

Дотримання трудових прав залізничників при наданні відпусток без збереження заробітної плати та запровадженні неповного робочого часу – одне із питань порядку денного щодавнього засідання президії дорпрофсожу.

Як поінформував головний правовий інспектор Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Шрамко, на залізниці відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін згідно зі ст. 26 Закону України "Про відпустки" надавалася працівникам тривалістю не більше 15 календарних днів на рік. Разом із тим пунктом 7 постанови конференції трудового колективу від 31.10.2012 р. "Про хід виконання зобов'язань колективного договору залізниці за 2012 рік та продовження його дії зі змінами та доповненнями"



прийняте рішення, що керівництву залізниці, керівникам відокремлених підрозділів в умовах

Динаміка економії

Підсумки тижнів-чотириденок

спадку обсягів перевезень із метою збереження кадрового потенціалу залізниці та запобігання скороченню штату запроваджувати режим неповного робочого часу на залізниці та надавати неоплачувані відпустки із дотриманням технології роботи. У 2013 році на залізниці невідпрацьований час із причин відпустки без збереження заробітної плати за згодою сторін становить 3 млн 134 тис. людино-годин, якими скористалися 39593 працівники – 76,3% від усіх працівників, що складає в середньому 60 годин на одного працівника. У відокремлених підрозділах, де працівники переважно працюють за графіком, невідпрацьований

час становив: у Львівській дирекції залізничних перевезень – 20 годин, у Тернопільській – 17,3 години, у Рівненській – 32,4 години, в Івано-Франківській – 21,3 години, в Ужгородській – 34,6 години. У службі локомотивного господарства цей показник становить 74 години, у пасажирській службі – 28,5 години, у службі електропостачання – 80 годин, у службі сигналізації та зв'язку – 89,4 години.

На Львівській залізниці у 2013 році запроваджений режим неповного робочого часу з урахуванням вимог розпорядження Укрзалізниці від 10.09.2013 року №Ц-2/44. Працівники за два мі-

сяці були попереджені про зміну умов праці. У 2013 році невідпрацьований час із причин неповного робочого дня (тижня) становив 3 млн 986 тисяч людино-годин, залучено 43378 працівників – 83,5% від усіх працівників, що становить у середньому 76,8 години на одного працівника.

Водночас зазначу, що за минулий рік надурочні години понад встановлену тривалість робочого дня склали 36,5 тисячі годин, оплата за них – 612,8 тис. грн. У вихідні дні понад норму робочого часу відпрацьовано 220,7 тис. год., оплата за них – 3 млн 175 тис. грн.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин зауважив, що на конференціях трудових колективів працівники часто піднімають питання забезпечення обсягу роботи. Особливо гострою ця проблема є для тих, кому до виходу на пенсію залишилося попрацювати рік-два.

Ріст захворюваності: причини і профілактика

Дорожня профспілкороганізація спільно з медичною службою залізниці щороку аналізують стан захворюваності серед залізничників.

Про показники захворюваності з тимчасовою втратою працездатності працівників у відокремлених підрозділах служби приміських пасажирських перевезень за 2013 рік президію дорпрофсожу поінформувала **начальник лікувально-профілактичного відділу медичної служби Тетяна Безека:**



– Стан захворюваності із тимчасовою втратою працездатності (ТВП) характеризується багатьма показниками. Медична частина – це лише 6-10%, решта – соціальні та екологічні чинники, умови виробничого процесу, вплив шкідливих факторів. На залізниці працює 54 виробничі терапевти, кожен обслуговує в середньому 1200 осіб. У 2008 році був пік захворюваності, відтоді ми щороку знижуємо цей показник на 4-5%. У структурі захворювань збільшується кількість випадків хвороб органів дихання, серцево-судинної системи, кістково-м'язової системи, зокрема остеохондрозу, побутового травматизму, онкологічних захворювань.

Окремого розгляду потребує стан захворюваності із ТВП у підрозділах служби приміських перевезень, яка за підсумками 2013 року за рівнем захворюваності піднялася з 4 на 3 місце. Показники захворюваності збільшилися за випадками на 7,3%, за днями – на 10,2%, за середньою тривалістю випадку – на 2,65%.

Зокрема на 24% збільшилася кількість випадків захворювань у моторвагонному депо Львів (91,8 випадку та 1153 дні непрацездатності на 100 працівників). Однак зауважу, що ріст відбувся за рахунок складних захворювань – 2 випадки вірусних гепатитів; 4 випадки остеохондрозу з кілами міжхребцевих дисків, 2 з них із первинним виходом на інвалідність; цукровий діабет; рак молочної залози; вузловий зоб; варикозна хвороба кінцівок; на 12 випадків збільшилася статистика не виробничого травматизму; було 3 випадки загрози переривання вагітності. Крім того, у підрозділі працюють 24 інваліди, які щонайменше двічі на рік потребують стаціонарного лікування.

Крім медичної служби, питаннями контролю за рівнем захворюваності із тимчасовою втратою працездатності постійно займаються виконавці дирекції обласних відділень фонду соціального страхування із тимчасової втрати працездатності. Фонд регулярно перевіряє експертизи тимчасової непрацездатності у медичних закладах і, виявляючи недоліки, карає лікарів фінансовими санкціями.

– У 2013 році захворюваність із тимчасовою втратою працездатності (ТВП) на Львівській залізниці становила: у випадках 61,34, у днях непрацездатності – 784,21, середня тривалість випадку – 12,78 дня. Показники захворюваності з ТВП за попередні 3 роки не зазнали суттєвих



коливань і є на рівні середніх показників Укрзалізниці, – розповіла **провідний спеціаліст відділу соціального захисту, праці і зарплати дорпрофсожу Ніна Живко.** – Упродовж 2013 року у лікувально-профілактичних закла-



дах залізниці діагностовано вперше в житті 31 випадок активного туберкульозу. Найбільша питома вага виявленого вперше в житті активного туберкульозу припадає на туберкульоз органів дихання – 74,2% та 25,8% – позалегеневий туберкульоз. Серед усіх випадків захворювань 51,6% хворих на активний туберкульоз виявлені під час профілактичних оглядів.

Найвища захворюваність із тимчасовою втратою працездатності за минулий рік спостерігалася у пасажирській службі: 76,8 випадку (зменшення на 7,73% порівняно з 2012 роком) та 945,02 дня (зменшення на 10,89%). На другому місці – служба будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд: 75,84 випадку (ріст на 8,9%) та 1024,4 дня (ріст на 12,96%). У службі приміських пасажирських перевезень на 100 працівників зафіксовано 71,79 випадку захворювання (ріст на 7,37%) та 910,48 дня (ріст на 10,23%). Далі – служба локомотивного господарства – 70,6 випадку (ріст на 0,51%) та 883,47 дня (зменшення на 1,65%).

Показники захворюваності із ТВП у господарстві приміських пасажирських перевезень суттєво перевищують середні на залізниці (61,95 випадку).

Серед причин високої захворюваності виробничі лікарі відзначають роботу провідників у зоні підвищеного ризику зі щоденними ймовірними контактами із хворими пасажирами, перепадами температур, перетягами, стресами, тривалим перебуванням на ногах; локомотивні бригади працюють по змінах, що трива-

ють 12 годин, зокрема й у нічний час, зазнають психологічних навантажень та стресів.

Варто зазначити, що у всіх підрозділах служби приміських пасажирських перевезень розроблено заходи зі зниження захворюваності спільно з адміністрацією, профкомом і виробничим лікарем. На даний час проблемним є питання створення більш здорових та безпечних умов праці для працівників служби.

Сума оплати листків непрацездатності за 2013 рік (перші 5 днів) у господарстві приміських пасажирських перевезень сягнула 1 млн 484 тис. грн. Загалом за минулий рік оплата перших 5 днів перебування працівників на лікарняних коштувала залізниці 24 млн 458 тисяч гривень.

За словами **першого заступника начальника служби приміських пасажирських перевезень Віктора Корзуна**, на ріст захворюваності впливають і умови праці в моторвагонних депо:

– Технічне обслуговування ТО-2, дизель-поїздів на станціях Івано-Франківськ, Ходорів, технічні обслуговування ТО-2, ТО-3 та поточний ремонт ПР-1 електропоїздів на станції Здолбунів проводяться на відкритих майданчиках. Однак незважаючи на недостатнє фінансування, керівництво і служби, і моторвагонних депо звертають увагу на охорону здоров'я працівників. Комплексні заходи з покращення умов праці, які були заплановані на 2013 рік, усі виконані. Зокрема ми облаштували приміщення для сушки спецодягу, відремонтували душові у моторвагонному депо Здолбунів, на станції Ходорів, де є пункт проведення ТО-2, облаштовано кімнату гігієни жінки, відремонтовано будівлю насосної, службового приміщення пункту екіпування та інші.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин закликав голів профкомів аналізувати показники захворюваності у підрозділі на засіданнях профкому спільно з виробничими лікарями. Працівників, які цього потребують, скеровувати на оздоровлення за путівками фонду соціального страхування.