

но-побутові умови, зокрема відремонтовано душові кабінки в побутовому корпусі, атестовані 8 робочих місць, працівники забезпечувалися спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту.

Голова профкому депо Роман Морда акцентував увагу на проблемних пита-

відновити роботу ідальні, переглянути доцільність проходження психо-фізіологічного обстеження, а також упорядкувати дії локомотивних бригад і чергових із відправлення під час посадки-висадки пасажирів.

Делегати конференції висловили зауваження з приводу відсутності ремонтної бази цифрового обладнання в нових поїздах.

Заступник начальника залізниці Мирон Дацко, підсумовуючи всі зауваження та пропозиції, зазначив, що у господарстві приміських пасажирських перевезень зараз складна ситуація, адже 80 відсотків рухомого складу відпрацювали свій термін експлуатації, збитки від приміських перевезень за I квартал цього року становлять 176 млн грн.

За словами першого заступника голови дорпрофсожу Олега Тхора, незважаючи на важку соціально-економічну, політичну ситуацію в державі, профспілка вдається забезпечувати всі пільги і гарантії, закладені в колективному договорі: "Фінансовий обсяг колдоговору щороку зростає. Якщо у 2012 році він становив 3 млрд грн, то в 2013 р. – 3,3 млрд, враховуючи і заробітну плату. Середня заробітна плата за 2013 рік становила 3715 грн, упродовж 2013 р. заробітну плату двічі підвищували на 5%, але реальне підняття становило 4,6%, адже залізничники працювали в режимі неповного робочого тижня.

У розмові з головами дорпрофсожів міністр інфраструктури запевнив, що всі соціальні пільги і гарантії будуть збережені", – зазначив Олег Тхор.

На конференції прийняті зміни та доповнення до колективного договору депо на 2014-2015 роки, затверджені звіти громадських інспекторів із безпеки руху та комісії з трудових спорів, обрані новий склад комісії з трудових спорів та делегати на конференцію Лікарняної каси.

Є здобутки, є і недоліки...



У відокремлених підрозділах залізниці триває період звітних профспілкових конференцій та про хід виконання колдоговору за 2013 рік. Нещодавно звітна конференція відбулася у найбільшому підрозділі служби приміських пасажирських перевезень – моторвагонному депо Львів.

У заході взяли участь заступник начальника залізниці Мирон Дацко, перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхор, перший заступник начальника служби приміських пасажирських перевезень Віктор Корзун.

Як поінформував начальник моторвагонного депо Львів Роман Куриляк, у-

продовж минулого року значну увагу було зосереджено на підготовці та підвищенні кваліфікації працівників депо. Згідно з колективним договором, працівників премійовано до ювілейних дат, при виході на пенсію, надано матеріальну допомогу вісьмом непрацюючим пенсіонерам, ветеранам праці до ювілейних дат. Відповідно до вимог трудового законодавства і колдоговору, працівникам надавалися щорічні навчальні відпустки. Місячні графіки роботи погоджені профспілковим комітетом та повідомлені працівникам за три дні.

У повному обсязі виконані комплексні заходи з охорони праці. Покращено санітар-

них у роботі депо, зокрема на високих цінах на запчастини і ремонт, дооблаштуванні кімнат відпочинку в Стрию, доїзді працівників із лінії до основного депо, підготовці проекту контракту для провідників у приміському сполученні. Роман Ілліч наголосив на потребі дбайливого ставлення до деповського майна, адже нерідко працівники свідомо пошкоджують санітарно-побутові приміщення.

За словами Романа Морди, профспілковий комітет контролював виконання колективного договору депо. Усі його пункти у 2013 році виконані.

Машиніст Михайло Чечіль запропонував

Триває колдоговірні кампанія

– Упродовж минулого року дорожня профспілкова організація кілька разів аналізувала стан виконання зобов'язань двосторонніх угод між адміністрацією та профспілкою, – розповів **завідувач відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Денис Булгаков.** – Галузева угода є основним договором між Державною адміністрацією залізничного транспорту та профспілкою залізничників і транспортних будівельників. Усі норми галузевої угоди на Львівській залізниці виконуються на рівні колдоговору залізниці. Ті проекти, які сьогодні є в галузевій угоді і які потребують додаткового фінансування Укрзалізниці, за наявності коштів можуть бути відображені і в дорожньому колдоговорі.

Наприклад, щодо діяльності недержавного професійного пенсійного фонду "Магістраль", то дорожня профспілкова організація проаналізувала його роботу, провела інформаційну кампанію, але на його функціонування потрібні кошти.

На засіданні дорожнього комітету профспілки у грудні минулого року підбито підсумки виконання колективного договору за 2013 рік. У постанові чітко зазначено, що всі пункти колдоговору в основному виконуються. Є випадки часткового невиконання деяких пунктів, але вони – не мають системного характеру. Цього року ми також проаналізували хід виконання критичних зауважень, які висловили члени пленуму у грудні. Здебільшого зауваження стосувалися виробничих питань, стану співпраці з Лікарняною касою, що не впливало на виконання колдоговору в цілому. У листопаді минулого року спільною постановою керівництва залізниці і президії дорпрофсожу внесено 27 пунктів змін і доповнень до колдоговору, що дало можливість привести його до норм чинного законодавства.

Зараз у відокремлених підрозділах триває колдоговірні кампанія, уже у 80% колективів відбулися конференції, на яких побували працівники виконавчого апарату дорожнього комітету профспілки, територіальних комітетів, члени президії. Таким чином ми отримуємо інформацію про всі проблеми, що турбують наших працівників. Одне з основних питань, яке порушували майже в усіх колективах і зокрема в дистанціях електропостачання, колії, дирекціях залізничних перевезень, – стан укомплектованості штату. Сьогодні штат приведений у відповідність до об'ємів перевезень, однак є підрозділи, робота яких не залежить від об'ємів, ідеться, наприклад, про обслуговування пристроїв сигналізації та зв'язку, проведення технічного огляду різних пристроїв електрозабезпечення, утримання залізничного полотна. Часто складається така ситуація, що сьогодні контингент, який є у штаті підрозділу, не має можливості виконувати свої завдання без порушень правил технічної експлуатації або чинного законодавства про працю. Якщо на дільниці колії проводять роботи під час "вікон", то до роботи потрібно залучити працівників дистанцій сигналізації та зв'язку або електропостачання, відповідно в них

виникають або понаднормові години, або їм треба надати інший день відпочинку, що часто неможливо, адже працівник у той день також має обслуговувати пристрої, передбачені його регламентом роботи. Вирішенням цієї проблеми може стати спрощення процедури надання дозволу прийому на роботу. Нерідко в підрозділах є вакансії, але керівник самостійно не може прийняти на роботу необхідного працівника.

Профспілка аналізує це питання, бо якщо б контингент був укомплектований за нормативами, то не було б понаднормових годин, не було б проблем з обліком робочого часу. Звертається угода і на дотримання режиму відпочинку, адже якщо працівник недостатньо відпочиває, то відповідно гірше працює та завдає шкоди здоров'ю. Дотримання графіків надання відпусток також пов'язане з укомплектованістю штату.

Неодноразово порушувалося питання своєчасного забезпечення спецодягом та спецвзуттям відповідно до замовлень. Покращити ситуацію могла б зміна системи закупівель, за якою відокремлені підрозділи зможуть самостійно укладати угоди на закупівлю. Щодо зауважень на якість спецодягу та спецвзуття, то в колдоговорі є норма про те, що у випадку, коли не минув термін носіння спецодягу чи спецвзуття, а воно вже вийшло з ладу, працівнику повинні видати новий комплект за рахунок роботодавця, або дозволено його придбати самостійно з компенсацією його ціни. Однак пункт про можливість самостійного придбання спецодягу чи спецвзуття мало використовують, і в цьому напрямку повинні краще працювати профспілкові комітети. Недостатнє забезпечення милом пояснюється тим, що сума на його придбання не збільшилася, а оскільки мило подорожчало, його закупили в меншій кількості.

Гострою залишається проблема доїзду працівників або компенсації вартості проїзду з дому на роботу. На сьогодні відмінні деякі поїзди або змінений графік, і є категорія працівників, які не мають можливості доїхати до роботи залізничним транспортом, хоча мають форму №4, адже вона не дає права на проїзд у пасажирських поїздах та електропоїздах підвищеної комфортності. Дорпрофсоз ґрунтовно проаналізував цю проблему, відомі напрямки, номери поїздів, якими люди добираються на роботу. Працюватимемо над розробкою механізму компенсації за проїзд тим працівникам, які під час проведення реорганізації підрозділів мають добиратися на роботу в іншу місцевість.

Турбує працівників і недостатнє забезпечення робочим інструментом та запасними частинами, такий стан, безперечно, негативно впливає на якість проведення ремонтів.

Багато із зазначених питань вирішуються безпосередньо на конференціях, адже адміністрація присутня на цих заходах та готова швидко реагувати на зауваження. Зазначу, що колдоговірні кампанія ще триває і роботи ще багато.

Зустріч із головою дорпрофсожу



Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин разом із працівниками апарату дорожнього комітету профспілки зустрівся з головою Ради об'єднання ветеранів війни та праці Львівської залізниці Рудольфом Павликом.

Напередодні розмови Рудольф Павлик побував у Києві на зустрічі голів ветеранських організацій усіх залізниць із генеральним директором Укрзалізниці Борисом Остапюком та головою Ради профспілки залізничників та транспортних будівельників Вадимом Ткачовим. У розмові з керівництвом дорпрофсожу Рудольф Павлик поінформував про пропозиції, які він висловив генеральному директору Укрзалізниці, зокрема щодо збереження пільг, передбачених колдоговором залізниці, фінансової допомоги Укрзалізниці на статутну діяльність ветеранської організації; нагородження ветеранів-пенсіонерів із нагоди святкових дат; збереження безкоштовного лікування в лікарні села Клубівка; відновлення патронажних служб із догляду за тяжкохворими та немічними ветеранами; продовження безкоштовної передплати галузевої преси ветеранам, нагородженим знаком "Почесному залізничнику"; надання матеріальної допомоги пенсіонерам, що потребують дорожнього лікування.