



# Інтелектуальна праця потребує гідної оплати



**У підрозділах залізниці завершується звітна профспілкова кампанія про виконання зобов'язань Колективного договору у 2013 році та підсумки роботи за звітний період. Нещодавно звітна конференція відбулася в інформаційно-обчислювальному центрі залізниці.**

Коротко про виконання зобов'язань Колективного договору за 2013 рік учасників конференції поінформував начальник інформаційно-обчислювального центру залізниці Орест Смолій.

– Основна діяльність ІОЦ є складовою частиною загальної діяльності галузі, яка спрямована на забезпечення перевізного процесу, впровадження передових автоматизованих методів праці, переходу на більш новий технологічний рівень роботи залізниці для управління і забезпечення максимальних доходів із мінімальними затратами. Допоміжна діяльність пов'язана з наданням інформаційних та інших послуг підприємствам залізничного транспорту та стороннім організаціям.

Упродовж звітнього періоду отримано доходи за супровід електронної пошти Lotus Notes, автоматизованих систем управління, за надання інформаційних послуг та обробку перевізних документів.

Збільшення доходів у порівнянні з позаминулим роком перш за все пов'язане з укладанням додаткових угод на послуги, які надає ІОЦ.

За звітний період здійснювалися виплати працівникам згідно з відповідними пунктами Колективного договору. У 2013 році за вагомих внесок у розвиток обчислювальної техніки і передових технологій ряд працівників були відзначені подяками, цінними подарунками та галузевими нагородами.

Упродовж звітного періоду суворий контроль здійснювався за наданням працівникам додаткових відпусток. Зокрема 218 особам – за особливий характер роботи, 518 – за вислугу років, 147 – за ненормований робочий день.

Адміністрація ІОЦ і надалі буде використовувати всі можливості для виконання зобов'язань Колективного договору та покращення матеріального і соціального становища працівників нашого підприємства.

Аналізуючи виконання положень Колективного договору за 2013 рік, голова профспілкового комітету інформаційно-обчислювального центру Зоряна Поліщук зауважила, що за звітний період зобов'язання Колективного договору перед колективом ІОЦ виконано на 90,1%, частково виконано 9,9% пунктів, із них 6,6% – інформаційні. Невиконаних пунктів нема. Щодо частково виконаних пунктів Колективного договору вжито заходи з метою забезпечення їх повного виконання впродовж 2014 року.

– Серед основних питань, на яких необхідно зосередити увагу, відрахування коштів на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу в розмірі не менше 0,3% від фонду оплати праці, – відзначила Зоряна Поліщук.

Крім того, на зборах трудових колективів усіх РІОЦ були озвучені потреби, які в основному стосувалися ремонту приміщень та покращення умов праці (встановлення кондиціонерів, жалюзі на вікнах тощо).

Особливу увагу хочу зосередити на результатах аналізу стану та причин захворюваності з тимчасовою втратою працездатності. У порівнянні з показниками 2012 року за звітний період зафіксовано підвищення рівня захворюваності з тимчасовою втратою працездатності: на 1,7% – у випадках та на 1,2% – у днях і становить 55 випадків та 658,2 дня у перерахунку на 100 працюючих.

Є п'ять випадків тривалих захворювань окремих працівників. Потрібно вказати і на те, що з кожним місяцем зростає кількість лікарняних листків непрацездатності з відсутнім діагнозом хвороби та шифром захворювання. Це створює проблему з аналізом захворюваності на виробництві за рік за видатками хвороб та пошуком шляхів їхнього зниження. Із метою виправлення ситуації профком бере зобов'язання та пропонує адміністрації ІОЦ, цехомам і профгрупоргам узяти під суворий контроль виконання комплексно-оздоровчих заходів для працівників ІОЦ. Зокрема налагодження санітарно-гігієнічних умов праці, проведення профілактичних щеплень від грипу в передепідемічний період, створення груп здоров'я для занять спортом чи лікувальною фізкультурою, оздоровлення працівників ІОЦ у санаторіях та пансіонатах.

До речі, торік профком ІОЦ отримав 98 путівок у залізничні пансіонати. Загалом оздоровлено 166 осіб, у т.ч. 21 путівку було надано пенсіонерам підрозділу. Крім того, у літній період 20 дітей працівників центру оздоровилися та відпочили у літніх таборах.

Одним із найактуальніших нині питань є рівень заробітної плати працівників. На жаль, з об'єктивних причин – складних економічних умов, пов'язаних із падінням обсягів перевезень – у галузі сповільнилися темпи і розміри підняття тарифних ставок та окладів. Якщо у 2007 році цей відсоток становив 32%, а, скажімо, у 2011 році – 16,5%, то в 2013 році – лише 11%. Відповідно за рівнем заробітної плати серед галузей економіки у 2013-му залізничний транспорт посів лише 11 місце.

Попри це, хочу наголосити, що, незважаючи на складну економічну ситуацію, із 2009 року не була вилучена жодна пільга чи соціальна гарантія, закріплена у Колективному договорі, навпаки – щороку до Колективного дода-

ються нові пункти.

У виступах на конференції голови цехових комітетів регіональних інформаційно-обчислювальних центрів та профгрупорги відділів ІОЦ звітували про роботу в колективах упродовж 2013 року, а також озвучили ряд питань, які найближчим часом потребу-

питанні вже є порозуміння із керівниками дирекцій, і ремонтні будуть проводитися, закуплятимуться кондиціонери, жалюзі тощо.

Підбиваючи підсумки конференції, голова дорожньої профспілкової організації Андрій Сенишин наголосив, що основним документом, який дав би конкретну відповідь на більшість запитань, є фінансовий план Укрзалізниці на 2014 рік, який досі не затверджений.

– Нещодавно у Києві відбулася зустріч з міністром інфраструктури України, на якій учасники обговорили з керівником транспортного відомства ряд важливих питань, – зазначив Андрій Сенишин. – Зокрема рівень заробітної плати у залізничній галузі в цьому році планується підняти на 15% за прогнозованого рівня інфляції у 13-14%. Виплата премії за результатами роботи впродовж 2013 року, так званої “13-ї зарплати”, планується у третьому кварталі поточного року. Зрозуміло, що її сума залежатиме від коштів, передбачених у фінансовому плані. Це стосується і виконання соціальних зобов'язань, закріплених у Галузевій угоді. Уже нині я можу відверто сказати, що обсяги фінансування на оздоровлення залізничників з об'єктивних причин будуть скорочені приблизно на 30%. При цьому ми зможемо практично в повному об'ємі організувати і провести оздоровлення дітей залізничників. Хочу звернути увагу на те, що цього року організуватимемо дитячий відпочинок спільно з Фондом соціального страхування, тож батькам не доведеться брати дольову участь в оплаті путівок, проте зміна у дитячому таборі триватиме не менше 21 дня.

Щодо сімейного відпочинку, то, оскільки соціально-політична ситуація на Кримському півострові є несприятливою, а ситуація з пансіонатом “Львівський залізничник” у Судаку залишається спірною, охочих поїхати туди на відпочинок, ймовірно, не буде. У той же час наш пансіонат “Галичина” у Лазурному не зможе прийняти всіх бажаних, тому профспілка шукатиме шляхи співпраці з оздоровницями у Скадовську, Одесі та інших містах чорноморського узбережжя континентальної України.

Важливе питання, яке нині хвилює багатьох залізничників, особливо молодь, є перспектива забезпечення житлом. Із цього приводу вже відбулася розмова з генеральним директором Укрзалізниці Борисом Остапюком, і досягнуто домовленості про завершення реконструкції та переобладнання на житлові будинків у Тернополі та Стрию, а також продовження реалізації програми доступного житла, за якою залізниця розпочала зведення 90-квартирного житлового будинку на вул. Калнишевського у Львові.

На завершення конференції Андрій Сенишин зазначив, що в усіх підрозділах залізниці завершується звітна профспілкова кампанія. Усі зауваження та пропозиції, що прозвучали на конференціях, будуть узагальнені. На засіданнях профспілкових комітетів у підрозділах працівники дорпрофсожу надаватимуть вичерпну інформацію про вжиті заходи.

**Андрій ВЕЗДЕНКО**  
Фото автора