно усвідомлювати цей факт. Тому потрібно й надалі розвивати Лікарняну касу, підвищувати якість її послуг, розширювати їхній спектр.

З огляду на зміни, які диктує реформування галузі, хочу звернути увагу на аутсорсинг. Це питання активно обговорювалося і на пленумі Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників, і на президії дорпрофсожу залізниці. Наприклад, нашу воєнізовану охорону позбавили функції охорони підприємств, передавши ці функції у віданні підрозділів, а нині вже йде мова, щоб цю функцію виконували охоронці приватних структур. На моє переконання, у нестабільний період реформування залізниці необхідно акумулювати власні кошти, а не розпоршувати їх назовні. Тому у цьому питанні потрібно все серйозно зважити і поразувати. Тож позиція профспілки з цього приводу має бути об'єктивною і принциповою.

Голова профспілкового комітету станції Стрий Оксана СТЕБЛИЙ:



– Побутує думка, що профспілка є опозицією до адміністрації. Я з нею не згідна, бо впевнена, що проблему можна розв'язати шляхом співпраці, конструктивного діалогу. Наведу такий приклад: нещодавно у члена нашої профспілкової організації, складача поїздів на станції Стрий, під час проходження періодичного медогляду медики виявили серйозну вадку серця. Хоча чоловік почувається прекрасно, а до роботи його не допускають.

Повторне обстеження в кардіовідділенні Клінічної лікарні підтвердило невтішний діагноз – потрібна термінова заміна серцевого клапана. грошей на дороговартісну операцію не було, і він звернувся по допомогу до залізниці. Під час консультації професор-хірург медінституту сказав: "Добре, що є хоч одна така організація, яка дбає про здоров'я своїх працівників!"

Звичайно, певну суму матеріальної допомоги надав профспілковий комітет, дорпрофсож та об'єднаний профком Львівської дирекції, але цього було недостатньо для проведення такої операції – у калькуляції медінституту було вказано суму в 53 тис. грн.

Тоді начальник нашої дирекції Ярослав Федак ініціював звернення в Лікарняну касу та страхову компанію "Нафтагазстрах" із проханням проавансувати операцію. Скажу наперед – не все відбувалося легко, але завдяки старанням і наполегливості спеціаліста Юрія Петришина, голови об'єднаного профкому дирекції Івана Маціївського вдалося досягти успішного результату. Під гарантійний лист за підписом начальника залізниці Богдана Піха нашому працівникові надали аван-

сові кошти на проведення операції в сумі 50 тис. грн.

Іншим свідченням співпраці я вважаю пропозицію, яка втілилася спільною постановою начальника залізниці та голови дорожнього комітету профспілки про надання матеріальної допомоги жінкам, яким виповнилося 55 років, при виході на пенсію. Злукавлю, якщо скажу, що все тут гладко, бо є людський фактор, і не всі з радістю йдуть на пенсію достроково. Але люди ставляться з розумінням до того, що в іншому випадку довелось б скорочувати молодих працівників, які тільки починають трудовий шлях, мають молоді сім'ї, малих дітей. У підсумку завдяки співпраці адміністрації, профспілкового комітету станції та об'єднаного профкому дирекції жодного працівника не звільнено у зв'язку з проведенням реорганізації, скороченням посад чи робочих місць. Залізничники переведені на інші вакантні посади, ряд посад суміщено.

Проблемні питання завжди є і будуть, бо це – реалії життя, їх просто потрібно хотіти вирішувати, адже за кожним із нас стоять люди, колективи, які довірили нам захист своїх прав та інтересів.

Голова молодіжної ради профспілки Львівської залізниці Ірина КАРПА:

– Дорожня профспілкова організація Львівської залізниці налічує понад 11 тис. молодих працівників віком до 28 років, що становить 17% від загальної чисельності працюючих. Для залучення молоді в життя трудових колективів практично в усіх організаціях створені молодіжні ради. Основне їхнє завдання – представництво інтересів молоді в складі виборних профспілкових органів, залучення до членства у профспілці, поширення серед молоді правових знань і навичок в організації захисту своїх прав, надання виборним профспілковим органам пропозицій із удосконалення форм та методів роботи з молоддю, ефективного захисту трудових, соціально-економічних інтересів молодих членів профспілки, участь у формуванні позитивного іміджу профспілки. А також організація здорового і корисного дозвілля.

Як новообрана голова молодіжної ради, хочу закликати весь профактив Львівської залізниці поцікавитися, чи існує молодіжна рада у вашій профспілковій організації, активно допомагати молодим активістам, заохочувати їх до роботи з молоддю. Однією з перших моїх ініціатив була ідея відвідати молоддю стареньких залізничників-інвалідів та одиноких ветеранів залізничного транспорту. Сподіваюся на підтримку у цьому починанні. Хай наша



увага стане для старшого покоління промінчиком віри і надії, що про нього піклуються і не забувають. Є ідея організувати на базі молодіжної ради благодійну діяльність із метою проведення різних акцій, збору необхідних речей для тих, хто цього потребує. Тож запрошую гуртуватися всіх небайдужих.

Звичайно, основною проблемою молоді нині є забезпечення житлом, та ми з розумінням ставимося до можливостей залізниці і скрутної фінансово-економічної ситуації в країні загалом. Разом із тим було б добре, якби профспілка передбачила певні кошти на діяльність молодіжної ради і таким чином підтримала наші починання. А молодих колег-залізничників закликаю розпочати та провести новий рік під гаслом "Більше активності, молодь уперед!"