

Профспілковий контроль: облік та умови праці

Минулого тижня відбулося чергове засідання президії дорожнього комітету профспілки. На порядку денному – актуальні питання, що стосуються обліку робочого часу та оплати праці у господарстві будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд; стану охорони праці у Львівській механізованій дистанції навантажувально-розвантажувальних робіт; оцінки роботи профспілкових комітетів Тернопільського вузла.

Правильний облік – точна оплата

Про облік робочого часу та оплату праці працівників господарства служби будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд поінформував завідувач відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Денис Булгаков:



– Усі відокремлені підрозділи залізниці сьогодні працюють у межах доведеного фонду оплати праці. Там, де працівники мають позмінний графік роботи, на об'єктах із цілодобовим чергуванням, виникають

проблеми, адже для забезпечення цілодобової роботи потрібно повне укомплектування штату. Як бачимо з довідкової інформації, у жодному підрозділі служби будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд штат не укомплектований повністю. Оскільки обсяги робіт виконуються такі, як при повній укомплектованості, можуть виникати недоліки в питанні оплати праці, адже за такої ситуації залізничники повинні працювати більше, а відтак мають понаднормові години. Щоб не перевищити розмір фонду оплати праці, у підрозділах змушені коригувати розмір премії або ж взагалі її не виплачувати через брак коштів.

Минулого року у господарстві будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд тривали невідкладні роботи, у дорпрофсож були надані дозволи на проведення таких робіт у вихідні та святкові дні понад норму робочого часу. У тих випадках понаднормові години працівникам були повністю оплачені, порушень законодавства про працю не виявлено.

Профспілкові комітети беруть участь у перевірях обліку робочого часу – виявленні відмінностей між обліком робочого часу, який є у

табелі, і журналом чергування на об'єктах, у якому працівник записує час приходу на роботу. Підсумований облік робочого часу дав би можливість регулювати, щоб працівник відпочив в інший день, однак через недоукомплектованість штату не у всіх підрозділах є змога надати працівникові інший день відпочинку.

Президія дорпрофсожу контролює й виконання пункту 5.1.4 колдоговору про компенсацію працівникам, зайнятим на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими, шкідливими і важкими умовами праці згідно зі Списками №1 та №2. Як з'ясувалося, цю виплату здійснено не у всіх підрозділах, а тому потрібно буде зробити її перерахунок. Загалом компенсацію отримує 171 залізничник.

У І кварталі будівельники мали небагато роботи, а відтак працівники для економії коштів брали відпустки без збереження заробітної плати. Найвищий середній показник на одного працівника становив 178,5 години без збереження зарплати.

Сьогодні профспілка виступає за те, щоб переглянути технологію виробництва, спочатку визначити кількість працівників, які мають забезпечувати процес виробництва, а потім під цей штат спланувати фонд оплати праці. Натомість складна ситуація у державі та на залізниці поки що не дозволяє так зробити і ставить на перший план фінансово-економічну складову.

Підсумовуючи розгляд питання, голова дорпрофсожу Андрій Сенишин зазначив, що, оскільки у будівельників роз'їзний характер роботи, голови профспілкових комітетів повинні особисто побувати на об'єктах, де вони працюють, проконтролювати умови праці та належні санітарно-побутові умови.

Умови праці треба покращити



Як повідомив головний технічний інспектор Ради профспілки на Львівській залізниці Юрій Ковальчук, технічна інспекція перевірила Львівську механізовану дистанцію навантажувально-розвантажувальних робіт та п'ять підпорядкованих дільниць (Скнилівську, Мостиську, Рівненську, Івано-Франківську та Чопську).

– У дистанції триває робота зі створення належних та безпечних умов для працівни-

ків. Зокрема Івано-Франківська та Мостиська дільниці є в цьому плані зразковими – порядок та чистоту підтримують і працівники дистанції. Під час перевірок виявлені й недоліки та зауваження. Зокрема з ініціативи керівництва дистанції у 2011 і 2012 роках проведені первинні атестації для водіїв у зв'язку

з проведенням Євро-2012 та ускладненням умов праці. Однак встановлені доплати за шкідливі умови праці виплачені залізничникам лише через два місяці після видання наказів.

Працівники дистанції не повністю забезпечені спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту.

Відсутні додатки до колдоговору зі списками працівників, яким видається молоко і мило.

У майстернях дистанції та на Скнилівській дільниці потрібно замінити гардеробні шафи. Аптечки на всіх дільницях треба поновити необхідними медикаментами.

Через відсутність матеріалів та коштів незавершений ремонт Скнилівської дільниці, який розпочали ще у грудні минулого року.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин наголосив на потребі створення комісії із приймання спецодягу та спецвзуття, яка контролюватиме їхню якість та вчасне надходження на залізницю.

Профспілкові будні Тернопільського вузла

Завідувач відділу організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Анатолій Яким поінформував про діяльність профспілкових комітетів первинних організацій Тернопільського вузла з питань організаційно-кадрової та інформаційної роботи.



– Станом на 1 травня 2014 року у Тернопільській області діють 12 первинних організацій профспілки залізничників і транспортних будівельників України, що об'єднують 3660 членів профспілки.

Усі первинні організації пройшли легалізацію та державну реєстрацію і перебувають на профобслуговуванні в дорожньому комітеті профспілки. Профспілкова структура всіх первинних організацій приведена до виробничої.

У структурних підрозділах вузла високий показник профспілкового членства. Не є членами галузевої профспілки частина працівників трудових колективів, де діють первинні організації вільної профспілки машиністів України – у локомотивному депо Тернопіль та у моторвагонному депо Тернопіль.

У підрозділах відбулися конференції та збори трудових колективів, на яких відзначе-

но, що зобов'язання колективного договору в цілому виконуються, і продовжено дію колдоговору на новий термін. Не виконуються лише зобов'язання про переказ профкомам коштів роботодавця на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу в розмірі, передбаченому законодавством.

Загалом організовано, але з низькою активністю відбулися звітні збори в профгрупах, цехових і первинних організаціях Тернопільського вузла. В обговоренні звітів особливу увагу учасники засідання звернули на підвищення заробітної плати в умовах інфляції, захист всіх робочих місць, збереження галузевих гарантій та пільг. Найбільш обговорюваними були й питання відміни неповного робочого тижня, доплат за тимчасово відсутніх працівників, роботи у вихідні та святкові дні, виплати винагороди за підсумками роботи за 2013 рік, відміни форми Ф-3 для проїзду працівників залізничним транспортом, низької якості або ж відсутності спецодягу, незабезпечення форменим одягом.

Гострою залишається проблема неповної зайнятості працівників, пов'язане з нею зменшення зарплати та страхового пенсійного стажу. Викликає занепокоєння неуккомплектованість штатів згідно з нормами, особливо у колійників, зв'язківців та енергетиків.

Роботу усіх профкомів Тернопільського вузла у 2014 році на звітних зборах і конференціях визнали задовільною. Багато недоліків в організації роботи профспілкового комітету, стану підготовки, розгляду питань на засіданнях профкому, контролю за виконанням рішень вищих за підпорядкуванням органів виявлено у профспілковому комітеті Львівського центру механізації колійних робіт.

На засіданнях профкомів складені заходи із виконання пропозицій і критичних зауважень, висловлених на звітних зборах та конференціях.

Зазначу, що серед недоліків роботи профспілкових органів Тернопільського вузла – неприязнення до відповідальності осіб, з вини яких не виконуються норми галузевої угоди, колективного договору залізниці та відокремленого підрозділу. Проблемою залишається те, що у профкомах не працюють комісії із трудових спорів, тому й нема подання профкомів про усунення порушень трудового законодавства і законодавства з охорони праці. Не дотримується стандарт інформаційної діяльності, зокрема не проводяться інформаційні дні, зустрічі з профактивом не рідше одного разу на місяць, на інформаційних стендах нема повного обсягу потрібної інформації.

Позитивне враження у членів профспілки та представників дорожнього комітету профспілки склалося про роботу профкому Чортківської дистанції колії, високий рівень виконавчої дисципліни у профкомі вокзалу станції Тернопіль.

Як наголосив голова дорпрофсожу Андрій Сенишин, організація профспілкової роботи на Тернопільському вузлі залишатиметься на контролі дорожнього комітету профспілки. Для вирішення проблем буде складено план дій із виконання постанови з цього питання, який передбачатиме практичну допомогу головам профкомів, яку нададуть працівники апарату дорпрофсожу.

“Красія” чекає на гостей

Гірськолижна база “Красія” Ужгородської дирекції залізничних перевезень запрошує на відпочинок. До послуг залізничників чотиріповерхова будівля з комп'ютерним класом, Інтернетом, конференц-залом, баром, колибою, сауною.

Номер “люкс” – двокімнатний (2 місця у кімнаті). Вартість проживання – 110 грн за 1 особу.

Номер “напівлюкс” – 2 місця у кімнаті, є холодильник, умивальник, душ, туалет, супутникове телебачення. Вартість проживання – 80 грн за 1 особу.

Номер “економ” (23 місця) – 2, 3 місця у кімнаті (ліжка, приліжкові тумби, шафа для одягу, умивальник, супутникове

телебачення). На поверсі душ, туалет. Вартість проживання – 50 грн за 1 особу.

Номер “стандарт” (60 місць) – 2, 3, 4 місця у кімнаті (ліжка, приліжкові тумби, шафа для одягу). На поверсі умивальник, душ, туалет. Вартість проживання – 40 грн за 1 особу.

Додаткова оплата за харчування: вартість 4-разового харчування – 100 грн за 1 особу; 2-разового харчування – 75 грн за 1 особу.

Адреса бази: Закарпатська область, Великоберезнянський район, село Кострино, 215.
Тел./факс: 03135 37-299, мобільний: 050 101 21 78, залізничний: 2-15.
e-mail: krasiya_215@rambler.ru

Зміни у графіку заїздів у пансіонат “Галичина”

У зв'язку з введенням у графік руху поїздів із 22.06.2014 р. щоденного пасажирського поїзда №256/255 Львів–Херсон проведено зміни в графіку заїздів у пансіонат “Галичина”

4 заїзд (35%)	5 заїзд (35%)	6 заїзд - 13 днів (35%)
06.07 - 18.07	19.07 - 31.07	01.08 - 14.08

7 заїзд - 13 днів (35%)	8 заїзд (20%)	9 заїзд (10%)
15.08 - 28.08	29.08 - 10.09	12.09 - 24.09