



спадкоємці. Загалом виплачено 187 тисяч 98 грн.

Вся інформація щодо укладання контракту є на сайті Ради профспілки у розділі фонду. Там же знайдете і статут фонду, усі документи, пенсійну схему, контракти, договори. Зразок пенсійно-

ціальних проектів профспілки. До них також належить і Лікарняна каса Львівської залізниці та страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві:

– Упродовж десяти років профспілка домогалася виділення коштів на недержавний пенсійний

# Реформування галузі ставить перед профспілкою відповідальні завдання



**Дорожній комітет профспілки провів черговий інформаційний день для голів профспілкових комітетів. Основні питання, які обговорили його учасники, – робота залізниці та профспілки в умовах реформування та діяльність недержавного пенсійного фонду “Магістраль”. Запрошені гості відповіли на усі запитання, які цікавили голів профспілкових комітетів.**

## Недержавний пенсійний фонд “Магістраль”: що варто знати

Про діяльність недержавного пенсійного фонду “Магістраль” поінформувала Оксана Ахвердієва – керівник відділу роботи із вкладниками центру персоналізованого обліку, що є адміністратором фонду.



– У 2010 році генеральний директор Укрзалізниці підписав наказ про доповнення до галузевої угоди щодо обслуговування залізничників у недержавному пенсійному фонді “Магістраль”. Тоді ж було прийнято рішення запланованих 6 млн грн розділити на всі 6 залізниць, щоправда лише для представників певних професій – обрали енергетиків та колійників. Однак гроші так і не надійшли. У 2013 році профспілка знову порушила це питання і зрештою на 6 залізниць виділили 18 млн грн – цього разу для залізничників всіх професій, яким ще не виповнилося 60 років. На Львівській залізниці відкрито рахунки для 51

тисячі 500 осіб, кошти розподілено рівномірно, на кожному рахунку є 58,32 грн. Цього року у фінансовому плані знову закладено 18 млн грн.

У 2013 році розроблено положення і програму забезпечення залізничників у недержавному пенсійному фонді “Магістраль”. На першому етапі, який пройшов у грудні 2013 року, кошти розподілені порівну між усіма. На другому етапі розроблена тарифна сітка відповідно до віку, тобто чим молодший працівник, тим менше коштів він сплачуватиме паралельно із залізницею, а чим старший – тим відповідно більшу суму. Це пов'язано із тривалістю накопичення, адже у молодшого працівника часу до пенсії більше. Можливо у 2014 році цю сітку переглядатимуть щодо професій, стажу роботи тощо.

Зазначу, що Укрзалізниця пропонує платити внески не всім порівну, а на паритетній основі. Йдеться про виплату на рахунки тільки тим особам, які особисто укладуть пенсійний контракт і відповідно сплачуватимуть внески у фонд, їм залізниця зобов'язується переказувати внесок згідно із тарифною сіткою.

На Львівській залізниці триває видача витягів із пенсійного контракту. Працівник повинен поставити свій підпис, що засвідчить його поінформованість про відкриття йому індивідуального пенсійного рахунку. Поки залізничник не напише у бухгалтерію заяву про вирахування із заробітної плати внеску у недержавний пенсійний фонд, ніхто коштів із його зарплати не відчислюватиме.

Якщо особа звільняється з роботи на залізниці, то кошти, які є на його рахунку, може перевести у будь-який інший пенсійний фонд.

Пенсійний вік у недержавному пенсійному фонді настає на 10 років швидше від загальнодержавного, тобто уже з 50-річного віку людина отримуватиме кошти. Існують кілька випадків, коли гроші можна забрати достроково: у разі виїзду на постійне місце проживання, при критичному стані здоров'я, у разі необхідності операції чи післяопераційної реабілітації, у випадку настання інвалідності. У разі смерті кошти із рахунку успадковують спадкоємці.

Інколи мене запитують, як бути, якщо у витязі з протоколу неправильні дані, тобто помилки у прізвищах чи у цифрах ідентифікаційного коду, або ж якщо залізничник змінив паспортні дані? За таких обставин прошу телефонувати мені за залізничним номером телефону 5-62-62 (у Києві) і ми вирішимо цю проблему. Щороку ми зобов'язані повідомити особу про стан її рахунку. Для тих, хто сам вносить кошти і бажає стежити за своїм рахунком, у нас на сайті Ради профспілки у розділі “Недержавний пенсійний фонд “Магістраль” діє послуга “онлайн-перегляд”, де за допомогою логіна та пароля можна зайти на свою сторінку. Сума на рахунку змінюється щодня, адже гроші не лежать, їх вкладають в інвестиційні інструменти, депозити, облігації, акції. У цьому році ми зокрема вклали гроші і в облігації однієї із залізниць.

На сьогодні у фонді – 21 млн 957 тис. 98 грн, із них 20 млн 123 тис. 23 грн – це внески, з них 18 млн грн – внесок Укрзалізниці, 1 млн грн у 2010 році для своїх працівників внесла Донецька залізниця, решта суми – кошти учасників-фізичних осіб, які вже уклали контракт. Із Львівської залізниці найактивнішими є залізничники зі Львова та Тернополя – укладають контракти, часто телефонують із запитаннями.

Зауважу, що фонд уже здійснює виплати вкладникам, зокрема й працівникам Львівської залізниці. Кошти забрали 30 осіб та 2

го контракту для фізичної особи друкувався у профспілковій газеті “Вісник профспілки”. Залізничники ксерокопіюють цей документ із газети і надсилають нам у двох примірниках. Ми підписуємо зі своєї сторони і надсилаємо примірник разом із заявою про відрахування. Залізничник у цій заяві, яку потрібно віддати в бухгалтерію, вписує суму і періодичність здійснення переказів. За бажанням переказ коштів може здійснюватися щомісяця, один раз на квартал чи навіть раз на рік. Окрім бухгалтерії, здійснити переказ можна за допомогою послуги “Приват 24”, через банк або Укрпоштою.

Для ефективнішої співпраці фонду із залізничниками галузева профспілка подала в Укрзалізницю положення про створення комісії на кожному підприємстві, які складатимуться із кадрових працівників, бухгалтерів та представників профспілкового комітету.

Перевага недержавного пенсійного фонду, до прикладу, над депозитом у банку в тому, що пенсійний фонд захищений зі всіх сторін, за законом про недержавне пенсійне забезпечення він не може бути визнаний банкрутом. Усі засоби належать не фонду, а людям – його вкладникам. Гарантом фонду є також Рада фонду та компанії, які його обслуговують. Пенсійний фонд діє за накопичувальною системою, вкладник сам визначає суму внеску, а банк такої можливості не дає. Фонд не гарантує конкретний відсоток, він усі кошти розподіляє між учасниками, залежно від внеску і тривалості вкладу.

Уся діяльність фонду контролюється Радою фонду, яку очолює голова Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим Ткачов, до ради фонду входять десять осіб, серед них і голова дорпрофсожу Андрій Сенишин.

Як зауважив голова дорпрофсожу Андрій Сенишин, діяльність недержавного пенсійного фонду “Магістраль” – один із со-

фонд “Магістраль”. Зараз голови профкомів повинні донести інформацію до працівників, обгрунтувати їм доцільність та ефективність укладення контракту з фондом. Про переваги недержавного пенсійного фонду “Магістраль” працівники апарату дорпрофсожу розповідатимуть і на вузлах під час зустрічей із молоддю.

## Сучасні умови вимагають змін у роботі

Про роботу залізниці в умовах реформування та завдання керівників відокремлених підрозділів на цей період присутніх поінформував заступник начальника залізниці з фінансово-економічних питань Юрій Іщук:



– До 2004 року в Україні був чинним Закон “Про підприємства в Україні”, відповідно до якого, державне підприємство визначало напрям своєї діяльності, використання прибутку разом із профспілковими організаціями. Будь-які соціальні питання і планування вирішувалися простіше. Після 2005 року чинне законодавство кардинально змінилося: фінансовий план залізниць затверджується Кабінетом Міністрів України (згідно з Господарським кодексом України та наказом Міністерства економіки України від 21.06.2005 N 173).

(Закінчення на 5 стор.)