

Дотримання трудового законодавства у підрозділах залізниць та організація громадського контролю за захистом трудових прав залізничників – основна тема недавнього засідання дорожньої профспілкової організації.

Головний правовий інспектор Ради профспілки на Львівській залізниці **Володимир Шрамко** у своєму виступі наголосив, що одне з головних завдань дорожньої профорганізації – вдосконалення правозахисної роботи, адже від її результатів сьогодні залежить майбутнє профорганізації, посилення мотивації профспілкового членства, стан трудових відносин.

– Станом на 1 січня 2014 року на залізниці працювало 51926 осіб, із них 17044 жінки. Упродовж минулого року на роботу прийнято 1468 осіб, звільнено 3899 осіб, із них 2031 працівник звільнений на пенсію за віком, 54 – за порушення трудової дисципліни. У 2013 році скоєно 26379 випадків порушень трудової дисципліни, накладено 5240 дисциплінарних стягнень, частково позбавлено премії 21085 осіб.

На залізницях у повному обсязі виконуються пункти галузевої угоди, колективного договору, що регулюють питання додаткових відпусток за вислугу років, у зв'язку зі смертю рідних, при вступі в шлюб, членам громадських формувань. Водночас трапляються випадки невиплати зарплати за 3 дні до початку відпустки, недотримання графіка, значної заборгованості з відпусток.

У 2013 році правова інспекція контролювала додержання прав працівників у процесі реорганізації відокремлених підрозділів та реформування. Завдяки високому рівню соціального партнерства для забезпечення зайнятості працівників максимально використовувалося внутрішньотранспортне переміщення.

При здійсненні громадського контролю за додержанням законодавства про працю пропонується посилення вимогливості до керівників, використовуючи законодавчі норми захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників, методичні рекомендації профспілковим комітетам зі здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, які розробила правова інспекція праці.

Голова профкому ремонтно-експлуатаційного вагонного депо Клепарів Ірина Пінчук зазначила, що профспілковий комітет депо постійно контролює дотримання трудового законодавства, зокрема дотримання режиму праці та відпочинку, надання відпусток, виплати заробітної плати, дотримання трудової дисципліни, законність притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

– Станом на 1 січня облікова чисельність працівників депо – 831 особа, із них 192 – жінки. Найбільше праця жінок використовується на посадах бригадирів ремонтних цехів, операторів ПТО, прибиральниць виробничих приміщень, а також оглядачів вагонів. Оглядач вагонів – важка праця для жінки, і поступово вона буде вилучатися зі штатного розкладу. Збережено 11 робочих місць жінок – працівників нашої їдальні. Наша їдальня продовжує функціонувати, і заслуга в цьому не лише профкому та працівників депо, а й дорожнього комітету профспілки та голови

дирекції залізничного підприємства. У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

Громадський контроль спонукає поважати закон



дирекції залізничного підприємства. У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

У 2013 році депо отримало лише третину від запланованого обсягу мила, а в I кварталі цього року – жодного кілограма.

ремонт постів чергових по переїзду, на даний час бракує для заміни вікон та дверей.

Дистанція гостро потребує на роботу зварника і токаря, висловлюємо прохання, щоб прийняти до нас цих спеціалістів.

Голова профкому моторвагонного депо Коломия **Михайло Пашанюк** поінформував про результати роботи комісії

Більшість проблемних питань у депо вирішуються на спільних нарадах, під час яких знаходимо порозуміння з адміністрацією. У 2013 році профком вніс 3 подання про усунення порушень законодавства, які розглянуті та виконані.

На стадії формування нової державної політики в нашій профспілки є унікальна

соціального захисту, праці і зарплати, яка діє у профкомі:



– Комісія перевірила облік заробітної плати, робочого часу і тривалість відпочинку, притягнення до дисциплінарної відповідальності. У результаті виявлено, що у 8 провідників 89 робочих годин не були обліковані у маршрутному листку. За поданням профкому провідникам доплачено у подвійному розмірі на суму 1048 грн. Під час перевірки дії положення про додаткове преміювання працівників виявлено, що 14 провідникам не виплачено додаткові 1262 гривні. Також був випадок невчасної виплати премії за економію дизпалива. На звернення працівників профком вивчав причини недорухування винагороди за підсумками роботи у 2012 році. Під час перевірки з'ясувалося, що 4 працівникам відмінено накази про дисциплінарні стягнення, але це не зафіксували у журналі. У нас працює комісія із трудових спорів. Якщо працівник не згоден із притягненням до відповідальності, рекомендуємо йому звертатися в комісію. Із 28 заяв про незгоду із притягненням до дисциплінарної відповідальності 26 заяв задоволено на користь працівника. У багатьох підрозділах таких комісій нема, або ж вони незареєстровані і не мають юридичної сили, тому пропонуємо головам профкомів під час проведення конференцій із виконання колективного договору обрати такі комісії. Висловлюю пропозицію і щодо проведення днів трудового права на залізничних вузлах у визначених первинних профспілкових організаціях.



– Основним механізмом захисту є реалізація права профспілок на інформацію, тобто одержання від роботодавця інформації про економічний стан підрозділу.

можливість впливати на процес реформування галузі, взяти під громадський контроль тендерні закупівлі, регулювати тарифи на пільгові вантажні перевезення. Хотілось би, щоб в умовах економічної кризи та реалізації реформ громадський контроль за дотриманням трудового законодавства набув для нас особливо важливого значення.

Голова профкому Рівненської дистанції електропостачання Михайло Криштопайтис зазначив, що у кожному підрозділі є схожі проблеми зі забезпечення оргтехнікою та комплектуючими, витратними матеріалами та канцтоварами:



– Не краща ситуація зі спецодягом та спецвзуттям, засобами індивідуального захисту. Минулого року дистанція не отримала костюмів "Гудок", уже кілька років нема утеплених рукавиць, шапок-вушанок. Є затверджена норма забезпечення спецодягом, однак вона не виконується. У 2013 році покращено забезпечення ручним електронструментом, але постачання ключами, пасатижами та іншим ручним інструментом незадовільне.

Традиційно профспілка визначається як "добровільне громадське утворення громадян, пов'язаних спільними виробничими, професійними інтересами за родом їхньої діяльності". Люди об'єднуються, стають більш свідомі і вимогливі. Усе необхідне для роботи і відпочинку давно затверджено і прописано у відповідних законах, нормах і угодах, залишається лише чітко їх дотримуватися і виконувати.

Згідно з постановою засідання, профспілкові та територіальні комітети зобов'язані щоквартально розглядати питання про стан дотримання трудового законодавства, причини порушень із заслуховуванням керівника підрозділу, особливу увагу звернути на порядок притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, оплати праці за відпрацьований час, графіки надання відпусток і їхню оплату, залучення працівників до роботи у вихідні дні, режим праці та відпочинку; начальникам служб – проаналізувати причини порушень трудового законодавства і спільно з керівництвом підрозділів вжити заходів їхньому запобіганню.