

Форум молоді: у майбутнє з вірою та надією

У Києві відбувся IV Форум молоді профспілки залізничників і транспортних будівельників України, на якому 79 делегатів з усіх регіонів України підбили підсумки роботи молодіжних рад за попередні два роки та обговорили перспективи своєї діяльності.

зможуть виплачувати зі своєї зарплати. 2 серпня цього року відбулося урочисте підписання меморандуму про реалізацію проекту. Меморандум підписали колишній голова Львівської обласної держадміністрації Віктор Шемчук, начальник ДТГО "Львівська залізниця" Богдан Піх, директор Львівської облас-

умовах особливо важливим є питання забезпечення молодого залізничника першим робочим місцем і конкурентноздатності його заробітної плати. У Львівській області станом на 1 вересня цього року зареєстровано 24 тисячі осіб, що шукають роботу, натомість лише 4 тисячі вакансій. Розмір середньої оплати праці

акредитації.

Відповідно до вимог поло-

но побудувати та здати в експлуатацію 785 квартир. За словами



Про проблеми, які турбують молодь, поінформували і делегати зі Львівської залізниці.

Ірина Карпа, голова Молодіжної ради дорожньої профспілкової організації:

– Для молоді кожної залізниці найгострішою є проблема відсутності власного житла та оплати за орендоване помешкання. На Львівській залізниці працює майже тисяча молодих спеціалістів із вищою освітою, із них 30% закінчили вищий навчальний заклад III-IV рівня акредитації і 70% – навчальний заклад I-II рівня акредитації. На посадах, що відповідають їхньому кваліфікаційному рівню, працює 40% молодих спеціалістів, решта – на посадах, що є на місці їхнього постійного проживання.

Для вирішення житлової проблеми на Львівській залізниці започатковано проект "Доступне житло", затверджений Кабінетом Міністрів України, що є соціальною ініціативою Президента України. За програмою передбачено будівництво 90-квартирного будинку, який буде надано під іпотечне кредитування. Серед основних вимог програми – кредитування лише в гривнях, строк кредитування – до 15 років, процентна ставка не повинна перевищувати 16%. Обов'язковим є перший внесок у розмірі 25% від вартості квартири. Залізниця надасть безвідсоткову позику молодим спеціалістам, яку вони

ної дирекції "Укргазбанку" Олег Васишин та заступник голови правління Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву Олександр Білан. Проект пілотний, бо в Україні він єдиний, за яким будуватимуть цілий будинок. У подібних проектах на іпотечне кредитування виділяють декілька квартир, тому небагато людей можуть скористатися можливістю одержати доступне житло. Сума за кредит, яку виплачуватиме працівник, не повинна перевищувати 50% його середнього заробітку, на кожного члена сім'ї має залишатися прожитковий мінімум – 1200 грн.

Забезпечення житлом – один з основних чинників зростання молодого фахівця, тому про майбутнє треба думати заздалегідь. Сьогодні у черзі на отримання житла у підрозділах Львівської залізниці понад 2 тисячі осіб, більшість із них працюють безпосередньо у Львові, а відтак мають бажання скористатися цією програмою.

Пропоную звернутися до керівництва Укрзалізниці з проханням про відновлення фінансування будівництва житла для молоді на залізниці.

Юлія Германюк, асистент Львівської філії Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна, голова профкому студентів:

– У сучасних економічних

на одну вакансію становить 1529 грн. Аналогічна ситуація і в інших областях на території Львівської залізниці. Серед запропонованих вакансій нема професій залізничного транспорту.

За 2011 рік у Львівській області на 10 тисяч осіб більше звільнених з роботи, ніж працевлаштованих, за 2012 рік – уже на 20 тисяч більше.

У цей складний фінансово-економічний час для молодих спеціалістів нема робочих місць. Для активізації процесу омолодження працівників залізниці 25 вересня цього року прийнята спільна постанова керівництва залізниці та президії дорожнього комітету профспілки про внесення доповнення до колективного договору залізниці. Йдеться про збільшення розміру премії у зв'язку зі звільненням на пенсію на 5 тисяч гривень. Таким чином із виходом працівників на заслужений відпочинок звільняються місця для молоді.

Особам, що прийняті на роботу вперше, відповідно до здобутої спеціальності та кваліфікації після закінчення вищих та професійно-технічних навчальних закладів державної форми власності, залізниця виплачує матеріальну допомогу в розмірі місячного посадового окладу.

Згідно з колективним договором, при прийомі на роботу випускникам навчальних закладів, що закінчили навчання з відзнакою, окрім місячного посадового ок-

ження про працевлаштування та стажування молодих фахівців на залізничному транспорті України, усім випускникам вищих навчальних закладів для адаптації в колективі, оволодіння професійними навичками організовано проходження стажування під керівництвом наставників із числа досвідчених працівників.

Львівська залізниця й надалі продовжує омолоджувати кадри, адже розвиток підприємства неможливий без поповнення трудових колективів молодими фахівцями. Потреба виробництва у молодих спеціалістах може бути задоволена ефективною мотивацією та відповідною винагородою за їхню працю. Це повинні бути не лише матеріальні стимули, які становлять основу мотивації, а й відповідне соціальне забезпечення та можливість самореалізації.

Важливими завданнями і надалі залишаються залучення молоді до недержавного пенсійного фонду "Магістраль", запобігання аутсорсингу в залізничній галузі.

Залізничні навчальні заклади є основою у вихованні освічених професіоналів залізничної галузі. Тому пропоную звернутися до Ради профспілки із проханням посприяти поверненню навчальних закладів у підпорядкування Міністерства інфраструктури України.

Як зазначив перший заступник генерального директора Укрзалізниці Микола Сергієнко, на вирішення складного питання

Миколи Сергієнка, на залізницях успішно функціонує система стажування та наставництва молодих працівників, реалізується програма цільової підготовки фахівців – представників сільської молоді.

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Ткачов зазначив, що на молодь покладаються великі сподівання, адже багато зусиль спрямовується на виховання надійної зміни профспілковому активу. Молоді фахівці повинні активніше долучатися до роботи профорганів усіх рівнів і сприяти розвитку профспілкового руху.

Делегати Форуму визнали роботу Молодіжної ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України задовільною. Головою Молодіжної ради профспілки обрали інженера-технолога Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці Ірину Ов'єдо Альмуде, її заступником – викладача Сімферопольського коледжу транспортної інфраструктури, голову Молодіжної ради Кримської територіальної профорганізації Олега Куклішина.

Делегати ухвалили звернення до Кабінету Міністрів України щодо державної підтримки залізничного транспорту та вирішення соціальних проблем і збереження базових навчальних закладів у галузі.