



Профспілкова розмова на Тернопільському вузлі

У Будинку науки і техніки Тернопільської дирекції залізничних перевезень відбулася зустріч керівництва дорпрофсожу із профспілковим активом Тернопільщини.

Перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхір розповів про особливості реформування залізничної галузі та роботу в цих умовах профспілкової організації:

— У 2012 році був прийнятий закон про особливості реформування залізничного транспорту, визначено основні напрямки та вимоги до процесу реформування галузі. Стартом реформи стало рішення Кабінету Міністрів про створення публічного акціонерного товариства. Затверджено робочу комісію, до складу якої входить представник нашої профспілки. Основне завдання

ропейських країнах, чи колективний договір акціонерного товариства.

Я вивчав роботу профспілки залізничників у Німеччині, де реформа залізничного транспорту розпочалася у 1992 році. Локомотивна бригада в Європі – рідкісне явище, здебільшого в кабіні локомотива працює один машиніст. Усе перевезення від конвеєра до споживача здійснює одна логістична компанія. У Євросоюзі розроблені єдині інструкції та правила залізничного транспорту для всіх країн-членів.

Автоматизація та комп'ютеризація пасажирських перевезень у Західній Європі – на найвищому рівні. У поїзді інтерсіті-експрес біля кожного місця на табло висвітлено початкову і кінцеву станцію кожного пасажиря. Здивувало й те, що за пультом локомотива була жінка,

них професій, які доїжджають на роботу, і вони не повинні втратити роботу, а натомість отримувати заробітну плату, користуватися соціальними пільгами та гарантіями галузевої угоди. Якщо в підрозділі є зайві працівники, а в сусідньому – є вакансії, то людей потрібно перевчити, перекваліфікувати і запропонувати їм іншу посаду.

Як поінформував Олег Тхір, середньооблікова чисельність усіх залізниць в основній діяльності у 2009 році становила 351 тисячу осіб, на сьогодні – 285 тисяч, зменшення на 70 тисяч осіб відбулося за рахунок природного відтоку. За 5 місяців цього року по Укрзалізницю через природний відтік зменшилася кількість працівників на 17,5 тисячі осіб. У такій ситуації треба вирішувати, як меншою кількістю працівників

в одній із дистанцій колії. Двох працівників важко поранив неадекватний чоловік. Один із постраждалих – член Лікарняної каси, інший – ні. Як розповів їхній голова профкому, він неодноразово переконував працівника вступити у Лікарняну касу, однак той аргументував тим, що не хворіє і тому не вступав. Проте, як бачимо, у житті трапляються різні непередбачувані випадки. У Лікарняній касі по суті необмежений ліміт на лікування. Багатьом залізничникам, зокрема і Тернопільщини, за рішенням правління Лікарняної каси було компенсовано за лікування у незалізничних лікувальних закладах по 10 000, 15 000 і навіть 20 тисяч гривень.

Важливим правилом роботи Лікарняної каси є її прозорість. На лікування членів лікарняної каси використовуються 95 відсотків усіх коштів (основна частина – на ліки, які зараз суттєво подорожчали) і лише 5 відсотків коштів використовуються на інші адміністративні витрати.

За словами Андрія Сенишина, у планах на майбутнє – функціонування аптеки Лікарняної каси, у якій член Лікарняної каси зможе придбати ліки за суттєво нижчою ціною, ніж у звичайних аптеках.

На запитання про можливість вступу до Лікарняної каси пенсіонерів, Андрій Сенишин відповів, що тільки працівник, який йде на заслужений відпочинок, має право зали-

совому плані залізниць збережено виплату матеріальної допомоги пенсіонерам та 18 млн грн. для недержавного пенсійного фонду "Магістраль".

У відповідь на запитання про хід реконструкції гуртожитку на вулиці Шопена та розподіл квартир у ньому, голова дорпрофсожу поінформував, що цей об'єкт включений до фінансового плану на 2015 рік. Житло у будинку повинні отримати працівники зі 17 підрозділів Тернопільщини. На часі – проведення тендерів для закупівлі облицювальних матеріалів.

— За рішенням генерального директора Укрзалізниці, об'єкти, які не використовуються на залізницях, потрібно переобладнати під малосімейки, гуртожитки, будинки, віддати людям і передати їх до комунальної власності. До об'єктів будуть підведені всі комунікації. Усі подальші ремонти – коштом нових власників житла, – зазначив Андрій Сенишин.

На завершення зустрічі голова дорпрофсожу вручив профспілковий квиток Катерині Деренюк – електромеханіку Тернопільської дистанції сигналізації та зв'язку, яка нещодавно як молодий спеціаліст розпочала свою трудову діяльність.

— Зустрічі на вузлах є дуже корисними для всіх членів профспілки, – зауважила у коментарі "Львівському залізничнику" голова профкому вокзалу станції Тернопіль Любов Баталкіна. – Представники



комісії – розробка плану заходів та термінів їхнього виконання. Зараз відбувається інвентаризація для подальшого створення статутного фонду акціонерного товариства. До початку наступного року має бути утворене акціонерне товариство, сто відсотків акцій якого будуть у власності держави. Чинна нині територіальна структура залізничного транспорту зміниться і стане вертикально інтегрованою. Загалом буде створено 25 філій. У наступному році втратять статус юридичних осіб усі залізниці та інші відокремлені підрозділи. Реформування вже розпочалося у вагонному господарстві, де розділено експлуатацію і ремонт, наступними будуть інші господарства. У приміському господарстві заплановано створити центр із перевезення пасажирів. Зазначу, що місцева влада не побажала взяти на баланс господарство приміських пасажирських перевезень. На Львівській залізниці створюють три регіональні центри перевезень – Львівський, Рівненський і Закарпатський.

На початку всі члени профспілки користуватимуться пільгами і компенсаціями, передбаченими галузевою угодою. А згодом побачимо, чи це буде галузева, чи тарифна угода, як це передбачено в інших єв-

серед представників цієї професії жінки становлять майже третину. Управління локомотивом, що рухається зі швидкістю до 120 км/год., здійснює машиніст, якщо швидкість вища – ним управляє комп'ютер.

За словами голови дорпрофсожу Андрія Сенишина, складна політична та економічна ситуація в державі позначилася і на роботі залізниці:

— За I півріччя обсяги вантажних перевезень зменшилися на 17 відсотків, транзит поменшав на 65 відсотків. Тому ми повинні думати про наших працівників і бачити шляхи, як працювати далі. У середньому за рік природний відтік працівників на залізницю сягає 1500-2000 осіб. За розрахунками, на сьогодні до об'єму перевезень зайвими є 5500 осіб, однак профспілка виступає проти такого скорочення. Ми докладно вивчили ситуацію, у семи областях, де розташована Львівська залізниця, є високий рівень безробіття, працівники не можуть знайти роботу. Саме тому профспілка відстоювати кожного працівника. Наказом начальника залізниці створена комісія, до складу якої входять і представники профспілки. Завдання комісії проаналізувати кожну окрему ситуацію.

Ми повинні чітко сказати, що 75% працівників – це люди робіт-

на перспективу виконувати той же об'єм роботи, при цьому слід застосовувати засоби механізації, автоматизації та новітні технології.

Голова дорпрофсожу відповів на запитання присутніх, що стосувалися виробничої та профспілкової діяльності. Зокрема про підготовку до зимового періоду Андрій Андрійович зазначив, що буде складно з постачанням газу, а відтак усі котельні переобладнуються під альтернативне паливо.

Щодо відпочинку залізничників, то, окрім пансіонату "Галичина", де функціонує 2 корпуси на 122 особи, можливий варіант організації оздоровлення у смт. Затока Одеської області. За попередньою домовленістю залізничникам там пропонуватимуть путівки на 15% дешевше. Зараз триває ремонт 5 корпусу пансіонату "Галичина", що дасть можливість збільшити кількість відпочивальників на 85 осіб.

Перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхір поінформував присутніх про діяльність Лікарняної каси Львівської залізниці:

— Членами Лікарняної каси зараз є 45 554 особи, тобто 88% від загальної кількості залізничників.

Вступати до Лікарняної каси чи ні – це вибір кожного. Однак наведу приклад, який нещодавно трапився

у Лікарняній касі, сплативши відповідний внесок.

Завідувач відділу організаційно-кадрової роботи Анатолій Яким поінформував про структуру та діяльність профспілки залізничників та транспортних будівельників.

— На початку червня на президії дорпрофсожу проаналізована робота профспілкових комітетів Тернопільського вузла і власне тоді було прийняте рішення зустрітися з профактивом у Тернополі. Як показує досвід профспілок залізничників розвинутих країн Європи та світу, сила профспілки – у єдності та злагодженості дій усіх членів профспілки, профгрупорга, профспілкового комітету. Інколи ми чуємо запитання: що дає членство у профспілці? Ми зробили аналіз і побачили цікаві цифри: за 2013 рік тільки через колдоговір кожен працівник отримав приблизно 8 тисяч гривень. Йдеться про виплату щомісячної надбавки за вислугу років, одноразову премію до ювілейних дат, оплату додаткових відпусток та інші пільги, а у тих, хто отримав путівку на оздоровлення, – сума значно більша.

Як зауважив Андрій Сенишин, колективний договір Львівської залізниці у середньому коштує більше 3 мільярдів гривень. Навіть за нинішньої складної ситуації у фінан-

дорпрофсожу є фахівцями високого рівня і спілкування з ними багато дає для загального розуміння стану справ залізниці в цілому і нашого залізничного вузла зокрема. Представники нашого колективу – вокзалу станції Тернопіль отримали вичерпні відповіді про те, що їх найбільше цікавило: збереження робочих місць, хід реконструкції гуртожитку на вулиці Шопена, де отримає житло наш колишній працівник, який тепер переходить працювати в інший підрозділ.

— Добре, що у виїзних засіданнях беруть участь рядові члени профспілки, адже не завжди є можливість профгрупоргом, членом профспілки зустрітися з керівним складом дорпрофсожу, – зазначив голова профкому Тернопільської дистанції сигналізації та зв'язку Євген Закалюк. – Усі присутні переконалися, що профспілка повноцінно функціонує, дбає про добробут і майбутнє залізничників. Ми чули багато цікавої інформації від керівництва дорпрофсожу, одержали відповіді на свої запитання, зрозуміли, які проблеми постають перед профспілкою та залізницею у цей непростий час.

У середу, 16 липня, зустріч із керівництвом дорпрофсожу відбулася на Ковельському вузлі.

Галина КВАС