



зень. До таких належать зокрема енергетики та зв'язківці, у яких норматив розраховується з кількості технічних пристроїв, які вони обслуговують. Серед критичних зауважень, висловлених на засіданні дорпрофсожу, була й пропозиція доукомплектувати штат дистанції сигналізації та зв'язку з метою дотримання вимог технологічного процесу. Якщо працівника залучають до роботи у "вікно" у вихідний день, то він отримує компенсацію – оплату в подвійному розмірі

Перші підсумки виконання критичних зауважень та пропозицій

Реагування на критичні зауваження, висловлені на засіданні дорпрофсожу 11 грудня 2013 року з приводу виконання зобов'язань колдоговору та на XXX звітній конференції дорожньої профспілкової організації, – такою була головна тема нещодавнього засідання президії дорпрофсожу.

За словами завідувача відділу організаційно-кадрової роботи дорпрофсожу Анатолія Якіма, на XXX звітній профспілковій конференції прозвучали 18 зауважень та пропозицій.



Делегатів цікавили виробничі питання, які стосувалися покращення роботи підрозділів та питання профспілкового

характеру. Реагування на чимало запитань потребувала співпраці з Радою профспілки, Укрзалізницею, органами місцевого самоврядування. Для більшості зауважень та пропозицій фахівці дорпрофсожу та відповідних служб надали інформацію про шляхи їх виконання, декілька – ще на стадії вирішення.

Як розповів завідувач відділу соціального захисту, праці та заробітної плати дорпрофсожу Денис Булгаков, після ретельного аналізу всіх пропозицій та зауважень їхні автори вже одержали відповіді.



Основні питання, які залізничники піднімали на пленумі дорпрофсожу і на звітній профспілковій конференції, стосувалися неякісного спецодягу та спецвзуття, оплати праці, укомплектування

штату, недоліків у роботі відокремлених підрозділів, забезпечення запчастинами, дії нормативних документів, пунктів колдоговору щодо пільг і гарантій тощо.

Одне з основних питань – забезпечення спецодягом та спецвзуттям. Маємо два джерела їх постачання – закупівлі залізниці і централізоване. Згідно з річною довідкою, ситуація із забезпеченням загалом непогана, однак часто виникають ситуації, коли працівники скаржаться на незадовільну якість продукції, її невідповідність заявленим розмірам. Як з'ясувалося, під час отримання та звітності пріоритетним є термін видачі спецодягу, спецвзуття та засобів індивідуального захисту, а виконання заявки за розмірами та кількістю відходить на другий план. Через те, що на складі служби матеріально-технічного постачання продукція приходить нерегулярно, працівники, відповідальні за видачу та збереження спецодягу та спецвзуття на підприємстві, зму-



Голова дорпрофсожу Андрій СЕНИШИН:

– На президії дорпрофсожу ми дуже ретельно проаналізували всі критичні зауваження та пропозиції, які прозвучали на звітній профспілковій конференції і на засіданні дорпрофсожу про хід виконання колективного договору. На сьогодні 90% із них виконані, решта – це питання, які стосуються повсякденних виробничих проблем. У цьому році ми особливу увагу у профспілковій роботі звернемо на забезпечення працівників спецодягом та спецвзуттям та облік робочого часу і його оплати. Не у всіх дистанціях колії є належний контроль голів профкомів за обліком робочого часу, тому будемо їм допомагати у роботі. Вирішення багатьох виробничих проблем, про які говорили делегати конференції, унеможливує складний фінансовий стан залізниці через падіння обсягів перевезень. Це повинен знати кожен працівник залізниці і ставитися до своєї роботи ще більш ретельно і відповідально.

шені отримувати той спецодяг і спецвзуття, що є в наявності, і при цьому не враховується питання розмірів. Профспілка бачить вирішення цього питання в тому, щоб переглянути процес формування замовлення, видачі та прийому, а також проходження звітності.

Варто зазначити, що впродовж минулого року не зафіксовано жодного випадку повернення чи факту невідповідності щодо забезпечення заявки від комісії з приймання спецодягу та спецвзуття безпосередньо на підприємстві. Така ситуація потребує активізації роботи цих комісій. Окрім того, у колдоговорі записано, що працівник, який вчасно не отримав спецодяг, може самостійно його придбати, і його витрати будуть компенсовані, однак цей механізм застосовується нечасто.

Усім відомо, що сьогодні на залізниці суттєво зменшилися обсяги робіт, а відтак є потреба в економії фонду оплати праці, запровадженні режиму скороченого робочого часу, приведенні штату відокремлених підрозділів до обсягів роботи. Однак є категорія працівників, які виконують той самий обсяг роботи незалежно від обсягів переве-

либо надання іншого дня відпочинку. Однак через неуккомплектованість штатів надати вихідні буває дуже непросто. Адміністрації й профспілці треба шукати компромісне рішення. Також існує проблема з веденням обліку фактично відпрацьованого часу.

Залізниця потребує фахівців гостродефіцитних професій. На жаль, трапляються випадки, коли випускники залізничних навчальних закладів демонструють недостатній рівень підготовки, а процедура прийому "зі сторони" дуже складна.

Недостатнє забезпечення локомотивного господарства запчастинами – ще одне важливе питання, яке порушили делегати. Важливо зазначити, що постачання справді проводиться неритмічно, проте були випадки, коли не використовувалися кошти, заплановані для закупівлі за договорами на місцях, тобто без проходження тендерних процедур. Зазначу, що згідно з аналізом виходу з ладу тягового рухомого складу, зокрема в локомотивному депо Мукачєво, 95% випадків сталися через технічні причини, і лише 5% – із вини ремонтного чи експлуатаційного персоналу депо.

Пенсіонери залізниці порушили питання членства в ГО "Лікарняна каса". Як зазначено у відповіді голови правління Лікарняної каси, статут не передбачено прийом у її члени пенсіонерів. Упродовж 2009-2011 років прийом здійснювався, проте рішенням правління його припинено 31 грудня 2013 року. За цей час членами Лікарняної каси стали 850 пенсіонерів. Членство в Лікарняній касі зберігається за працівниками залізниці, які вийшли на пенсію і продовжують сплачувати членські внески.

Профспілка й адміністрація – соціальні партнери, а відтак в усіх питаннях, що турбують колективи, повинні спільно знаходити компромісні рішення, які забезпечують стабільну роботу підрозділів та запобігають виникненню соціальної напруги.

Реклама

Кредит без зайвих рухів

- до 50000 грн готівкою*
- без застави
- без поручителів

Тарас **(067) 675 35 24**
 Андрій **(067) 363 52 20**
 Сергій **(067) 429 15 25**

*Детальні умови кредитування – на сайті www.fcbank.com.ua. Усі види банківських послуг. Ліцензія НБУ №28 від 06.10.2011

БАНК «ФІНАНСИ та КРЕДИТ»