

## Зобов'язання за колдоговором виконані на 96 відсотків

Підсумки звітної конференції територіальної профспілкової організації Рівненської дирекції залізничних перевезень

Відкриваючи конференцію, голова теркому Анатолій Протащук висловив жаль та співчуття родинам загиблих і підтримку потерпілих під час масових акцій протесту в Києві. Учасники вшанували пам'ять загиблих героїв хвилиною мовчання.

Понад 50 делегатів заслухали звіт начальника Рівненської дирекції залізничних перевезень та голови теркому профспілки щодо виконання положень колективного договору за 2013 рік.

Начальник дирекції Іван Груник наголосив, що, незважаючи на кризову політичну та економічну ситуацію в країні, залізниця повинна працювати як єдиний злагоджений механізм для забезпечення стабільного перевезення пасажирів та вантажів.



– За підсумками роботи у минулому році Рівненська дирекція залізничних перевезень отримала чистий прибуток у сумі 15,3 млн грн. Прибуток від підсобно-допоміжної діяльності становить 15,9 млн грн, що на 4,5 млн грн більше від запланованого завдання та на 8,7 млн грн перевищує показники 2012 року, – зазначив Іван Груник. – Середньомісячна заробітна

плату по дирекції в основній діяльності за 2013 рік становить 3609,7 грн, за 2012-й – 3369,7 грн (107,1%). Середньомісячна заробітна плата у господарстві перевезень становить 3785,5 грн, у 2012 році – 3562,5 грн (106,3%). У господарстві комерційної робо-

ти і маркетингу відповідно 3424,4 грн і 3192,2 грн – у 2012 році (107,3%). У пасажирському господарстві торік 2923,7 грн, у 2012 році – 2658,5 грн (110%). Згідно з діючим Положенням проводяться доплати за роботу у вечірній час (з 18-ї до 22-ї год.) та в нічну пору (з 22-ї до 6-ї год.). Щомісячно проводилася виплата надбавки за вислугу років та преміювання працівників.

За 2013 рік на підприємства дирекції прийнято на роботу 11 молодих спеціалістів, із них 6 випускників вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації та 5 випускників вузів I-II рівня акредитації. Семи спеціалістам-професіоналам присвоєно вищі категорії.

У 2013 році з ініціативи керівництва залізниці вперше за попереднє десятиліття розроблена та втілена в життя “Програма ремонту дахів постів електричної централізації”, згідно з якою на постах ЕЦ станцій Голоби, Дачне, Дубровиця, Клесів, Костопіль, Троянівка відремонтовано дахи на загальну суму 1,2 млн грн. Крім того, виконано ремонт приміщень постів ЕЦ у Клесові, Обарові, Бродах, Гнідаві, Дубному, Удрицьку, Рафалівці, Смизі, Язвинці на загальну суму 420 тис. грн.

Відремонтовано вокзал та перонну платформу на станції Броди, вокзали станцій Ковель, Верба, Володимирець, Горохів, Дубно, Звиняче, Кременець, Клевань, Любитів, Любомирськ, Моквин на загальну суму 1,9 млн грн. Виконано ремонт будівель і споруд Луцької та Рівненської дитячих залізниць на суму 132450 грн. На станції Сарни виконано ремонт пасажирських платформ на суму 353,6 тис. грн.

У 2013 році здійснилася давня мрія жителів урочища Фаста, що

Для виконання Плану заходів Львівської залізниці щодо створення безперешкодного життєвого середовища для осіб з обмеженими фізичними можливостями на вокзалі станції Рафалівка проведені ремонтні роботи з обладнанням пандусів та облаштуванням робочого місця для квиткового касира-інваліда.

**“У 2013 році терком профспілки Рівненської дирекції активно підтримував соціальний проект дорожньої профспілкової організації – дисконтну програму. Нині 2400 членів профспілки дирекції мають можливість скористатися дисконтними картками та знижками на придбання різних товарів і послуг”.**

Активну роботу з підготовки основних засобів та господарства дирекції до роботи в осінньозимовий період 2013-2014 років провели фахівці будівельного управління №3 та трудові колективи станцій Здолбунів, Любомль, Ковель, Рожище, Чарторійськ, Переспа, Гнідава.

У 2013 році не зафіксовано випадків виробничого травмування працівників дирекції. Разом із тим упродовж звітного періоду під час раптових рейдів-перевірок виявлено посадових осіб, що перебували на робочому місці у нетверезому стані. Із цього приводу розроблені заходи, спрямовані на профілактику порушень трудової дисципліни, та встановлено контроль за їх виконанням.

Велику увагу в дирекції приділяють ветеранам, яких сьогодні є 8598 осіб. Упродовж 2013 року 3343 непрацюючим пенсіонерам надано матеріальну допомогу на суму 1,6473 млн грн. Спільно з теркомом неодноразово організовувалися екскурсії та святкові зустрічі.



Голова теркому профспілки Рівненської дирекції Анатолій Протащук у своїй доповіді зазначив, що загалом зобов'язання колективного договору за 2013 рік виконані, враховуючи те, що зі 145 пунктів 139 виконані повніс-

тю. Частково виконуються 3 пункти, не виконано 2 пункти.

– Упродовж звітного періоду терком систематично перевіряв виробничі підрозділи щодо використання, оплати та обліку робочого часу, понаднормових, роботи у святкові і вихідні дні і їх компенсацію згідно з чинним законодавством, надання чергових відпусток та виплату відпускних, законність притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, – зауважив Анатолій Протащук. – Хоча за минулий рік у дирекції зменшилася заборгованість із відпусток, однак ще трапляються випадки часткового невиконання пункту колдоговору про надання працівникам щорічних відпусток згідно з графіками за укладеними з ними трудовими угодами. Профспілка на всіх рівнях відстоює пільги та гарантії працівників, навіть якщо вони не є її членами. Разом із тим терком підтримує і допомагає адміністрації проводити заходи зі зміцнення

трудової і технологічної дисципліни в трудових колективах.

У 2013 році терком надавав матеріальну допомогу працівникам дирекції і 273 пенсіонерам дирекції, які є членами профспілки та стоять у нас на обліку і сплачують профспілкові внески. Загалом матеріальну допомогу отримали 676 членів профспілки на загальну суму 117077 грн. У межах фінансових можливостей торік надавалася спонсорська

**“Спільно з Фондом соціального страхування із тимчасової втрати працездатності організовано оздоровлення 41 дитини залізничників у дитячих оздоровчих таборах. Крім того, понад 1000 дітей залізничників, які працюють у підрозділах дирекції, побували минулого року у Львові на зустрічі зі святом Миколаєм. Чотирнадцять років поспіль терком профспілки дирекції проводить традиційну акцію з нагоди новорічно-різдвяних свят, надаючи матеріальну допомогу і солодкі подарунки дітям-сиротам, напівсиротам, дітям, чий батьки загинули на виробництві, та дітям-інвалідам”.**

допомога Здолбунівському ФСК “Локомотив”, Раді ветеранів дирекції. Спільно з благодійним фондом “Спілчани” був організований збір коштів для лікування хворих працівників; проведені добродійні акції для дітей-сиріт та дітей-інвалідів.

У 2013 році терком профспілки Рівненської дирекції активно підтримував соціальний проект дорожньої профспілкової організації – дисконтну програму. Нині 2400 членів профспілки дирекції мають можливість скористатися дисконтними картками та знижками на придбання різних товарів і послуг.

Триває активна реалізація розробленого та започаткованого профспілковою організацією Львівської залізниці соціального проекту “Лікарняна каса”. Минулого року розширена база страхування та збільшені суми

відшкодувань для усіх спілчан, яких наша профспілка застрахувала від нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом, у тому числі страхування на випадок природної смерті працівників на виробництві.

Теркому профспілки торік вдалося оздоровити рекордну кількість працівників дирекції і членів їхніх сімей. У пансіонатах “Львівський залізничник” у Судаку в АР Крим, “Галичина” в Лазурному на Херсонщині та “Гостьовому домі” у Саках в АР Крим відпочили 468 осіб.

Спільно з Фондом соціального страхування із тимчасової втрати працездатності організовано оздоровлення 41 дитини залізничників у дитячих оздоровчих таборах. Крім того, понад 1000 дітей залізничників, які працюють у підрозділах дирекції, побували минулого року у Львові на зустрічі зі святом Миколаєм. Чотирнадцять років поспіль терком профспілки дирекції проводить традиційну акцію з нагоди новорічно-різдвяних свят, надаючи матеріальну допомогу і солодкі подарунки дітям-сиротам, напівсиротам, дітям, чий батьки загинули на виробництві, та дітям-інвалідам.

Активні заходи відбувалися минулого року і в напрямку культурно-виховної роботи та організації здорового досвілля. Особливо тут варто відзначити профспілкові комітети станцій Здолбунів, Ковель, Сарни та апарату дирекції.

Для Ради ветеранів дирекції терком щоквартально надавав безповоротну фінансову допомогу в розмірі 1500 грн на відвідини хворих і немічних ветеранів війни та праці, а також фінансував автобусні екскурсії, усім бажаючим надавалися путівки на відпочинок

та оздоровлення біля моря.

Рік що настав, очевидно, буде складним і, мабуть, у багатьох аспектах переломним для галузі. Однак треба мудро й виважено підходити до вирішення проблем і викликів сьогодення задля збереження і зміцнення виробничого та кадрового потенціалу.

Під час обговорення учасники конференції торкалися локальних проблем, які стосувалися укомплектованості штату, ремонту устаткування та обладнання, продовження програми ремонту постів ЕЦ на окремих станціях. Відбулося обговорення інших важливих питань, зокрема надання кредитів на будівництво житла для залізничної молоді тощо.

Усі висловлені зауваження та пропозиції будуть враховані керівництвом дирекції та територіальним комітетом профспілки у подальшій роботі.