



На засіданні дорожнього комітету профспілки представники адміністрації та профспілкової організації проаналізували виконання колдоговору за 9 місяців цього року. Свої зауваження та пропозиції щодо вирішення актуальних проблем у відокремлених підрозділах висловили й представники трудових колективів магістралі.

Про хід виконання колективного договору у 2013 р. доповів начальник служби організації праці, заробітної плати та структур управління Олександр Федорович:



– Складна економічна ситуація в державі вплинула і на роботу залізниці. За 10 місяців цього року вантажобіг виконаний в обсязі 15 млрд 652 млн ткм, що менше від плану на 6,4% і від минулого року на 6%. Обсяг перевезень у міждержавному сполученні – 11 млрд 928 млн ткм, що менше від плану на 4,6% та від минулого року на 3,7%. У внутрішньодержавному сполученні обсяг – 3 млрд 724 млн ткм, а це менше на 11,7% до плану і на 13,4% до аналогічного періоду 2012 року. Обсяг відправлення вантажів за 10 місяців – 18 млн 657 тис. тонн (на 2,5% менше від запланованого). Залізниця перевезла 54 млн 603 тис. тонн вантажів, що менше від плану на 4,1%.

Пасажириобіг становить 4 млрд 715 млн пас-км, що більше від плану на 2% та від минулого року на 3%.

Приведену тоннокілометрову роботу залізниця недовиконала до плану на 4,6%, а до 2012 р. на 4,3%. Продуктивність праці знижена до плану на 4,6% та на 0,5% до 2012 р.

Середня зарплата за 10 місяців становить 3748,2 грн, що більше на 4,6% до минулого року. За підсумками роботи у 2012 році в березні цього року виплачено винагороду в обсязі 50% посадового окладу (тарифної ставки) на загальну суму 59,5 млн грн. Крім того, виплачено одноразове заохочення на суму 20,5 млн грн, матеріальну допомогу на оздоровлення – 30,7 млн грн, здешевлення вартості харчування залізничників – 4,5 млн грн.

За 10 місяців залізниця сплатила податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджетів та державних цільових фондів на суму 1 млрд 369 млн грн, із них до державного та місцевого бюджетів сплачено 573 млн грн. До державних цільових фондів та інших обов'язкових платежів сплачено 1 млрд 111 млн грн, у т.ч. єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування – 797 млн грн.

За 9 місяців трапилося 67 транспортних подій, що на 2 випадки менше порівняно з 2012 р. Залізниця завдала збитків на суму 65,9 тис. грн, які повністю відшкодовані винними.

Скоєно 28 випадків несанкціонованого втручання сторонніх осіб у роботу залізничного транспорту, 157 випадків розкрадання обладнання СЦБ, енергетики та зв'язку.

За 9 місяців у відокремлених підрозділах травмовано 6 осіб, у т.ч. один випадок – смертельний, два завершилися інвалідністю потерпілих.

Комплексними заходами з охорони праці за 9 місяців заплановані 13 пунктів на суму 410,6 тис. грн, які повністю виконані. Крім того, згідно з пунктом 6.10 колдоговору впродовж літнього періоду в господарствах

вирішувалося питання забезпечення працівників питною бутильованою водою під час роботи на відкритому повітрі при температурі вище 30 градусів за Цельсієм.

Щодо впровадження нової техніки та прогресивних технологій, на 2013 рік заплановано впровадити 53 заходи з очікуваним

економічним ефектом – 2 млн 560 тис. грн. За 9 місяців виконано 36 заходів (економічний ефект склав 1 млн 544 тис. грн), що становить 68% річного плану.

За 9 місяців капітальні інвестиції на залізницю становили 204 млн 699 тис. грн. Кошти були скеровані на капітальне будівництво – 71 млн 139 тис. грн (із них капітальне будівництво виробничого призначення – 69 млн 891 тис. грн), модернізацію (106 млн 855 тис. грн), придбання машин, механізмів, обладнання (13 млн 138 тис. грн) тощо. Зокрема йдеться про будівництво Бескидського тунелю, електрообігрів стрілочних переводів, реконструкцію пунктів обігріву, будівництво автоматизованої системи відеоспостереження на станції Сарни, реконструкцію будівлі ПТО станції Мостиська, реконструкцію станції знезалізнення води в м. Сарни, будівництво магістрального водопроводу на станції Мостиська. Скеровано кошти на реалізацію Програми енергозбереження, реконструкцію станційних споруд станції Рахів, реконструкцію клінічної лікарні Львівської залізниці, корпусу №3 пансіонату “Львівський залізничник” тощо.

Щодо виконання інших зобов'язань колдоговору, виділено кошти на надання фінансової допомоги малозахищеним ветеранам та пенсіонерам залізничного транспорту, у т.ч. матеріальної допомоги на медичне страхування, грошової допомоги при звільненні на пенсію. Виділено кошти ветеранським організаціям, на покращення медичного обслуговування медичним закладам, стоматологічним поліклінікам на станціях Львів та Ужгород на забезпечення безкоштовного лікування залізничників, пенсіонерів залізниці, оплату технічного навчання працівників. Згідно з колдоговором, надано кошти Лабораторному центру на залізничному транспорті Держсанепідемслужби України, дорожній станції переливання крові на обиди для донорів і придбання тест-систем, надано фінансову допомогу навчальним закладам, допомогу на здешевлення харчування студентам-сиротам, напівсиротам. Матеріальну допомогу отримали 232 випускники вищих та професійно-технічних навчальних закладів, 600 працівників, які вступили в шлюб, 42 особи після завершення проходження строкової військової служби. Переказано кошти профспілковим органам, дорпрофсожу на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

За 9 місяців трапилося 19 117 випадків порушень трудової дисципліни, накладено 3712 дисциплінарних стягнень, звільнено 30 осіб, частково позбавлено премії 15 370 осіб. Зафіксовано порушення, скоєні 21 особою, із них 18 – звільнено з роботи, 3 притягнені до дисциплінарної відповідальності.

Виявлено на робочому місці у нетверезо-

му стані 12 осіб, із них 9 звільнено.

На підвищення кваліфікації у вищих навчальних закладах залізничного транспорту України скеровано 1018 керівників та фахівців залізниці. Підготовлено 164 робітники, перепідготовлено – 702 робітники. Підвищили кваліфікацію 2143 робітники, у т.ч. з відривом від виробництва – 420.

За 9 місяців грошовими нагородами начальника залізниці заохочені 1739 осіб, почесними грамотами – 91, подяками – 137, цінними подарунками – 13, годинниками – 62, знаком “За самовіддану працю” II ступеня – 133, знаком “За самовіддану працю” I

ступеня – 2 особи. Нагородами Укрзалізниці відзначено 381 особу, у тому числі 11 – знаком “Почесний залізничник”, урядовими і державними нагородами – 5 осіб.

Про роботу дорожньої профспілкової організації з виконання колдоговору поінформував голова дорпрофсожу Андрій Сенишин:



– За підрахунками дорожньої профспілкової організації, вартість дорожнього колдоговору за 9 місяців 2013 року становить понад 2 млрд 33 млн грн.

Основним нашим досягненням залишається те, що на залізниці збережені і виконуються всі попередні зобов'язання, соціальні пільги та гарантії, підвищуються тарифні ставки та посадові оклади.

Заробітна плата є головною соціальною гарантією, і її рівень – на контролі у дорожнього комітету профспілки. Середня зарплата на залізниці за жовтень 2013 р. становить 4019 грн, що на 179 грн більше, ніж середня зарплата у жовтні 2012 р. (3840 грн), це 4,66% зростання.

Питома вага основної заробітної плати у 2012 р. на залізниці становила 53,2%, а за 9 місяців 2013 року – 52,9%, що є більше, ніж за аналогічний період минулого року. Частка основної зарплати у жовтні сягнула 59,4%.

Дорпрофсож продовжує контролювати підбиття підсумків трудового суперництва між колективами залізниці та за своєчасною виплатою винагород переможцям галузевого та дорожнього змагання.

За підсумками першого півріччя переможцями стали колективи локомотивного депо Мукачєво, Мукачєвського загону воєнізованої охорони, яким вручено Почесні грамоти, виплачено грошові премії за умовами дорожнього змагання.

На залізницях триває процес реформування. Наша позиція залишається незмінною впродовж багатьох років і полягає в тому, що будь-які наслідки реформування не повинні негативно впливати на працівників, а стосуватися лише структури господарювання, залишаючи всі робочі місця, зберігаючи чисельність та існуючі пільги й гарантії для залізничників.

Сьогодні вже проведені засідання відповідних комісій про запровадження будівництва житла за кошти працівників через іпотечні програми. Перший такий проект реалізується у будівництві 90-квартирного будинку у м. Львові на вул. Калнишевського. Термін будівництва монолітно-каркасного будинку з індивідуальним

опаленням – 18 місяців.

Правова інспекція праці за результатами перевірок відокремлених підрозділів внесла адміністрації 15 письмових подань з приводу усунення виявлених порушень законодавства про працю, скасовано 11 наказів про притягнення працівників до відповідальності. Внесено 91 пропозицію про усунення та запобігання порушенням трудового законодавства.

Членам профспілки, головам профкомів постійно надаються юридичні консультації. За звітний період з питань трудового, цивільного, пенсійного, житлового законо-

давства і соціально-економічних інтересів звернулося понад 200 членів профспілки. На всі заяви, листи, звернення підготовлено відповіді та рішення.

Одним із пріоритетних напрямків діяльності технічної інспекції праці було створення належних санітарно-побутових та безпечних умов праці, контроль за дотриманням законодавства про охорону праці. Дорпрофсож через технічну інспекцію контролював виконання комплексних заходів колдоговору залізниці, на ці заходи заплановано 32 млн 512 тис. грн.

Постійно здійснюється контроль за проведенням атестації робочих місць за умовами праці, вжито заходів для усунення на робочих місцях небезпечних і шкідливих факторів, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу в шкідливих та важких умовах праці.

На контролі профспілки своєчасне забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, засобами для миття, якісним та сертифікованим спецодягом та спецвзуттям. Упродовж 2013 р. ситуація із забезпеченням працівників спецодягом та спецвзуттям через ДП “Укрзалізничпостач” була вкрай складною. Дорпрофсож двічі звертався до генерального директора Укрзалізниці, що дало позитивний результат у вирішенні цього питання.

Дорожня профспілкова організація важливе значення надає медичному обслуговуванню залізничників, особливо через діяльність Лікарняної каси, у керівних органах якої є представники профспілки. Сьогодні членами Лікарняної каси є 51840 осіб, у тому числі 46540 – працівників залізниці та членів їхніх сімей (89,8%). За 10 місяців 2013 року Лікарняна каса профінансувала 10943 випадки лікування у відомчих та територіальних медичних закладах, на що витрачено понад 13,4 млн грн.

Одним із позитивних розділів роботи дорпрофсожу в соціальній сфері є страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві. Цей проект розпочався у 2010 році. У 2013 р. зареєстровано 7 страхових випадків, відшкодовано 4 випадки на суму 22,5 тис. грн. Із 1 липня прийнято рішення надавати страхові кошти в розмірі 6 тис. грн у випадку природної смерті на виробництві.

Оздоровлення членів профспілки щорічно проводиться в пансіонатах “Львівський залізничник” та “Галичина”. Упродовж оздоровчого періоду 2013 р. на відпочинку побувало 7230 залізничників та членів їхніх сімей, у т.ч. в “Галичині” – 1163 особи, у “Львівському залізничнику” – 5917 осіб. Окрім того, оздоровлено 423 пенсіонери.

З ініціатиивою дорпрофсожу впродовж оздоровчого періоду надано 41 безкоштовну путівку залізничникам, які одружилися.

Проаналізувавши інформацію про