



# Інформаційно-консультативний Вісник Дорпрофсожу Львівської залізниці

**У правову інспекцію праці дорожнього комітету профспілки звернувся електромеханік Івано-Франківської дистанції сигналізації і зв'язку Мирослав Оліградський із пропозицією про внесення в колективний договір пункту: "З метою недопущення зменшення розміру пенсії для працівників, що виходять на пенсію після 1 січня 2016 року і які не мають можливості вибрати інші 5 років зі свого трудового стажу, встановити повний робочий тиждень".**

На таке звернення відповідаємо, що до 2006 року у деяких підрозділах залізниці діяли аналогічні пункти колективних договорів: "Працівникам, яким залишилось до виходу на пенсію не більше, як 2 роки, зберігати повний робочий тиждень під час запровадження режиму неповного робочого тижня". Згідно з вказівкою начальника залізниці від 05.04.06 №168 "Про заходи щодо раціонального використання коштів на оплату праці", на підставі ревізій і перевірок господарської діяльності відокремлених підрозділів залізниці додаткові пільги, встановлені доплати і надбавки понад зобов'язань колективного договору залізниці відмінні. Це було пов'язано з тим, що право встановлювати пільги за рахунок власних коштів може тільки юридична особа. Порушене питання було предметом розгляду на конференції трудового колективу Львівської залізниці 19 листопада 2008 року. Делегати конференції не підтримали його з підстав недотримання принципу соціальної справедливості щодо інших пра-



цівників, оскільки негативні наслідки в пенсійному забезпеченні під час запровадження неповного робочого часу наступають для кожного працівника.

Був період, коли можна було брати для розрахунку пенсії заробіток за останні 24 місяці до виходу на пенсію. Із введенням в дію з 1 січня 2004 року Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" у статті 40 визначено, що для обчислення пенсії враховується заробітна плата за будь-які 60 місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року та весь період страхового стажу, починаючи з 1 липня 2000 року. Таким чином пенсійний внесок за кожний місяць активно впливає на остаточний розрахунок пенсії.

У середньому у 2012 році залізничники відпрацювали 136,6 години на місяць, у 2013 році – 133,3 години, у першому півріччі 2014 року – 127,6 години. Аналогічні показники і по Укрзалізниці. Через великий спад обсягів перевезень на залізницях України в кінці 2013

року та на початку 2014 року президія дорожнього комітету профспілки погодила телеграфну вказівку начальника залізниці про запровадження з 14 жовтня 2013 року на залізниці режиму скороченого робочого тижня з неробочими днями по п'ятницях.

В умовах загострення соціальної напруги в державі, стрімкого зростання безробіття, уряд України запропонував усім державним підприємствам вжити заходи щодо оптимізації штатної чисельності працівників, надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, встановлення для працівників режиму роботи на умовах неповного робочого часу без необхідності повідомлення та погодження з працівником встановлення режиму роботи на умовах неповного робочого часу. Завдяки принциповій позиції профспілок Верховна Рада України в кінці липня 2014 року прийняла Закон України "Про внесення змін до Закону України "Про державний бюджет України на 2014 рік", яким надала таке право тільки керівникам центральних органів виконавчої влади без згоди та попередження працівників встановлювати для них режим роботи на умовах неповного робочого часу та надавати відпустки без збереження заробітної плати на визначений цими керівниками термін.

Сьогодні в умовах безробіття ми змушені будь-якою ціною зберігати робочі місця, поступаючись вимогам у зарплаті та перейшовши на режим неповного робочого часу. ДТГО "Львівська залізниця" є найбільшим роботодавцем в Західній Україні. Керівництво за-

лізниці соціально виважено підходить до питання оптимізації штатів і працівників. Нема важливішого завдання, ніж уникнути скорочення штатів, збереження наявних робочих місць. 2014 рік у профспілці проходить під гаслом: "Збережемо кадри – забезпечимо майбутнє". Задля збереження кадрового потенціалу та недопущення звільнення працівників з підстав скорочення штату керівництво відокремлених підрозділів змушене надавати працівникам відпустки без збереження заробітної плати або запроваджувати режим неповного робочого часу. Це передбачено постановою конференції трудового колективу залізниці від 31.12.2012 року.

Запровадження режиму неповного робочого часу у 2014 році, надання відпусток без збереження заробітної плати проводиться відповідно до законодавства.

Зниження розміру отримуваної заробітної плати призводить до зниження коефіцієнту заробітку у всіх працівників, що відповідно означає і зменшення пенсії. Виводиться цей коефіцієнт щомісячно шляхом ділення заробітної плати працівника на середню зарплату у народному господарстві в державі в даному місяці, із якої сплачено страхові внески. Базою для визначення розміру пенсії не стануть останні три роки, як стверджують працівники передпенсійного віку. Згідно зі змінами у пенсійному законодавстві, із 1 січня 2016 року буде враховуватися вся заробітна плата за період страхового стажу від 1 липня 2000 року до часу виходу на пенсію. Загальна кількість місяців з 1.07.2001 року до 31.12.2015 року становитиме 174 місяці. На Львівській залізниці, а тим більше в електромонтерів, середня місячна зарплата завжди була вищою, ніж середня у народному господарстві. Наприклад, за березень 2014 року середній коефіцієнт заробітку працівника ДТГО "Львівська залізниця" для нарахування пенсії складає (3827,1:3068,64) 1,24716. Заробітна плата для обчислення

пенсії визначається за формулою  $Zp = Zc$  (Ск:К).

У законодавстві йдеться про застосування при нарахуванні пенсії працівникові середньої заробітної плати в Україні, за яку сплачені страхові внески, за три календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії (показник  $Zc$ ). Порядок визначення цього показника затверджується пенсійним фондом України. Середня заробітна плата постійно зростала: за 2011 рік вона становила 2370,53 грн, за 2012 рік – 2752,96 грн, за 2013 рік – 2979,49 гривень. При первинному призначенні пенсії застосовувався усереднений показник зарплати за три роки: у 2012 році – 2001,20 грн, у 2013 році – 2368,70 грн. За березень 2014 року вже застосовується заробітна плата 3068,64 гривень.

Ск – сума коефіцієнтів заробітної плати за кожен місяць (в нашому прикладі за весь період з 1.07.2000 р. по 31.12.2015 (розраховуються аналогічно, як за березень 2014 року).

К – страховий стаж за місяці, які враховані для визначення коефіцієнта заробітної плати.

У працівника є можливість не враховувати період роботи з неповним робочим тижнем при визначенні середнього заробітку для обчислення пенсії. У третьому абзаці першої частини статті 40 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" зазначено, що за вибором особи, яка звернулася за призначенням пенсії, можуть не враховуватися періоди до 60 календарних місяців страхового стажу підряд за умови, що зазначений період становить не більше як 10% тривалості страхового стажу.

Порядок і методику розрахунку пенсій проводять відповідні управління Пенсійного Фонду України.

**Володимир ШРАМКО,**  
головний правовий інспектор  
праці Ради профспілки  
на Львівській залізниці



**До Дня профспілки залізничників та транспортних будівельників у Ківерцях на стадіоні "Колос" уперше відбулися спортивні змагання серед працівників Ківерцівської дистанції колії. Організували спортивний захід профспілковий комітет дистанції, зокрема голова профкому Оксана Євпак, скарбник Наталія Буснюк та голова молодіжної ради Олександр Новосад.**

Відкриття змагань відбулося в урочистій атмосфері. Після виконання державного гімну та підняття національного прапора України з вітальним словом до учасників звернувся начальник Ківерцівської дистанції колії Михайло Скуда та голова профкому Оксана Євпак, які побажали спортивної удачі і наголосили, що

колективи, у яких культивується здоровий спосіб життя та спортивне дозвілля, неодмінно досягають високих результатів у трудовій діяльності.

У змаганнях взяли участь команди з дев'яти околודків та трьох цехів Ківерцівської дистанції колії. Учасники приїхали з різних куточків Волині, зокрема з Луцька,

## Ні і до е а і е е о о д і 3 д с і а а і а е А і у і д і о н і 3 е е е

Ковельського, Рожищенського, Ківерцівського та Горохівського районів. Із неабияким спортивним азартом залізничники змагалися за першість у змаганнях із міні-футболу, волейболу, настільного тенісу та перетягування линви.

У підсумку видовищної та безкомпромисної боротьби на спортивному майданчику найсильнішими у турнірі з міні-футболу стали працівники 1-го околодку, на другому місці фінішувала команда працівників 11-го цеху, на третьому – гурт із 18-го околодку. У волейбольних змаганнях перемогла команда працівників 12-го цеху (контори), другу та третю сходинки п'єдесталу посіли відповідно команди 18-го та 1-го околодків.

Перемогу в особистому заліку з настільного тенісу здобув бригадир 3-го околодку Юрій Малютін, за крок від переможця на спортивному подіумі розташувався монтер колії 5-го околодку Сергій Костюк, замкнув трійку призерів Андрій Корнелюк.

Не менш упертою була боротьба за перемогу в турнірі з перетягу-

вання линви. Деякі команди добре підготувалися до суперечки, приготувавши для змагань "спеціальне" взуття (гумові чоботи). Найдужчою у цьому виді спортивної програми виявилася команда 1-го околодку, срібні медалі дісталися колегам із 3-го околодку, почесна "бронза" в активі силачів із 5-го околодку.

Переможці змагань нагороджені кубками, медалями та почесними грамотами. За активну участь у спортивному святі всіх учасників заохочено грошовими винагородами.

На завершення змагань начальник Ківерцівської дистанції колії Михайло Скуда подякував учасникам та організаторам за відповідальне ставлення до заходу, окрему подяку керівник дистанції висловив директору та колективу місцевої спортивної школи, які допомогли в організації та проведенні змагань. Голова профкому дистанції Оксана Євпак запевнила колег, що такі спортивні змагання до Дня профспілки стануть традиційними.

