

Про підсумки оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей упродовж 2013 року президію поінформувала **провідний спеціаліст відділу соціального захисту, праці і зарплати дорпрофсожу Ніна Живко:**



– Загалом за оздоровчий період у пансіонатах залізничників відпочили 7230 залізничників та членів їхніх сімей, що майже на 600 осіб більше, ніж торік. Зокрема у пансіонаті “Галичина” (сmt. Лазурне, Херсонська обл.) оздоровлено 1163 особи, у пансіонаті “Львівський залізничник” (м. Судак, АР Крим) побувало 5917 осіб.

За ініціативи дорпрофсожу цього року профкоми залізничних підрозділів придбали путівки та базу відпочинку “Прибой” у місті Саки (АР Крим) на загальну суму 560640 грн. Це дало змогу додатково оздоровити 150 залізничників та членів їхніх сімей.

У літньо-осінній період протягом 14 заїздів оздоровлено 423 пенсіонери на суму понад 2,6 млн грн – у Судаку та 70350 грн – у Лазурному.

Упродовж літнього періоду за постановами дорпрофсожу надано 41 путівку – безкоштовну або за зниженою вартістю – для активних членів профспілки та спілчан, які одружилися, на загальну суму 124716,10 грн. Крім того, за звітний період з ініціативи дорожнього комітету профспілки та за підтримки керівництва залізничі безкоштовно оздоровлено 6 працівників, які здобули призові місця у VIII Спартакіаді Укрзалізничі.

На оздоровлення членів профспілки за звітний період витрачено: у пансіонаті “Галичина” – понад 2,3 млн грн, у пансіонаті “Львівський залізничник” (за 13 заїздів) – майже 19,4 млн грн.

Варто зазначити, що дорожня профспілкова організація спільно з адміністрацією залізничі подбали про забезпечення ефективного оздоровлення та повноцінного відпочинку залізничників та членів їхніх сімей. Створено належні умови відпочинку у пансіонаті “Львівський залізничник”, із початку оздоровчого сезону запрацював капітально відремонтований торік корпус №3. Робота з покращення умов відпочинку та оздоровлення триває, із жовтня цього року розпочалися ремонтні роботи у приміщенні ідальні.

Проаналізувавши процес видачі та повернення путівок до пансіонату “Львівський залізничник” у 2013 році, варто відзначити хорошу роботу профспілкових організацій моторвагонного та локомотивного депо Тернопіль, локомотивного та вагонного депо Здолбунів, вокзалів станцій Львів, Рівне та Тернопіль, Львівської

та Рівненської дистанції колії, Львівської дистанції зв'язку, дистанції сигналізації і зв'язку станції Львів і Тернопільської дистанції сигналізації і зв'язку, а також голів профспілкових комітетів інформаційно-обчислювального центру, будівельно-монтажного поїзда №908, Дорожньої поліклініки і Клінічної лікарні залізничі.

Крім того, голови профкомів пасажирського вагонного депо Львів, локомотивних депо Львів-Захід та Здолбунів, будівельно-монтажного поїзда №908 та об'єднаного профкому Львівської дирекції залізничних перевезень провели активну роботу, спрямовану на придбання додаткових путівок для відпочинку та оздоровлення працівників на базі “Прибой” у місті Саки.

На задовільному рівні проведена робота зі скерування працівників на відпочинок та оздоровлення на перший заїзд – із 08.05.2013 року – у Рівненській територіальній профспілковій організації, профспілкових комітетах локомотивного депо Тернопіль, Тернопільській дистанції сигналізації і зв'язку та Львівській дистанції зв'язку.

Цього року у профспілкових комітетах підрозділів залізничі загалом ретельно поставилися до видачі та заповнення бланків путівок. Упродовж літнього періоду від директорів пансіонатів надходило значно менше доповідних записок про порушення правил поселення та перебування у залізничних пансіонатах. Проте такі порушення свідчать про те, що більшу увагу треба приділяти роз'яснювальній роботі з членами профспілки, зокрема у питаннях заборони перебування в пансіонатах дітей віком до 5 років.

Важливим аспектом профспілкової роботи є ділова та фінансова дисципліна. На її дотриманні у первинних профспілкових організаціях Ужгородського територіального комітету профспілки та вдосконаленні форм і методів внутрішньоспілкової роботи звернув увагу **завідувач відділу організаційної та кадрової роботи дорпрофсожу Анатолій Яким.**



– Ужгородський терком профспілки після звітно-виборної конференції в цілому вдало вирішував основні завдання профспілки. Унаслідок зміцнення виконавської дисципліни територіальний комітет у 2013 році забезпечив проведення звітів профгрупоргів, цехових комітетів та профспілкових комітетів первинних організацій у терміни, встановлені Радою профспілки. Усі проведені збори і конференції були правомірними. Жодному з профорганів не висловлено недовіри. Разом із тим

суттєвим недоліком є невідповідність оформлення матеріалів звітних зборів і конференцій первинних організацій з вимогами Інструкції з організації діловодства у профспілкових організаціях та Інструкції з проведення звітів і виборів у профспілці. Також на низькому рівні організовано роботу профкомів із профгрупами та спостерігається слабкий рівень роботи самих профгрупоргів у переважній більшості первинних профспілкових організацій.

За період після звітно-виборної конференції територіальної організації проведено 31 засідання теркому, 22 дні трудового права, 35 інформаційних днів для профспілкового активу. Одним із найпоширеніших видів ділової взаємодії теркому профспілки з профкомами первинних організацій є наради. Продовжується практика закріплення за новобраними головами первинних організацій досвідчених голів профкомів. Приділяється належна увага якості розгляду питань на засіданнях.

Необхідно відзначити цілісність Ужгородської територіальної організації, яка має стовідсоткове охоплення профспілковим членством.

Завдяки твердій позиції комітетів профспілки різко зменшуються порушення трудового законодавства у підрозділах. Кількість випадків прогулів зменшилася на третину. Покращилася трудова дисципліна, на 15% у порівнянні з 2012 роком зменшилася кількість випадків порушень, за які працівникам оголошено догани.

Одним із завдань, що постає перед кожною первинною організацією, є раціональне витрачання коштів. Однак з'ясувалося, що ревізійні комісії, які повинні ці питання контролювати, у більшості первинних профспілкових організацій Ужгородського теркому профспілки, бездіяльні. Для економії часу та профспілкових коштів, починаючи з 2004 року, запроваджено централізований облік коштів та майна у первинних профспілкових організаціях. Проте й надалі трапляються факти порушення обліку членів профспілки насамперед через недогляд чи недопрацювання ревізійних комісій. Питання про стан обліку членів профспілки не розглядалося на засіданнях ревізійних комісій та профспілкових комітетів, не у всіх профкомах упорядковано належних чином облік членів профспілки.

Дорожній комітет профспілки продовжить свою роботу щодо впорядкування діловодства та обліку членів профспілки у профспілкових організаціях всіх рівнів. У планах працівників апарату дорпрофсожу побувати в кожній профорганізації для ознайомлення зі справами, а за необхідності надати практичну допомогу.

На завершення засідання члени президії обговорили та затвердили план роботи дорожньої профспілкової організації на 2014 рік.

За підсумками виїзного засідання затверджено постанову президії дорожнього комітету профспілки.

Підготував Андрій ВЕЗДЕНКО
Фото автора

Діти, що особливо потребують любові і турботи



Третього грудня у світі відзначають Міжнародний день інваліда. Сповна відчуваєш біль цих людей, переймаєшся їхніми проблемами, побувавши у реабілітаційних центрах для інвалідів, особливо якщо інваліди – діти. На жаль, державне забезпечення таких закладів мізерне, тож сподіватися їм доводиться хіба що на допомогу від благодійників і небайдужих людей. Серед таких доброчинців і дорожня профспілкова організація Львівської залізничі, зокрема благодійний фонд “Спілчани”, який щоразу долучається до різних заходів допомоги таким дітям. Цього разу у Міжнародний день інваліда директор фонду Микола Сернецький разом із головою молодіжної ради дорпрофсожу Іриною Карпою та спеціалістом дорпрофсожу Мартою Кочергою завітали у Мостиський центр реабілітації дітей-інвалідів.

– Відвідати дітей-інвалідів – наш безпосередній обов'язок, і за можливості ми завжди стараємося їм допомогти, – зазначив директор фонду “Спілчани” Микола Сернецький. – Ми не могли не прийти в центр у такий день, адже щиро співчуваємо цим діткам, обділеним здоров'ям, а тому вважаємо обов'язком душі і серця допомогти їм. Сьогодні ми даруємо центру телевізор, який стане у нагоді під час проведення занять із казкотерапії, ігротерапії, які є складовою реабілітаційної програми для дітей-інвалідів.

Директор Мостиського центру реабілітації дітей-інвалідів Євгенія Трохимович подякувала гостям із дорпрофсожу за постійну увагу та допомогу центру.



– Нам приємно, що дорожній комітет профспілки запропонував свою допомогу нашому центру, коли центр тільки відкрився, – зазначила Євгенія Орестівна. – Із того часу директор фонду Микола Сернецький часто телефонує і цікавиться нашими справами, нашими потребами. Приємно, що

серед доброчинців є такі небайдужі люди. Завдяки комп'ютерам, які нам раніше подарував фонд “Спілчани”, дітки мають музичний супровід для танців, можуть переглянути мультфільми, а все це допомагає їм краще подолати реабілітацію. Щиро дякуємо за ваш сьогоднішній подарунок – телевізор, дитячі речі, які ви привезли для багатодітних сімей, і за солодощі.

Вихованці центру подарували своїм батькам і гостям зі Львова постановку казки “Ріпка”.

– У постановці брали участь діти, що зараз проходять реабілітацію, також ми залучили тих дітей, які вже її пройшли, – зауважила директор центру Євгенія Трохимович. – Святкові дійства проводимо з нагоди різних свят, незабаром зустрінатимемо святого Миколая.

– Що змінилося майже за рік, як ми вперше побували у вашому реабілітаційному центрі?

– Практично нічого не змінилося, державного фінансування все одно недостатньо, тому вдячні усім доброчинцям, які нам допомагають. У перший рік створення центру працювалося важко – ми не мали досвіду, не мали методичних розробок, як працювати з такими дітьми, тож довелось перчитати чимало методичної літератури, знайти потрібну інформацію в Інтернеті. Тепер же маємо розроблену схему реабілітації, яка насамперед розпочинається з вивчення сім'ї, де виховується така дитина, далі спілкуємося з батьками і лише тоді працюємо з дитиною за реабілітаційною програмою.

(Закінчення на 6 стор.)