



виконання зобов'язань колективного договору за 2013 рік, зазначу, що в основному зобов'язання виконуються.

Голова профкому Львівської дистанції колії Михайло Гоцко від імені залізничників подякував керівництву залізниці та дорпрофсожу за здешевлення харчування для осіб, які працюють в особливо шкідливих та особливо важких умовах праці, за забезпечення питною водою під час спеки та звернув увагу на проблемні питання:



– У деяких дистанціях колії відсоток укомплектованості монтерами колії не відповідає мінімальній нормі 75% від розрахункової. У нашому підрозділі це 64%, а це впливає на несвоєчасне виконання завдань. Хвилює і незабезпечення дистанцій, які перейшли на нову дільничну модель господарювання, відповідною технікою, засобами малої механізації, транспортними засобами для підвезення людей до місця виконання робіт. Залізничники не повністю забезпечені спецодягом, спецвзуттям, мийними засобами. Є претензії до якості спецодягу та спецвзуття, які не витримують гарантійного терміну носіння.

Для поширення здорового способу життя вношу пропозицію максимально здешевити або зробити безкоштовними для залізничників заняття спортом у наших ФСК "Локомотив" за рахунок надходження коштів за оренду від сторонніх осіб.

Голова профкому Дистанції сигналізації та зв'язку ст. Львів Ярослав Юник теж наголосив на необхідності приведення фактичної чисельності залізничників до нормативної та можливості надання дозволу керівникові підрозділу за потреби самостійно приймати на роботу працівників потрібних професій.



– У нашій дистанції потребує вирішення питання оплати праці за роботу у вихідні дні; доставка бутильованої води влітку, адже наші залізничники обслуговують 67 лінійних станцій.

Наступного року нашій дистанції виповнюється 75 років. Робочі кабінети вже потребують капітального ремонту. Є позитивні зрушення: облаштовано шатровий дах, встановлено нову котельню, розпочато цього року внутрішні роботи з ремонту кабінетів та коридорів, але це зовсім небагато в порівнянні з тим, що треба зробити. Хочемо, щоб до ювілею наша будівля виглядала не гірше, ніж у сусідів – Львівської дистанції електропостачання.

Голова профкому локомотивного депо Мукачєво Олександр Тайпс зазначив, що найбільше надбання профспілки – розширення пакета соціального захисту залізничників:



– Працівники схвалюють рішення профспілки вступити в трудовий спір із Кабміном і очікують від профспілки принципової позиції. Від результатів вирішення соціально-трудових проблем залежить імідж нашої профспілки та думка залізничників про неї.

Вкрай поганим є забезпечення запчастинами електровозів та тепловозів, натомість від нас вимагають проведення якісного ремонту і своєчасних безпечних перевезень вантажів.

Колектив стурбований ситуацією, що утворилася через появу наказу про проведення психофізіологічної експертизи осіб, які працюють на посадах, що потребують професійного добору. За цим наказом, без позитивного висновку психофізіологічної експертизи працівники не можуть бути допущені до роботи на посадах, що потребують професійного добору. Закон України "Про охорону праці", накази Міністерства охорони здоров'я та Міністерства транспорту не передбачають відсторонення або інші заходи щодо посадових осіб, які отримали негативні висновки при проходженні експертизи. Зараз локомотивні бригади проходять медогляд за наказами №240 і №246, крім того, проходять наркологічний та психіатричний огляди.

За словами **голови профкому експлуатаційного вагонного депо Ковель Олександра Мартинюка**, кадрові проблеми є і в їхньому відокремленому підрозділі:



– У депо звільнилось 11 зварювальників, натомість не прийнято жодного, аналогічна ситуація і з іншими професіями, наприклад, оглядачів-ремонтників, електриків. Оптимально було б довести керівнику фонд оплати праці і згідно зі штатним розписом дозволити прийом працівників гостродефіцитних професій. Із метою створення стимулів до праці пропонуємо відновити авторитет майстра та профгрупорга цеху шляхом запровадження коефіцієнта трудової участі та дати можливість колективу на місці визначати відсоток доведеного розміру премії.

Голова профкому моторвагонного депо Здолбунів Василь Васянович акцентував увагу на проблемі доїзду працівників на роботу:

– Є маршрут зі Шепетівки до Здолбунова, Рівного, це вже не наша залізниця, але наші



залізничники звітти приїжджають на роботу. Наприклад, поїзд підвищеного комфорту №747/748 у складі має вагони 2 класу, і провідники не беруть наших працівників із формою №4. Інші поїзди регіонального складу приміського сполучення зупиняються не на всіх станціях та зупинках. Ми зверталися в Рівненську дирекцію, але результату поки нема. Пропоную на відповідному рівні звернутися до керівництва Південно-Західної залізниці з проханням відновити зупинки приміських поїздів та дозволити нашим працівникам їздити в цьому регіональному поїзді із формою №4.

Потрібно вирішити й питання супроводу міліцією провідників у приміських поїздах. Особливо проблемною є дільниця Львів-Красне, на якій провідникам важко виконувати свої посадові обов'язки, пасажири часто доволі грубо відмовляються оплачувати поїзд або ж дають на квиток лише 1-2 грн.

Про необхідність упорядкування штату зазначив і **голова профкому локомотивного депо Чернівці Володимир Рурак**:



– Підтримую виступи своїх колег щодо потреби прийому на роботу працівників гостродефіцитних професій. Люди звільняються, виходять на пенсію, а замінити їх – нікому. Складається критична ситуація з виконанням планових завдань. Люди змушені працювати понаднормово. У такій ситуації голови профкомів не можуть не дати на це згоди, а потім як наслідок маємо підвищення захворюваності, збільшення кількості лікарняних листків непрацездатності. Прошу адміністрацію звернути увагу на цю ситуацію і дозволити прийом на роботу.

Голова профкому локомотивного депо Львів-Захід Петро Ручка наголосив на проблемних питаннях хреформування галузі:

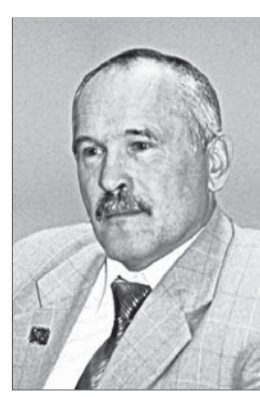


– Наше депо було центром передового досвіду для багатьох депо в Україні у підйомному ремонті, але з невідомих причин ремонт тепловозів доручили виконувати локомотивному депо Ковель, зараз ремонтуємо тепловози в Гречанах. Нашому депо, як і іншим, бракує запчастин. Від колективу висловлюю прохання – не руйнувати

нашу базу ремонту та експлуатації. Зміни, які ми спостерігаємо, не завжди позитивні, а відтак до вирішення проблем треба підходити технічно грамотно, розумно та організовано.

Наших залізничників теж турбує запровадження обов'язкового психофізіологічного аналізу, який коштує понад сотню гривень. До речі, такий наказ діє лише на нашій залізниці.

Як зазначив **голова теркому Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень Богдан Грицак**, недоукомплектування штату – реальна загроза безпеці руху:



– Профспілка контролює дотримання графіка відпусток, і ми бачимо, що через неповний штат працівники не завжди можуть вчасно піти у відпустку, мають понаднормові години, частіше хворіють. Пропоную провести моніторинг із укомплектування штату працівників і за необхідності дозволити прийом на роботу.

Залізничників хвилює запровадження на залізниці аутсорсингу. На нашій дирекції це торкнеться насамперед сторожів. За нашим аналізом, витрати на заробітну плату сторожів у кілька разів менші за витрати на послуги охоронної фірми, а тому не бачимо у цій ситуації економічного ефекту. Наших сторожів, згідно з трудовим законодавством, уже попередили про майбутнє звільнення.

Як поінформував **голова Об'єднаної ради ветеранів війни і праці Львівської залізниці Рудольф Павлік**, на залізниці нарахується 39 360 ветеранів.



– Висловлюю прохання, щоб усі голови профкомів разом з адміністрацією хоча б раз на рік організували зустріч із ветеранами, цікавилися їхнім життям. На жаль, такі заходи відбуваються далеко не у всіх підрозділах.

Завдяки колективному договору ветеранам виплачуються відповідні суми до ювілейних дат. Рада ветеранів вітає кожного пенсіонера з днем народження чи з ювілеєм. Щиро дякуємо адміністрації та профспілці за матеріальну допомогу до Дня залізничника для 936 одиноких пенсіонерів.

Гострим і болісним для нас є питання медичного страхування. Просимо дозволити пенсіонерам бути членами Лікарняної каси, самостійно сплачуючи членські внески.

Підбиваючи підсумки засідання, голова дорпрофсожу Андрій Сенишин подякував усім за пропозиції та критичні зауваження та зазначив, що всі вони будуть проаналізовані та за можливості втілені для того, щоб ефективно й стабільно працював трудовий колектив Львівської залізниці.